

**TOP-5.1.2-15-NG1**

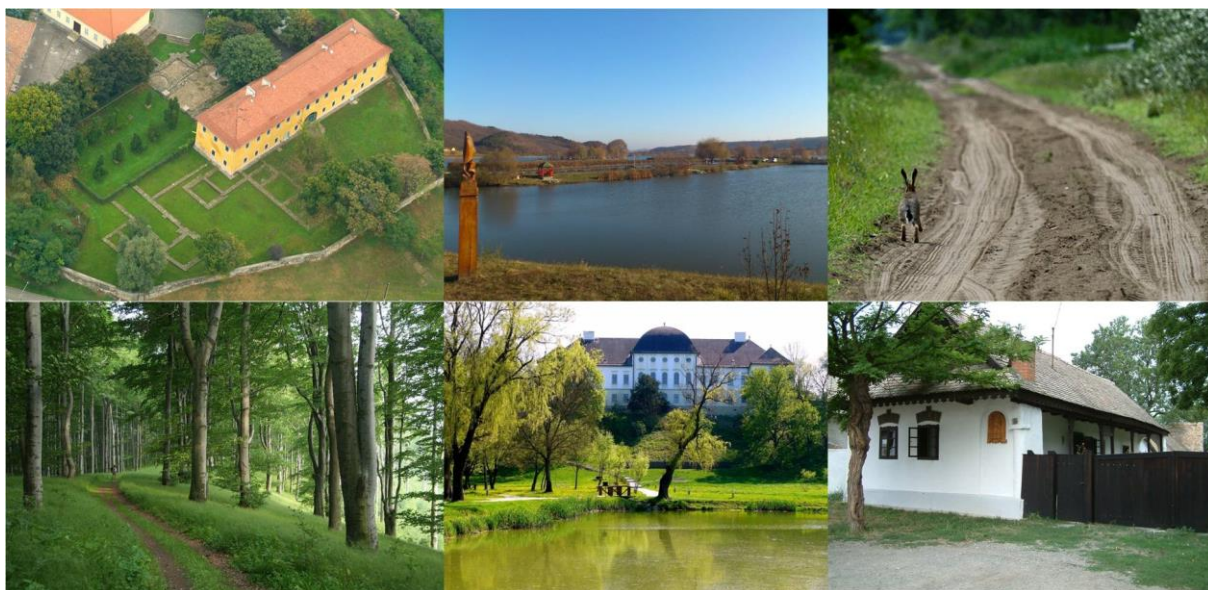
**Nógrádi Szabad Vállalkozási Zóna**

**Foglalkoztatási Stratégia**

**Akcióterve**

**v 1.1**

2017. október 31.



## ELŐSZÓ

A Szabad Vállalkozási Zóna Foglalkoztatási Stratégiában kijelölt célok eléréséhez szükséges tevékenységeket az akcióterv foglalja keretbe. Az akcióterv meghatározza a célokhoz és beavatkozási területekhez kapcsolódóan megvalósítandó tevékenységek tartalmát, felelőseit és közreműködőt, valamint a megvalósítás időszakát.

Az akcióterv a stratégia mellékleteként értelmezendő, a célok eléréséhez szükséges tevékenységeket a stratégia 5 éves időszakára terjedően definiálja. Ez alapján készülnek éves akciótervek, amelyek az adott években megvalósítandó tevékenységeket, akciókat az itt bemutatottaknál jóval részletesebben kifejtji és azokhoz pontos időzítést és erőforrásokat is rendel.

A stratégia akciói a következő beavatkozási területekhez kapcsolódnak.

Stratégiai célok	Nógrádi SZVZ paktum célja S1. Helyi gazdaság fejlesztése			Nógrádi SZVZ paktum célja S2. Helyi foglalkoztatói igényekhez illeszkedő tudással/kompetenciával rendelkező munkakínálat		Nógrádi SZVZ paktum célja S3. Munkaerőpiaci integráció a foglalkoztatás növelésére	
	1.1. KKV-k térségbe vonzása	1.2. Belső gazdaság erősítése	1.3. Gazdaságszervezés és fejlesztéskoordináció	2.1. Piaci igényeknek megfelelő jövőálló tudáshoz jutás elősegítése	2.2. Téréség népesség, ezáltal munkaerő megtartó képességének növelése	3.1. Inaktív, munkanélküliek, közfoglalkoztatottak foglalkoztatási korlátainak felderítése és lebontása	3.2. Megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők és HHH foglalkoztatásának támogatása
Beavatkozási területek	Proaktív befektetés-ösztönzés	KKV-k segítése a továbblépésben, növekedésben	Formálódó térségbeli kezdeményezések felkarolása	A képzések piaci igények szerinti innovatív fejlesztése	Ingázók megtartása, elvándorlás megelőzése	Álláskeresők, inaktív és közfoglalkoztatottak felkutatása és bevonása	Megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők és halmozottan hátrányos helyzetű célcsoportjához tartozó emberek azonosítása, megkeresése és bevonása
		Önfoglalkoztatóvá válás, fiatal vállalkozók segítése	Érdekvényesítés, döntéshozók felé irányuló kommunikáció és javaslatok	Vállalatok bevonása, aktív szerepvállalása a képzésekben és a gyakorlatszerzés elősegítésében		Álláskeresők, inaktív, közfoglalkoztatottak foglalkozathatóságának javítása és a munkavállalásuk segítése	Munkavállalás és foglalkoztatás lehetőségeinek megteremtése a megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők és HHH emberek számára
		Helyi gazdaság és vállalatainak segítése, együttműködések és hálózatosodás támogatása	Tájékoztató a gazdasági környezetről, foglalkoztatási relevanciájú változtatásokról, fejlesztési és finanszírozási lehetőségekről	Pályaorientáció		Szociális gazdaság által biztosított foglalkoztatási lehetőségek létrehozása, kiterjesztése és innovatív fejlesztése	

## S1. A HELYI GAZDASÁGI FEJLESZTÉSE

### 1.1. KKV-k térségbe vonzása

#### 1.1.1. Proaktív befektetés-ösztönzés

##### 1.1.1.1 Szabad Vállalkozási Zóna térség sajátosságainak felmérése, előnyeinek, lehetőségeinek megfogalmazása és befektetők részére szóló ajánlatának kidolgozása

Akció bemutatása	<p>A Nógrádi Szabad Vállalkozási Zóna térségben fel kell mérni azokat az adottságokat és lehetőségeket, amelyek vonzóvá tehetik potenciális betelepülők számára. Ennek alapján kell megfogalmazni a potenciális betelepülők, foglalkoztatók felé irányuló kommunikáció, marketing főbb üzeneteit és csatornáit, ezek az információk segítenek a különböző csatornákon elérni, megszólítani kívánt célcsoport(ok) azonosításában, és mindezek figyelembevételével lehet kidolgozni a célcsoport számára vonzó, értékelhető ígéretek, kedvezményeket, lehetőségeket kínáló térségi ajánlatot. A térségi ajánlat a települések által nyújtott kedvezményeken és az elérhető ingatlanokon túl kiterjed többek között a releváns közszolgáltatások minőségének javítására és azoknak a betelepülő tevékenységét segítő módon történő fejlesztésére, a hatóságokkal való együttműködés segítésére, esetlegesen szükséges „támogató, kiegészítő” beruházások, fejlesztések előkészítésére, illetve a megfelelő tudással és készségekkel rendelkező munkaerő rendelkezésre állásának biztosítására.</p> <p>A térségi ajánlatot, illetve a térségre vonatkozó, potenciális betelepülők számára releváns információkat a megyei befektetés-ösztönzési tevékenységet koordináló Nógrádi Fejlesztési Ügynökséggel együttműködve kell kialakítani és megjeleníteni a megyei befektetésösztönzés információs rendszerében.</p> <p>A SZVZ települések és a térség által nyújtott lehetőségek, ajánlatok kialakítása, összegyűjtése és azok egységes szemléletben történő összehangolása a Paktumiroda feladata (amelyhez külső szakértői segítséget is igénybe vehet).</p> <p>Az SZVZ ajánlat részét képezhetik a betelepülők számára kínált fejlesztési területek, ipari ingatlanok, amelyek összegyűjtését és egységes felületen, a HIPA-hoz is bekapcsolt rendszerben történő megjelenítését a megyei paktum keretében és annak forrásaiból a Nógrádi Fejlesztési Ügynökség végzi, az ingatlanokra vonatkozó információk összegyűjtésében a települések működnek közre, tevékenységüket a Paktumiroda segíti és koordinálja.</p>
Felelős	- Paktumiroda
Közreműködő	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nógrádi Fejlesztési Ügynökség</li><li>- Bátorterenyre Város Önkormányzata</li><li>- Szécsény Város Önkormányzata</li><li>- Pásztói Polgármesteri Hivatal</li><li>- SZVZ térség további településeinek vezetői</li><li>- a térség érintett intézményei (közszolgáltatók, hatóságok, képzők)</li><li>- betelepülők számára kínált ingatlanok tulajdonosai</li><li>- külső szakértők</li></ul>

<i>Érintettek</i>	- megyei foglalkoztatási paktum
<i>Ütemezés</i>	- kezdete: 2018. január - vége: 2018 október Az SZVZ ajánlat naprakészen tartása folyamatos tevékenység (évente legalább egy alkalommal, Paktumiroda végzi)

*1.1.1.2. A lehetséges betelepülők azonosítása, aktív megkeresése és kapcsolattartás, koordinált marketingkommunikáció*

<i>Akción bemutatása</i>	<p>Az SZVZ térség által nyújtott előnyök és lehetőségek azonosítását és azok alapján a potenciális betelepülők célcsoportjának meghatározását (1.1.1.1. tevékenység) követően ki kell alakítani az aktív marketing eszközeit, csatornáit és az azokhoz kapcsolódó aktivitásokat.</p> <p>Meg kell fogalmazni a – különböző célcsoportok számára eljuttatni kívánt – üzeneteket, amelyek az SZVZ térség előnyeit, a térségi kedvezményeket, illetve Kelet-Nógrád gazdasági erősségeit és lehetőségeit, továbbá természeti adottságaiban és kulturális örökségében rejlő potenciált hangsúlyozzák.</p> <p>Ki kell alakítani a célcsoport eléréséhez vezető tevékenységeket, csatornákat (pl. hírlevél, személyes közvetlen megkeresés, jelenlét üzleti fórumokon, közreműködők és közvetítők igénybevétele) és folyamatos, professzionális kapcsolatfelvételt és kapcsolattartást kell megvalósítani a célcsoportként azonosított szervezetekkel.</p> <p>Az SZVZ foglalkoztatási együttműködés gazdaságfejlesztési, befektetés-ösztönzési tevékenységének közvetlen célcsoportját elsősorban a kisebb foglalkoztatók képezik, mivel a nagyobb foglalkoztatókkal a megyei paktum foglalkozik. Ugyanakkor a cél és a tevékenység is közös, ezért a megyei befektetés-ösztönzési tevékenységet végző NFÜ és a térségi tevékenységet koordináló Paktumiroda szorosan együttműködik, koordináltan valósítják meg tevékenységeiket, törekedve arra, hogy egymást erősítsék, az egymásra épülő tevékenységek a megfelelő sorrendben és módon kerüljenek végrehajtásra.</p> <p>A célcsoport elérését segítheti a Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, illetve más érdekképviseleti szervezetek tevékenysége.</p>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nógrádi Fejlesztési Ügynökség</li> <li>- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Pest Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, egyéb kamarák</li> <li>- HIPA, NGM, tanácsadók</li> <li>- kommunikációs tevékenységeket és kampányokban közreműködő szakértők</li> <li>- célcsoporttal kapcsolatot tartó közvetítők</li> </ul>
<i>Érintettek</i>	- megyében és szomszédos térségekben működő foglalkoztatási paktumok

<i>Ütemezés</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2018. november – 2019. április (az 1.1.1.1. tevékenység eredményei alapján) <ul style="list-style-type: none"> <li>o célcsoporttal való kapcsolatfelvétel és kommunikáció csatornáinak, lehetőségeinek és módszereinek kialakítása</li> <li>o érintett szervezetek, illetve az üzeneteket továbbító és a célcsoporttal kapcsolatot tartó közvetítők bevonása</li> <li>o kommunikációs kampány kidolgozása</li> </ul> </li> <li>- 2019. május – 2019. december <ul style="list-style-type: none"> <li>o kommunikációs kampány több csatornán</li> <li>o az érdeklődők kiszolgálása, velük való kapcsolattartás</li> </ul> </li> <li>- 2020. januártól: újabb és újabb emlékeztető kampányok (évente egy, vagy több alkalommal, rendszeresen), folyamatos kapcsolatfelvétel a célcsoporttal a kialakított kommunikációs és kapcsolattartási csatornákon</li> </ul>
-----------------	---

### 1.1.1.3 Együttműködés a megyei paktum befektetés-ösztönzési tevékenységeivel

<i>Akció bemutatása</i>	<p>A Nógrád megyei foglalkoztatási együttműködés keretében megyei ingatlankataszter készül, ami összegyűjti az ipari és üzleti fejlesztésre alkalmas területeket. Az adatbázis kategóriák szerint kereshető, képekkel ellátott, több nyelven online elérhető lesz, emellett népszerűsítésre kerül potenciális befektetőkkel, betelepülőkkel kapcsolatot tartó szervezeteknél, intézményeknél (HIPA, NGM, tanácsadók).</p> <p>A megyei ingatlankataszter létrehozását a Nógrádi Fejlesztési Ügynökség koordinálja, ennek elkészítése jelentős adatgyűjtést igényel helyi szinten is. A Szabad Vállalkozási Zóna foglalkoztatási együttműködés területén a megyei ingatlankataszter létrehozásának támogatását a Paktumiroda koordinálja következő tevékenységek ellátásával:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kommunikáció az SZVZ térségi településvezetők felé a tevékenység céljáról, jelentőségéről és az igényelt közreműködésről (ingatlanok azonosításának segítése).</li> <li>- Az érintett önkormányzatok közreműködése szükséges a potenciális fejlesztési területek tulajdonosaival való kapcsolatfelvételben, hozzájárulásuk megszerzésében (továbbá az információk rendszeres frissítésében, aktualizálásában).</li> <li>- A Paktumiroda segíti a megyei paktum szakértőinek munkáját a térség önkormányzataival való kapcsolatfelvételben, együttműködésben, a kiválasztott ingatlanokkal és azok környezetével (pl. közmű, közlekedési kapcsolatok) kapcsolatos adatok összegyűjtésében.</li> <li>- Az összegyűjtött információk feldolgozását és az ingatlanok adatbázisba rendszerezését a megyei paktum keretében az ingatlankatasztert fejlesztő szakértői végzik el.</li> </ul>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nógrádi Fejlesztési Ügynökség</li> <li>- helyi foglalkoztatási együttműködés településeinek vezetői</li> <li>- (ipari) fejlesztésre alkalmas területek tulajdonosai</li> <li>- NFÜ által megbízott szakértők</li> </ul>

<i>Érintettek</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- járási földhivatali osztályok</li> <li>- építési hatóság</li> <li>- közműszolgáltatók</li> </ul>
<i>Ütemezés</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdete: akcióterv elfogadását követően azonnal</li> <li>- az ingatlankataszter létrehozása projektként, tevékenységként értelmezendő, amely az NFÜ által meghatározott időszakban valósul meg</li> </ul> <p>Az ingatlankataszter információinak aktualizálása folyamatos tevékenység, amelyet az NFÜ kezdeményez, évente egy, vagy több alkalommal.</p>

<b>1.1.1.4. Kapcsolattartás potenciális betelepülőket elérő szervezetekkel</b>	
<i>Akció bemutatása</i>	<p>1.1.1.2. tevékenységhez kapcsolódó aktivitás. Itt azonban nem a célcsoport közvetlen elérése a cél (mint az 1.1.1.2. tevékenységnél), hanem a potenciális betelepülőkkel kapcsolatban álló szervezetekkel (például a HIPA, nagyobb nemzetközi vállalati kört kiszolgáló tanácsadók, üzleti szolgáltatásokat nyújtó szervezetek, kamarák, Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, stb.) való kapcsolatok kiépítése, a térségi befektetés-ösztönzési rendszer és ajánlatok megismertetése, a térség és annak egyei ajánlatainak népszerűsítése. E szervezetekkel történő kapcsolaton keresztül ellentétes irányú információáramlás is megvalósul, így a paktum jobban megismerheti a potenciális munkahely-teremtő beruházók igényeit, elvárásait és ezáltal fejlesztheti tevékenységei színvonalát és eredményességét.</p> <p>A tevékenységet a Paktumiroda koordinálja, de szorosan együttműködik a Nógrádi Fejlesztési Ügynökséggel.</p>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nógrádi Fejlesztési Ügynökség</li> <li>- SZVZ térség településeinek vezetői</li> </ul>
<i>Érintettek</i>	- potenciális befektetőket elérő szervezetek
<i>Ütemezés</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: az 1.1.1.1. tevékenységet követően, az 1.1.1.2. tevékenységgel párhuzamosan</li> <li>- folyamatos tevékenység</li> </ul>

<b>1.1.1.5. A már térségben működő, munkahelyeket teremtő beruházásokat megvalósítani kívánó foglalkoztatókkal való kapcsolattartás, beruházások előkészítésének és megvalósításának segítése</b>
---

<i>Akció bemutatása</i>	<p>Az új betelepülőknél nagyobb foglalkoztatás-növelési potenciállal bírnak a már térségben működő vállalkozások, foglalkoztatók, amelyek újabb beruházásokkal teremthetnek újabb munkahelyeket. Szükséges és kívánatos ezért a velük való folyamatos kapcsolattartás, fejlesztési terveik és azok megvalósításához szükséges külső feltételek megismerése, hogy amennyiben lehetséges, a paktum segítséget tudjon nyújtani a beruházások mielőbbi és minél problémamentesebb megvalósításához. Ez lehet többek között a hatósági eljárások zökkenőmentes lebonyolításához szükséges előkészítési folyamat segítése, a szükséges munkaerő felkutatása, képzése és rendelkezésre állásának elősegítése, vagy akár a közszolgáltatások igények szerinti alakítását, fejlesztését, rendelkezésre állását elősegítő közreműködés.</p> <p>Ez a beruházási, üzleti környezet javítását eredményező tevékenység esetleg ösztönözhet más beruházást tervező szervezeteket is a Paktumirodával való együttműködésre, illetve hosszabb távon a térségi foglalkoztatók által érzékelt elégedettség pozitívan befolyásolhat új betelepülőket is a munkahelyteremtő beruházásoknak a térségben történő megvalósítására. Ezért is különösen fontos, hogy minden újonnan betelepülővel fenntartsuk a betelepülést követően is a folyamatos együttműködést („aftercare”).</p>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	- Nógrádi Fejlesztési Ügynökség - SZVZ térség településeinek vezetői
<i>Érintettek</i>	- beruházásokat, fejlesztéseket tervező, már térségben működő foglalkoztatók - új betelepülők
<i>Ütemezés</i>	- kezdete: 1.1.1.2. tevékenységgel párhuzamosan - folyamatos tevékenység

## 1.2. Belső gazdaság erősítése

### 1.2.1. Kis- és középvállalkozások segítése a továbblépésben, növekedésben

<i>1.2.1.1. Kis- és középvállalkozások fejlődését nehezítő külső és belső tényezők azonosítása</i>	
<i>Akció bemutatása</i>	<p>Az ország más térségeiben működő KKV-khez hasonlóan az SZVZ térségben is jellemző, hogy kis- és középvállalkozások – ágazatoktól függetlenül – olyan külső és belső tényezők által generált nehézségekkel szembesülnek, amelyek megnehezítik fejlődésüket, növekedésüket, így a bennük rejlő foglalkoztatás-növelési potenciál egy része nem realizálódhat.</p> <p>Fel kell ezért mérni a térségben működő KKV-k és környezetük jellemzőit és azonosítani kell a növekedést, fejlődést korlátozó nehézségeket, problémákat. E vizsgálódás eredményeként a KKV-k szempontjából külső korlátok lebontására és problémák megoldására megoldási javaslatokat kell kidolgozni, amelyeket a paktum felkarol és az illetékes hatóságok, szabályozók, döntéshozók felé továbbít. (Ilyenek külső problémák lehetnek pl. a közszolgáltatások nem megfelelő megszervezése, célszerűtlen szabályozás, túlzó adminisztratív terhek stb.).</p>

	A belső szervezeti korlátok lebontására – az e tevékenység keretében azonosított témák mentén, az e tevékenység eredményeként megszületett javaslatok alapján – külön aktivitás keretében kínál majd a paktum azokhoz illeszkedő és a fejlődést előmozdítani hivatott szolgáltatásokat, lehetőségeket.
<i>Felelős</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pásztói Polgármester Hivatal (felmérés, javaslat a külső nehézségek és belső korlátok lebontását segítő tevékenységekre)</li> <li>- Paktumiroda (javaslatok képviselője és érvényre juttatása)</li> </ul>
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- konzorciumi tagok</li> <li>- Nógrád Megyei Kormányhivatal, Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara foglalkoztató szervezetek vezetői, vállalkozók</li> <li>- Pásztói Polgármesteri Hivatal tevékenységét segítő külső szakértők</li> </ul>
<i>Érintettek</i>	- hatóságok, szabályozók, közszolgáltatók
<i>Ütemezés</i>	- 2018. január – május

<i>1.2.1.2. Kis- és középvállalkozások segítése a továbblépésben, növekedésben</i>	
<i>Akció bemutatása</i>	<p>A térségben működő kis- és középvállalkozások növekedését korlátozó körülmények azonosítását követően a foglalkoztatási együttműködés keretében kétféle aktivitás valósul majd meg. Az egyik a belső fejlődési korlátok felismerését segíti más szervezetek, vállalkozók mintáinak megismerésével, megbeszélésével, továbbá jó gyakorlatok bemutatásával és tudásmegosztással segíti elő felismert korlátok lebontását, nehézségeken való túllépést (jellemzően vállalkozói klub események, foglalkoztatói találkozók során). A másik típusú tevékenység – a belső korlátok ismeretében – olyan tudást kíván átadni, készségeket fejleszteni, amely elősegíti a kis- és középvállalkozások üzleti támogató szolgáltatásokhoz való hozzáférést és azok használatát, hatékonyságuk és versenyképességük növelését, fejlesztéseinek megvalósulását (pl. finanszírozási lehetőségek áttekintése, likviditásmenedzsment, szervezetfejlesztés, piacra jutás, marketing, HR), jellemzően a térségi vállalkozók és vállalatvezetők érdeklődési köréhez, menedzsment tudásához és igényeihez illeszkedő formában és módszerekkel (szintén a vállalkozói klub eseményekhez rendelt).</p> <p>A tevékenység előkészítését és megvalósítását a Pásztói Polgármesteri Hivatal és a Paktumiroda közösen végzik, szolgáltatások és külső szakértők, előadók, trénerek igénybevételével. Bevonható továbbá a hasonló tevékenységek terén jelentős tapasztalattal bíró Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, amely a vállalkozókhöz is közvetlen kapcsolatokkal rendelkezik.</p>
<i>Felelős</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Paktumiroda</li> <li>- Pásztói Polgármesteri Hivatal</li> </ul>
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>- külső szolgáltatók, szakértők, tréner, előadók</li> </ul>
<i>Érintettek</i>	- térségi vállalkozók, vállalkozások és foglalkoztató szervezetek vezetői



Ütemezés	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1.2.1.1. tevékenység befejezését követően (2018. júniustól)</li> <li>- rendszeresen, évente 3-4 alkalommal kerül sor a tevékenységhez kapcsolódó eseményekre, rendezvényekre</li> </ul>
----------	--

### 1.2.2. Önfoglalkoztatóvá válás, fiatal vállalkozók segítése

<b>1.2.2.1. Vállalkozás, önfoglalkoztatóvá válás népszerűsítése</b>	
<b>Akció bemutatása</b>	<p>A tevékenységnek két célcsoportja van: egyik az iskolába járó fiatalok, a másik az álláskeresők és állástalanok.</p> <p>Az első célcsoport (fiatalok, tanulók) számára kívánatos hangsúlyozni a vállalkozói lét előnyeit (önálló munkavégzés, rugalmasság, önmegvalósítás) és rámutatni arra, hogy az nem igényel olyan készségeket, amelyekkel a fiatalok nem rendelkeznek, vagy nem tanulhatók meg számukra. Hangsúlyozva a vállalkozások létrejöttét és működését segítő és ösztönző szervezetek létét, továbbá akár más szervezetek, akár a paktum által kínált segítséget, ösztönözni kell, hogy az önfoglalkoztatóvá válás egy lehetséges alternatíva legyen a jövőképükben.</p> <p>Az álláskeresők és állástalanok számára is hangsúlyozni kell – a paktum, vagy más szervezetek által nyújtott és – igénybe vehető segítséget, amely a meglévő készségekre, tudásra épülő vállalkozási ötlet működő vállalkozássá fejlesztését és az első időszaki nehézségeken való továbbjutást egyaránt támogatja.</p> <p>Többek között az alábbi tevékenységek megvalósítása kívánatos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vállalkozói életforma népszerűsítése és általános vállalkozói ismeretek tanítása, átadása a 7-8. osztályos, 9-10. osztályos és 11-12. osztályos tanulók körében (változatos és a célcsoport igényeihez illeszkedő módszerekkel),</li> <li>- vállalkozás, mint alternatív foglalkoztatási lehetőség és a vállalkozóvá váláshoz nyújtott segítség hangsúlyozása az álláskeresők, állástalanok számára, igényeikhez illeszkedő módszerekkel, hiteles emberek példáin keresztül.</li> </ul> <p>A tevékenység megvalósításában közreműködhet többek között a Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, illetve a Vállalkozásfejlesztési Alapítvány.</p>
<b>Felelős</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Paktumiroda (iskolás célcsoportok esetében)</li> <li>- Nógrád Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (álláskeresők körében)</li> <li>- Kontakt Alapítvány (inaktívak körében)</li> </ul>
<b>Közreműködő</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>- Vállalkozásfejlesztési Alapítvány</li> <li>- népszerűsítésben résztvevő előadók</li> <li>- népszerűsítésben közreműködő iskolák</li> </ul>
<b>Érintettek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pályaválasztás előtt álló tanulók</li> <li>- álláskeresők és állástalanok</li> </ul>
<b>Ütemezés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: az akcióterv elfogadását követően, 2018. januártól</li> <li>- folyamatos tevékenység, végigkísérheti az induló vállalkozások első 3-4 évét is akár</li> </ul>

**1.2.2.2. A vállalkozási tevékenység indításához szükséges segítségnyújtás (mentorálás, képzések és oktatás, inkubációs és tanácsadó szolgáltatások elérhetővé tétele)**

<i>Akció bemutatása</i>	<p>A vállalkozási tevékenység indításához támogató szolgáltatások megszervezése segítséget nyújt az önfoglalkoztatóvá válás útján a kezdeti nehézségek (pl. kellő tapasztalat, forráshiány, infrastruktúra hiánya) leküzdésében. A kezdő vállalkozások a Kormányhivatal által nyújtott szolgáltatások közül általános képzésekben (pl. vállalkozói, informatika, nyelv), továbbá induló támogatásban részesülhetnek. Más szervezetek (pl. Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, Kontakt Alapítvány) pedig a vállalkozók mentorálásával segíthetik a kezdeti nehézségek leküzdését és a sikeres vállalkozáshoz vezető tudás, készségek (pl. finanszírozás, üzleti tervezés, likviditásmenedzsment, piacra jutás megalapozása) fejlesztését. További szervezetek (pl. önkormányzatok) kedvezményes telephely rendelkezésre bocsátásával, kedvezményes üzleti szolgáltatások biztosításával (pl. inkubátorházakban) és iparűzési adó kedvezményekkel segíthetik a foglalkoztatás ilyen módon történő növelését. (Mindezt a helyi ajánlat kidolgozása során is kívánatos érvényre juttatni.)</p> <p>Az induló vállalkozások segítése akár többéves folyamat is lehet, változatos szereplők különféle hozzájárulásainak összehangolt biztosításával.</p> <p>Induló vállalkozások számára akár önálló tematikus rendezvénysorozatot is lehet szervezni a számukra releváns kérdésekről és témákban, hiteles előadókkal.</p>
<i>Felelős</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Paktumiroda (iskolából kilépő fiatal vállalkozók)</li> <li>- Nógrád Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály (álláskereső)</li> </ul>
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>- Vállalkozásfejlesztési Alapítvány</li> <li>- Kontakt Alapítvány</li> <li>- kedvezményeket biztosító, segítséget nyújtó önkormányzatok</li> <li>- előadók, képzők, mentorok</li> <li>- inkubációs szolgáltatásokat nyújtó szervezetek (pl. könyvelő, inkubátorház)</li> </ul>
<i>Ütemezés</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: az akcióterv elfogadását követően, 2018. januártól</li> <li>- a tevékenység folyamatos: évről-évre újabb vállalkozások létrejöttét kell ösztönözni, a működők fejlődését, fennmaradását pedig igényeiknek megfelelő módon és eszközökkel segíteni</li> </ul>

### 1.2.3. Helyi gazdaság és vállalatainak segítése, együttműködések és hálózatosodás támogatása

<i>1.2.3.1. Kapcsolatteremtés és a hálózatosodás elősegítése</i>	
<i>Akció bemutatása</i>	<p>A térségben működő kis- és középvállalatok, vállalkozók egymással és potenciális beszállítókkal, vevőkkel való kapcsolatai létrejöttét és elmélyülését segítheti, ha különböző rendezvényeken, szakmai fórumokon (pl. tanulmányutak, üzemlátogatás, vállalkozói klub események), vagy kifejezetten a kapcsolatteremtést elősegítő eseményeken (pl. üzleti reggeli, vállalkozói fórum) találkozási megismerik egymás tevékenységét, lehetőség nyílik terveik egymással történő megosztására és az esetleges együttműködés lehetőségeinek megvitatására.</p>
<i>Felelős</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Paktumiroda</li> </ul>
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>- Vállalkozásfejlesztési Alapítvány</li> <li>- Nógrádi Fejlesztési Ügynökség</li> <li>- paktumszervezet gazdaságfejlesztési tevékenységért felelős dolgozói</li> </ul>

	- üzemlátogatás lehetőségét megteremtő foglalkoztatók
<i>Érintettek</i>	- térségben működő vállalkozások
<i>Ütemezés</i>	- kezdés: akcióterv elfogadását követően, 2018. februártól - folyamatosan, évente 3-4 alkalommal

### 1.2.3.2. A közös problémák azonosítása és közös megoldáskeresés

<i>Akció bemutatása</i>	<p>A térségben működő vállalkozások működésük során hasonló problémákkal szembesülhetnek ágazattól függetlenül (pl. térségi munkaerő-piaci jellemzők, azonos üzleti és intézményi környezet, munkavállalók felvétele illetve motiválása, piacra jutás nehézségei, értékesítés csatornák szűkössége, beszállítói hálózat szűkössége, stb.).</p> <p>Az egymással való találkozás és tudásmegosztás lehetőséget teremt az egymástól tanulásra, illetve közös üzleti megoldások kialakítására. Szakterületek (pl. HR, marketing, vezetésszervezés), illetve ágazatok szerinti találkozási lehetőségek szervezése vállalkozói klub formájában segíti a jó gyakorlatok megosztását, egymás megismerését és közös üzleti lehetőségek kialakítását, így a hálózatosodást.</p> <p>A Paktumiroda feladata a Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara tapasztalatára támaszkodva, azzal együttműködve a vállalkozói klubok tervezése és megszervezése (amelyekhez a Pásztói Polgármesteri Hivatal által – az 1.2.1.1. tevékenység keretében – végzett felmérés eredményei is orientációt adhatnak).</p>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda - Pásztói Polgármesteri Hivatal (felmérés, igények és szükségletek azonosítása)
<i>Közreműködő</i>	- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara - események szervezői és előadói
<i>Érintettek</i>	- Klubeseményeken résztvevő cégek
<i>Ütemezés</i>	- kezdés: az akcióterv elfogadását követően, az 1.2.1.1. tevékenységhez illeszkedve - évente 3-4 alkalommal kerül sor egy-egy szakterületen vagy ágazatban a vállalkozói klub megszervezésére, első klubesemény 2018 tavasszal lesz

### 1.2.3.3. Információk megosztása

<i>Akció bemutatása</i>	<p>A térségben működő foglalkoztatók, továbbá a foglalkoztatási helyzet javításában érdekelt további szervezetek, szereplők számára tájékoztatást kell nyújtani a paktum keretében zajló tevékenységek eredményeiről, a közös eseményekről és azok eredményeként létrejött konklúziókról, javaslatokról, ezzel is ösztönözve az egymáshoz és a paktumhoz, továbbá a formálódó hálózatokhoz való kapcsolódást.</p> <p>Az információkat hírlevélben, Facebook-csoporton keresztül, továbbá a paktum honlapján lehetséges terjeszteni és a célcsoporthoz eljuttatni.</p> <p>A honlapon és a Facebook-csoportban moderált fórumot lehet létrehozni, amely megkönnyíti az információk szereplők között történő áramlását, a felmerült kérdésekre és információigényekre adott válaszokat más érdekeltek számára is láthatóvá és hozzáférhetővé teszi. Ez az – on-line formában megnyilvánuló –</p>
-------------------------	---

	együttműködés is hozzájárulhat a szereplők közötti kapcsolatok kialakulásához, elmélyüléséhez és ezáltal a belső gazdaság fejlődéséhez.
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály - Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara - Paktumszervezet gazdaságfejlesztési tevékenységért felelős dolgozói
<i>Érintettek</i>	- Térségben működő vállalkozások
<i>Ütemezés</i>	- kezdés: az első rendezvényeket követően, 2018. tavasszal - havi/kéthavi rendszerességgel hírlevél készítése és megküldése (illetve ugyanezen információk megjelenítése a honlapon, valamint Facebook-csoportban) - fórumfelület létrehozása honlapon, illetve Facebook-csoport formájában

### 1.3. Gazdaságszervezés és fejlesztéskoordináció

#### 1.3.1. Formálódó térségbeli kezdeményezések felkarolása

<i>1.3.1.1. A belső gazdaság erősödését szolgáló együttműködések ösztönzése</i>	
<i>Akció bemutatása</i>	<p>A Kelet-Nógrád megújítására, a térség fejlődésének előmozdítására irányuló kezdeményezések (pl. 36 Jó Palóc Közhasznú Egyesület, Cserhátalja Vidékfejlesztési Egyesület, Ipoly-menti Palócok Térségfejlesztő Egyesület), turisztikai célú összefogások, illetve a térség közösség-szervezői a jobb gazdasági helyzet és munkalehetőségek, magasabb minőségű közszolgáltatások és a marasztaló, vonzó élettér megteremtéséért tevékenykednek. Tevékenységük céljai és azok eléréséhez szükséges beavatkozások több területen is összekapcsolódnak, illetve átfednek a foglalkoztatási együttműködés céljaival és tevékenységeivel, így kívánatos a koordináció és együttműködés e szervezetekkel.</p> <p>A Paktumiroda ezért áttekinti a releváns szervezeteket, együttműködések, majd felveszi velük a kapcsolatot, hogy közösen kialakítsák az együttműködés, közös gondolkodás, információcsere és egymás tevékenységei támogatásának kereteit, mechanizmusait. A Paktumiroda ezt követően kommunikálja e szervezetek, kezdeményezések felé is a paktum tevékenységeinek eredményeit, invitálja őket a közös gondolkodás fórumaira, tájékoztatja a tervezett aktivitásokról, lehetőséget biztosít azok közös megvalósítására, illetve a rendelkezésére álló eszközökkel törekszik a működő, formálódó kezdeményezések felkarolására, tevékenységük segítésére, valamint a paktum és e szervezetek tevékenységei közötti szinergiák maximális kihasználására. Az együttműködéshez felhasználja a paktum kialakult kommunikációs csatornáit, közösségi média felületeit is.</p>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	- konzorciumi tagok
<i>Érintettek</i>	- térségi együttműködések, kezdeményezések
<i>Ütemezés</i>	- kezdés: az akcióterv elfogadását követően, 2018. január – március: releváns együttműködések, szervezetek azonosítása és velük történő kapcsolatfelvétel - 2018. április – június: az együttműködés kereteinek kialakítása - 2018. júliustól folyamatosan: együttműködés

### 1.3.2. Érdekérvényesítés, döntéshozók felé irányuló kommunikáció és javaslatok

1.3.2.1 Érdekérvényesítés, döntéshozók felé irányuló kommunikáció és javaslatok	
<i>Akció bemutatása</i>	<p>Az együttműködés célja a foglalkoztatási helyzet javítása, illetve az ahhoz szükséges feltételek megteremtése, javítása. Ennek érdekében a releváns szereplők együttműködésével azonosítjuk a gazdaság fejlődését és a foglalkoztatás növekedését akadályozó tényezőket és javaslatokat fogalmazunk meg azok megoldására. Olyan tényezőket, feltételeket érintő javaslatokat, amelyeket a paktum keretében együttműködők önmaguk nem képesek befolyásolni (pl. szabályozás, közszolgáltatások, szakpolitika és intézmények), a Paktumiroda közvetíti az illetékes döntéshozók, szervezetek irányába és kialakítja annak körülményeit, hogy minél nagyobb valószínűséggel meg is valósuljanak a javaslatok, illetve azok tárgyát képező változások. Ennek érdekében a Paktumiroda kapcsolatokat alakít ki a releváns megyei és országos szakpolitikai intézményrendszerrel és döntéshozókkal, továbbá azokkal a térségi szervezetekkel és szereplőkkel, amelyek eredményesen képesek befolyásolni a döntéshozatalt, rendelkezhetnek ráhatással a javaslatok megvalósulására. Ehhez szükséges többek között a térségi politikai és érdekvédelmi szervezetekkel, továbbá más megyei és térségi paktumokkal is megfelelő kommunikáció és együttműködés kialakítása.</p> <p>A foglalkoztatási együttműködés eredményeként azonosított problémák megoldását szolgáló javaslatok esetében törekszik a Paktumiroda arra, hogy azok a megfelelő csatornákon kommunikálva eljussanak a döntéshozókhöz, továbbá a Paktumiroda által azonosított és a döntéseket befolyásolni képes minden releváns szereplő megfelelő időben és módon tájékoztatást kapjon a javaslatokról, azok céljáról és háttéréről, hogy akár több szereplő különböző módon és csatornákon tudjon a javaslatok érvényre juttatása érdekében eredményesen tenni.</p>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nógrádi Fejlesztési Ügynökség, Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály</li> <li>- térség parlamenti képviselője, megyei önkormányzati vezetők és képviselők</li> <li>- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamra</li> <li>- további kamarák, érdekvédelmi szervezetek</li> <li>- más térségek, megyék foglalkoztatási együttműködései</li> </ul>
<i>Érintettek</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- térségi foglalkoztatási helyzet javítását célzó változások haszonélvezői (foglalkoztatók)</li> <li>- szakpolitikai döntéshozók és intézményrendszer</li> </ul>
<i>Ütemezés</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: az első javaslatok megfogalmazását követően (kb. 2018. május)</li> <li>- folyamatos tevékenység, a paktum keretében felmerülő javaslatokhoz illeszkedően (javaslatonként gyakran akár éven túli átfutással)</li> </ul>

### 1.3.3. Tájékoztatás a gazdasági környezetről, foglalkoztatási relevanciájú változtatásokról, fejlesztési és finanszírozási lehetőségekről

1.3.3.1. Tájékoztatás a gazdasági környezetről, foglalkoztatási relevanciájú változtatásokról, fejlesztési és finanszírozási lehetőségekről	
<i>Akció bemutatása</i>	A térségi foglalkoztatási együttműködés célja, hogy segítse a térség foglalkoztatóinak tevékenységét és fejlesztéseik megvalósításának elősegítésével hozzájáruljon a foglalkoztatás növekedéséhez. Ehhez járulhat hozzá, ha a

	<p>foglalkoztatási szabályozás, vagy a működést érintő egyéb általános feltételek, körülmények változásáról megfelelő információkat juttat el a Paktumiroda a térség vállalataihoz, foglalkoztatóihoz. Ezen információk kiterjedhetnek a foglalkoztatási szabályokban, pénzügyi-számviteli szabályokban, közszolgáltatások hozzáférhetőségében és egyéb, az üzletvitel szempontjából releváns változásoknak a vállalkozók, foglalkoztatók számára történő összefoglalásában, amely történhet honlapon, illetve hírlevél formájában egyaránt. Emellett a növekedést, fejlesztések megalapozását segítő finanszírozási, támogatáshoz jutási feltételekről és lehetőségekről is nyújthat tájékoztatást a paktum a térségi foglalkoztatóknak. De érdemes lehet eredményes szervezeti megoldásokat, ösztönzési és motivációs módszereket, valamint egyéb hatékonyságot és versenyképességet növelő gyakorlatokról szóló információkat is megosztani ilyen formában is.</p> <p>Hírlevélben lehetséges a munkaadók tájékoztatása a tervezett és zajló képzésekről, továbbá a regisztrált, foglalkoztatható álláskeresőkről, illetve az aktuális támogatási és kedvezmény lehetőségekről.</p>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály</li> <li>- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>- Paktumszervezet gazdaságfejlesztési tevékenységért felelős dolgozói</li> </ul>
<i>Érintettek</i>	- térségben működő vállalkozások
<i>Ütemezés</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: akcióterv elfogadását követően, 2018. januártól</li> <li>- havi/kéthavi rendszerességgel hírlevél készítése és megküldése (illetve ugyanezen információk megjelenítése a honlapon, valamint Facebook-csoportban)</li> <li>- fórumfelület létrehozása honlapon, illetve Facebook-csoport formájában</li> </ul>

## S2. HELYI FOGLALKOZTATÓI IGÉNYEKHEZ ILLESZKEDŐ TUDÁSSAL/KOMPETENCIÁVAL RENDELKEZŐ MUNKAKÍNÁLAT

### 2.1. Piaci igényeknek megfelelő jövőálló tudáshoz jutás elősegítése

#### 2.1.1. A képzések piaci igények szerinti innovatív fejlesztése

##### 2.1.1.1. A szakképzés továbbfejlesztése a térségbeli foglalkoztatók igényei szerint

<p><i>Akció bemutatása</i></p>	<p>A munkaerő fenntartható foglalkoztathatóságának elősegítése megkívánja az iskolarendszerű és felnőttek számára nyújtott szakképzés egyes elemeinek és jellemzőinek fejlesztését. Ehhez biztosít javaslatokat, információkat és visszajelzéseket az érintettek (foglalkoztatók, képzők, szakpolitika és intézményei) bevonásával és együttműködésében zajló folyamat, amely a rövid- és hosszabb távon egyaránt foglalkoztatható munkaerőt biztosító képzések kialakítására irányul.</p> <p>A tevékenység egyik eleme a képzések horizontális (szakmákon átívelő) elemeinek, jellemzőinek (pl. önálló munkavégzés képessége, motiváció, fejlődési képesség) fejlesztését segítő, megvalósítható javaslatok megfogalmazása, amely a munkaadók körében már lefolytatott felmérés eredményeit is alapul veszi.</p> <p>A tevékenység másik eleme a – térség szempontjából releváns – szakmákhoz kapcsolódó specifikus ismeretek tanításának, fejlesztésének eredményesebb módszereire irányul. Míg előbbi esetében akár országos összefogás is kezdeményezhető a javaslatok érvényre juttatására, itt inkább a helyi munkaerőpiacot jellemző szakmákban szintén érdekelt szervezetek, megyei és térségi paktumok bevonása és együttműködése lehet kívánatos.</p> <p>A tevékenységek az érdekelt és érintett felek képviselőiből álló munkacsoportokban zajlanak, amelynek eredményeként előálló javaslatok megvalósításához a Paktumiroda biztosít érdekérvényesítés jellegű segítséget.</p>
<p><i>Felelős</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Paktumiroda</li> </ul>
<p><i>Közreműködő</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Szakképzési Centrum</li> <li>- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály</li> <li>- Kormányhivatal által finanszírozott képzéseket nyújtó szervezetek és egyéb képzésben, szakképzésben érintett szervezetek</li> <li>- térségi foglalkoztatók</li> <li>- érdekképviseleti szervezetek (pl. kamarák, egyesületek)</li> <li>- munkavállalói csoportokat képviselő szervezetek</li> </ul>
<p><i>Érintettek</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szakképzésben résztvevők</li> <li>- képzések tartalmáért és szabályozásáért felelős szakpolitikai döntéshozók és intézmények</li> <li>- további foglalkoztatási együttműködések</li> </ul>
<p><i>Ütemezés</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: akcióterv elfogadását követően elindulhat a munkacsoportok szervezése a Kamara által lefolytatott felvételben azonosított problémák megvitatása és javaslatok kidolgozása</li> <li>- folyamatos tevékenység, amelynek eredményként előállt javaslatok kommunikációját és érvényre juttatásához kapcsolódó tevékenységet a Paktumiroda végzi</li> </ul>

### 2.1.1.2. Visszacsatolási rendszer kiépítése és működtetése

<b>Akción bemutatása</b>	<p>Ki kell alakítani a munkaadóktól származó visszacsatolási rendszert, ami folyamatosan közvetíti a szakképző szervezetek felé, hogy az iskolarendszerű, vagy felnőttek számára nyújtott képzéseket elvégzők és azt követően munkába állók szaktudása és egyéb készségei mennyire felelnek meg a munkahelyi elvárásoknak.</p> <p>Az ily módon azonosított hiányosságok a munkacsoportok napirendjére kerülhetnek. A visszacsatolási rendszer később információkat szolgáltat arra, hogy a munkacsoportok által kidolgozott javaslatok és azok eredményeként megvalósult változások elérték-e a kívánt célokat, vagy a munkaerőhöz kapcsolódó problémák a változások ellenére sem enyhülnek.</p> <p>A visszacsatolási rendszer kialakítása és működtetése a Paktumiroda feladata, amely – más érdekelt szervezetekkel (pl. Kereskedelmi és Iparkamara) együttműködve – rendszeresen megkérdezi a munkaadókat az újonnan alkalmazott munkavállalókkal kapcsolatos tapasztalatairól, valamint célzottan rákérdez a közelmúltban eszközölt változtatások eredményeinek érzékelhetőségére. Az eredményeket összesíti, időben, valamint szakmák és képzések szintjén összeveti, elemzi és arról átfogó jelentés tesz közzé, továbbá a részletes eredményeket eljuttatja az érintett képzéseket nyújtó szervezeteknek, valamint a munkacsoportoknak, amelyek napirendjükre vehetik az érzékelt és visszajelzett problémákat.</p>
<b>Felelős</b>	- Paktumiroda
<b>Közreműködő</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- munkacsoportok</li><li>- Szakképzési Centrum</li><li>- Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály</li><li>- Kormányhivatal által finanszírozott képzéseket nyújtó szervezetek és egyéb képzésben, szakképzésben érintett szervezetek</li><li>- térségi foglalkoztatók</li><li>- érdekképviseleti szervezetek</li></ul>
<b>Érintettek</b>	- szakképzésben résztvevők
<b>Ütemezés</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- kezdete: 2018 május</li><li>- folyamatos tevékenység, évi 1 (vagy max. 2) alkalommal történő felvétel és az eredmények kiemlézése, munkacsoportok megszervezése és működtetése, eredmények és javaslatok kommunikációja és érvényre juttatása (képzések nyújtóinál, illetve lobbizás a szükséges szakpolitika alkotóknál, intézményeknél, döntéshozóknál)</li></ul>

### 2.1.1.3. A képzési struktúra piaci igényekre történő gyorsabb reagálásának elősegítése

<b>Akción bemutatása</b>	<p>Elsősorban a felnőtt álláskeresőket célzó felnőttképzések, munkaerő-piaci képzések hivatottak a munkaerőpiac egyensúlytalanságait csökkenteni, az aktuális kereslet és kínálat illeszkedésének javítását elősegíteni. Ez feltételezi, hogy az ilyen jellegű képzések rugalmasan és gyorsan képesek az aktuálisan felmerülő igényekhez alakítani az álláskeresőket és ezzel a kínálat gyorsabb alkalmazkodását segítik elő. Mivel a jelenlegi képzési rendszer szabályozása igen kötött, csak korlátozottan tudja ezt a célt megvalósítani. A térség foglalkoztatását jelentősen</p>
--------------------------	--



	<p>javíthatná a Kormányhivatal által nyújtott képzések rugalmasságának növelése, hogy a munkaadói igények felmerülését követő rövid időn (1-2 hónapon) belül elindulhassanak a szükséges képzések és azok esetében a létszámkorlát (akár a munkaadók hozzájárulása mellett is) rugalmasan alakítható legyen. Erre kell javaslatot kidolgozni és a rendszert ennek megfelelően átalakítani, többek között a differenciált képzési utak lehetővé tételével is.</p> <p>A probléma a megyében működő más paktumok számára is releváns lehet, ezért a javaslatok kidolgozását és azok érvényre juttatását velük együttműködve célszerű kidolgozni, megvalósítani.</p>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	- megyei és térségi paktumok paktumirodái - Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály
<i>Érintettek</i>	- szakpolitikai döntéshozatal és intézményrendszer - Szakképzési Centrum és képzéseket nyújtó szervezetek - munkaerő-igényt bejelentő vállalatok - szakképzésben résztvevők
<i>Ütemezés</i>	- kezdés: az akcióterv elfogadását követően azonnal meg kell kezdeni az egyeztetést az érintettekkel, hogy 2018 végére már rugalmasabb rendszerben lehessen érvényesíteni a munkaadói igényeket

### 2.1.2. Vállalatok bevonása, aktív szerepvállalása a képzésekben és a gyakorlatszerzés elősegítésében

<b>2.1.1. A tanulók és vállalatok kapcsolatának erősítése</b>	
<i>Akció bemutatása</i>	<p>A szakképzésben és egyéb képzésekben résztvevők motiválását, illetve a gyakorlati tudás és a piaci igényeknek megfelelő készségek elsajátítását segíti a vállalatok gyakorlati képzésbe történő nagyobb fokú bevonása. Ez kiterjed:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gyakorlatszerzési lehetőségek biztosítására,</li> <li>- a vállalatok szakembereinek a képzésekben történő részvételére (pl. mintaórák, előadások),</li> <li>- tanulói üzemlátogatások szervezésére.</li> </ul> <p>Az előadások keretében a vállalatok képviselői beszámolhatnak arról, hogy egy-egy szakmával járó napi tevékenységek mit foglalnak magukban, melyek a sikerkritériumok és elvárások, és milyen hozzáállás mellett lesz elégedett a munkaadó. A képzőhelyeken biztosított gyakorlatszerzési lehetőség és az üzemlátogatás alkalmával mindezt a szakképzésben résztvevő tanulók személyesen is megtapasztalhatják. A Paktumiroda feladata a foglalkoztatók irányába annak kommunikálása, hogy minél nagyobb mértékben vegyenek részt a gyakorlati képzésben. Ez a feladat kiterjed:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vállalatok felkeresése a Szakképzési Centrum és a Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara közreműködésével (és egyéb foglalkoztatókkal kapcsolatban lévő szervezetek segítségével),</li> <li>- gyakorlati képzési lehetőségek előnyeinek ismertetése és ösztönzése a vállalkozásoknál.</li> </ul>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	- Szakképzési Centrum - Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- foglalkoztatók</li> <li>- továbbá egyéb szervezetek, a térségi foglalkoztatókat ösztönözni tudják a gyakorlati képzésben való nagyobb részvételre</li> </ul>
<i>Érintettek</i>	- (szak)képzésben résztvevők
<i>Ütemezés</i>	- folyamatos tevékenység, amely az akcióterv elfogadását követően azonnal megkezdődik

### 2.1.2. Az oktatók és vállalatok kapcsolatának erősítése

<i>Akció bemutatása</i>	<p>Növeli a tanárok hitelességét, ha jól ismerik a térségi munkaerőpiacot, a foglalkoztatókat, az általuk folytatott termelést és az ott alkalmazott technológiákat. Ez pedig motiválhatja a tanulókat a szakma elsajátítására, a tanárok javaslatainak megfontolására, hiszen a tanár hitelesen közvetíti a munkaerő-piaci elvárásokat. Célszerű és kívánatos ezért a térségben, megyében tanított szakmák oktatóit, tanárait rendszeres üzemlátogatások (vagy akár hosszabb időn át tartó üzemi gyakorlat és továbbképzés) keretében megismertetni az aktuális technológiákkal és azoknak a térségi foglalkoztatóknál jellemző gyakorlati alkalmazásával. Így a tanárok naprakész információkkal rendelkeznek majd az adott szakmák keresletéről, a frissen munkába állókkal szemben támasztott elvárásokról és fizetésekről, így az általuk tanított tanulók esetében érvényre juttathatják a munkaerőpiac aktuális elvárásait. Ez pedig növeli a frissen a munkaerőpiacra lépő tanulók foglalkoztathatóságát, csökkenti a munkaerő-piaci egyensúlytalanságok enyhítését célzó tevékenységek (Kormányhivatal által nyújtott képzések és finanszírozás) iránti igényt, összességében jobb munkaerő-piaci kimenetet eredményez.</p> <p>Az oktatók és a vállalatok kapcsolatának erősítését a Paktumiroda ösztönzi és koordinálja, ám azok létrejöttéhez szükséges a vállalatok (és gyakran a tanárokat foglalkoztató szervezetek) közreműködése. A jó konstrukciókat néhány mintaprojekt keretében kell kiérlelni, amelyeket a munkacsoportok készítenek elő. Ezt követően szélesebb körben is alkalmazni lehet a jó gyakorlatot.</p>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Szakképzési Centrum</li> <li>- Szakképzési Centrum és szakiskolák, szakgimnáziumok tanárai</li> <li>- egy-egy szakmacsoporthoz kapcsolódó munkahelyeket működtető foglalkoztatók</li> <li>- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (a térségbeli foglalkoztatók megszólítására és együttműködésre bízgatására)</li> </ul>
<i>Érintettek</i>	- szakképzésben résztvevő tanulók
<i>Ütemezés</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: 2018. március – egyeztetések vállalatokkal és képző intézményekkel a tanárok nyári szünet idején történő üzemlátogatásai és továbbképzési lehetőségeinek kialakítására</li> <li>- 2018. július-augusztus: első továbbképzések, látogatások lefolytatása és javaslatok kidolgozása, hogy hogyan adaptálják az új információkat a tanárok képzési, tanítási tevékenységükbe</li> <li>- ezt követően minden tanítási szünet időszakára szerveződnek rövidebb-hosszabb tanár-foglalkoztató programok</li> </ul>

### 2.1.3. Pályaorientáció

2.1.3.1. Pályaorientáció innovatív eszközökkel a pályaválasztás előtt állókat célozva	
<i>Akció bemutatása</i>	<p>A megfelelő, képességekhez és érdeklődéshez illeszkedő, valamint a munkaerőpiacon is keresett szakmák választása nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a tanulók motiváltak legyenek a képzés során, elsajátítsák a szükséges tudást és készségeket és jól alkalmazható, sikeres munkavállalók legyenek. Ezt tudja nagymértékben elősegíteni a megfelelő időben, célcsoportok számára és alkalmas módszerekkel végzett pályaorientáció, amelynek célcsoportját nem csak a szakma, karrierválasztás előtt álló általános iskolások, de szülei és tanárai is képezik. A tanulók számára az őket megszólítani képes innovatív módszerekkel (pl. kisfilm, üzemlátogatás, szakkörök, rávezető/bevezető foglalkozások) kell bemutatni a jelenleg és várhatóan a jövőben is keresett szakmákat és azokban való sikerességhez szükséges tudást, készségeket és elvárásokat. Ezzel lehet a keresettebb, illetve hiányszakmák felé irányítani a fiatalokat, csökkentve ezáltal a munkaerőhiányt és a fiatalok munkanélküliségét egyaránt. De tanárai felé is szükséges az aktuális munkaerő-piaci trendekről, foglalkoztatói elvárásokról és a térségben jellemző munkakörök, szakmák betöltéséhez szükséges készségekről információt közvetíteni, hiszen nem nyilvánvaló, hogy minden osztályfőnök, szaktanár megfelelő képpel és információkkal rendelkezik a megye és a térség foglalkoztatóiról, munkahelyeiről és a munkaerő-piac várható alakulásáról. Hasonlóképpen érdemes a szülők felé is eljuttatni ugyanezen információkat, továbbá akár vállalati családi napok keretében betekintést biztosítani a nagyobb foglalkoztatókhoz, a célcsoport számára megfelelő módszerekkel és üzeneteket eljuttatva.</p> <p>Célcsoportot képeznek emellett nem csak az általános iskolás (6-8. osztályos) tanulók, de a szakképzettséget nem adó középiskolák tanulói is (10-12. évfolyamosok, akik nem kívánnak felsőoktatásban továbbtanulni és nincs még kialakult karrierképzelésük), illetve a kevésbé piacképes szakmákat tanulók (9-10. évfolyamosok) is.</p> <p>A tevékenység létrejöttét a Paktumiroda ösztönzi és koordinálja, ugyanakkor annak felelőse a Kereskedelmi és Iparkamara, továbbá a munkacsoportok is foglalkozhatnak e kérdésekkel is, így egy sokszereplős tevékenységet kell eredményorientált módon koordinálnia.</p>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara - általános iskolák, középiskolák, Szakképzési Centrum intézményei és tanárai - foglalkoztatók - munkacsoportok
<i>Érintettek</i>	- tanulók és szülei
<i>Ütemezés</i>	- kezdés: 2018. március - az akcióterv elfogadását követően elindulnak az egyeztetések az innovatív eszközökről, a bemutatandó szakmákról, és a megvalósítás módszeréről - a tevékenység folyamatos, fokozatosan lehet újabb és újabb szakmákra kiterjeszteni, újabb szereplőket bevonni - a tapasztalatokat és módszereket akár megyehatáron kívüli szervezeteknek, más paktumoknak is elérhetővé lehet tenni

<b>2.1.3.2. Tanárok informálása a munkaerő-piaci lehetőségekről és a pályaválasztásba történő bevonásuk</b>	
<b>Akció bemutatása</b>	<p>A tanárok szerepe elvitathatatlan a pályaválasztás előtt álló általános iskolások, illetve kiforrott karrierelképzelésekkel nem rendelkező középiskolások pályaválasztásának befolyásolásában. Ez egyben felelősség is, amely kihat nem csak a tanulók életére, de az egész térség munkaerőpiacára is.</p> <p>Szükséges és kívánatos ezért a tanárok bevonása a pályaorientációba, hogy e rendszerszintű tevékenység szerves részévé váljanak. Megfelelő információkat kell közvetíteni a tanároknak a térségi munkaerő-piaci folyamatokról, foglalkoztatókról, keresetekről, a foglalkoztatók által keresett szakmákról és azok sikeres műveléséhez szükséges készségekről. Mindezen információk ugyanis nem ismeretek egy általános, vagy középiskolai osztályfőnök, vagy más szaktanár számára, ugyanakkor ezen ismeretek birtokában jobb tanácsokat tudna adni tanulóinak érdeklődését és készségeit ismerve.</p> <p>Ki kell alakítani ezért a tanárok rendszeres és megfelelő (érthetőséget biztosító) komplexitású tájékoztatását, informálását, illetve meg kell nyerni őket a tanulókat célzó pályaorientációs aktivitásoknak (pl. szakkörök, osztályfőnöki órákon demonstrációs előadások, üzemlátogatások, tanulói versenyek, motivációt erősítő programok).</p>
<b>Felelős</b>	- Paktumiroda
<b>Közreműködő</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>- Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály</li> <li>- általános és középiskolák és tanáraik</li> <li>- egy-egy szakmacsoporthoz kapcsolódó munkahelyeket működtető foglalkoztatók a térségben</li> </ul>
<b>Érintettek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tanulók és szüleik</li> <li>- foglalkoztatók (hosszabb távon)</li> </ul>
<b>Ütemezés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: az akcióterv elfogadását követően elindulnak az egyeztetések a pályaorientáció rendszerszintű fejlesztéséről</li> <li>- tanárok számára információs anyagok elkészítése, illetve tanárok bevonásával megvalósuló programok kidolgozása: 2018. augusztus</li> <li>- a munkaerő-piaci lehetőségekről szóló információk naprakészen tartása folyamatos tevékenységet igényel</li> </ul>

## **2.2. Térség népesség, és munkaerő megtartó képességének növelése**

### **2.2.1. Ingázók megtartása, elvándorlás megelőzése**

<b>2.2.1.1. Az ingázók visszacsábítása, pozitív munkaerő-piaci tendenciák kommunikálása</b>	
<b>Akció bemutatása</b>	<p>A térségben gyakorlatilag az ingázók jelentik a rendelkezésre álló munkaerő-potenciált, ezért kívánatos térségben tartásuk, visszacsábításuk elősegítése. Ehhez fel kell mérni az ingázás háttérét képező motivációkat, továbbá a lakóhelyhez közeli munkavállaláshoz szükséges feltételeket, rezervációs bért, majd ezen információk birtokában lehet információs és tájékoztatási kampányt indítani az ingázók célcsoportjai felé. A tevékenységet a Paktumiroda koordinálja, de a szükséges</p>

	információk megszerzéséhez más szervezetek (Kormányhivatal, Kereskedelmi és Iparkamara) is hozzájárulhatnak.
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara - Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály - foglalkoztatók a térségben - a térségben elérhető közszolgáltatásokat nyújtó szervezetek - önkormányzatok
<i>Érintettek</i>	- ingázók
<i>Ütemezés</i>	- kezdés: az akcióterv elfogadását követően 2018. január – április során megvalósul az információk összegyűjtése és a kommunikációs üzenetek kidolgozása - 2018. őszén kerül sor a kampány első hullámára - az információk terjesztése a célcsoportok felé folyamatos tevékenység, évente 2 időszakban megvalósuló célzott kampányokkal

#### 2.2.1.2. Képzettebbek, fiatalok megtartása, elvándorlásuk megelőzése

<i>Akció bemutatása</i>	<p>A térségben gondot okoz a magasabb képzettségű munkavállalók elvándorlása. Egyrészt a fejlettebb gazdasági régiók jobb munkakörülményei (pl. magasabb bér, kellemesebb munkakörnyezet, stb.) okozzák az elvándorlást. Másrészt a térség felsőoktatási képzéskínálatának szűkössége miatt távoznak tanulók Kelet-Nógrádból, a továbbtanuló érettségizettek jellemzően más megyék nagyobb városaiban tanulnak tovább felsőoktatási intézményekben. A fejlettebb gazdasági térségek több és jobban fizető munkalehetőséget kínálnak a kelet-nógrádi munkaerő-piaci lehetőségekhez képest, így a frissen végzettek nem térnek haza munkát vállalni.</p> <p>Célzott kommunikációval és a jövőbeli foglalkoztatók bevonásával lehetséges néhány fiatal megtartása. A tevékenységet a Paktumiroda irányítja a következő feladatokkal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- potenciális célcsoport azonosítása a diákok körében</li> <li>- jövőbeli foglalkoztatók megkeresése, akiknek érdeke a szűkös munkaerő folyamatos utánpótlása,</li> <li>- a jövőbeli foglalkoztatók ösztönzése a továbbtanulókkal való intenzív kapcsolattartásra, és esetleges anyagi támogatás nyújtására,</li> <li>- a térséghez kötődés fenntartása és erősítése a diákok körében (pl. rendszeres nyári gyakorlat/munkavégzés lehetőségének megteremtése, tanulmányi szerződés jövőbeli munkát ajánlani tudó vállalatokkal, stb.);</li> <li>- középiskolákban népszerűsíteni érdemes a jövőbeli foglalkoztatók által kínált karriert a visszatérést ösztönző esetleges vállalati támogatással együtt,</li> <li>- kapcsolatfelvétel elősegítése a jövőbeli foglalkoztató és a jövőbeli munkavállaló között.</li> </ul>
<i>Felelős</i>	- Paktumiroda
<i>Közreműködő</i>	- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara - Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály - a térségben működő foglalkoztatók

<i>Érintettek</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- továbbtanulni szándékozó középiskolások</li> <li>- elköltözni, máshol munkát vállalni szándékozó fiatalok</li> </ul>
<i>Ütemezés</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: az akcióterv elfogadását követően egyeztetés indul a lehetséges közreműködőkkel</li> <li>- 2018. április – július: lehetséges akciók kidolgozása, kommunikációs üzenetek megfogalmazása</li> <li>- a tevékenység folyamatos, évente új érettségizőket kell a programba bevonni, illetve ismételt üzenetekkel, kampányokkal maradásra bírni az elköltözést fontolgatókat</li> </ul>

*2.2.1.3. Pozitív üzenetek a térségről, diplomásoknak, fiataloknak a térségben tartását, illetve ideköltözését ösztönző céllal*

<i>Akció bemutatása</i>	<p>Mind a potenciális beruházók, betelepülők, mind a térségbe költözést fontolgatók, vagy a térségből elköltözést fontolgatók célcsoportját képezhetik annak a pozitív információkat kommunikáló imidzskampánynak, amely a kelet-nógrádi térség előnyeire és lehetőségeire helyezi a hangsúlyt. A társadalmi szerkezet fenntarthatóságának és a munkakínálat összetételének javításához egyaránt szükséges a magasabb végzettségűek és fiatalok térségben tartása, térségbe költözése, ehhez azonban el kell oszlatni a negatív asszociációkat és hangsúlyozni kell a térség előnyeit. Mindez összefügg az 1.1.1.1. tevékenység keretében kialakított Szabad Vállalkozási Zóna koncepcióval is, amelynek kommunikációjához hozzájárul ez a tevékenység is.</p>
<i>Felelős</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Paktumiroda</li> </ul>
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</li> <li>- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály</li> <li>- kommunikációs szakértő</li> </ul>
<i>Érintettek</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- diplomások és fiatalok a térségben</li> <li>- térségen kívüli potenciális betelepülő diplomások vagy fiatalok</li> </ul>
<i>Ütemezés</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: az akcióterv elfogadását követően sor kerül a térség felmérésére, majd ez alapján kerülnek az üzenetek megfogalmazásra és a célcsoportok azonosítására</li> <li>- 2018. május – augusztus: kommunikációs imidzskampány előkészítése</li> <li>- 2018. ősz és azt követően évente egyszer: pozitív üzeneteket megfogalmazó imidzskampány lefolytatása</li> </ul>

### S3. MUNKAERŐPIACI INTEGRÁCIÓ A FOGLALKOZTATÁS NÖVELÉSÉRE

#### 3.1. Inaktívak, munkanélküliek, közfoglalkoztatottak foglalkoztatási korlátainak felderítése és lebontása

##### 3.1.1. Álláskereső, inaktív és közfoglalkoztatottak felkutatása és bevonása

###### 3.1.1.1. Inaktívak, munkanélküliek és közfoglalkoztatottak programban való részvételének elősegítése

<i>Akció bemutatása</i>	<p>A program célcsoportjába sorolható egyének bevonása eltérő módon történhet.</p> <p>A regisztrált álláskeresőket a Kormányhivatal és a járási foglalkoztatási osztályok közvetlenül eléri, így az ő bevonásuk kevés nehézséget okoz. Mivel a programokban csak regisztrált álláskereső vehetnek részt, így a másik két célcsoporthoz tartozó embereket meg kell győzni arról, hogy aktuális státuszukat feladva regisztráltassák magukat álláskeresőként és vegyenek részt a foglalkoztathatóságukat fejlesztő és őket a munkaerőpiacra visszavezető programokban. A közfoglalkoztatottak megszólításához és a programokba történő bevonásához a közfoglalkoztatókkal (önkormányzatok, közszolgáltatók, vállalatok) együttműködve nyílt lehetőség, ez mindenképpen a Kormányhivatalon kívüli szervezetek közreműködését igényli. Legnehezebb feladat a munkaerőpiacra visszavezethető, ám – különböző okok miatt – inaktivitásba vonult embereket felkutatni, velük kapcsolatot létesíteni és rábeszélni őket az (újbóli) álláskeresőként történő regisztrációra, kompetenciafejlesztésben és képzésekben való részvételre, hogy a folyamat végén részesülhessenek a bejelentett legális munkahely nyújtotta rövid- és hosszabbtávú előnyökből.</p> <p>Az álláskeresőket tehát a Kormányhivatal és a járási hivatalok szólítják meg és vonják be a programokba. A közfoglalkoztatottak bevonásában közreműködhetnek az önkormányzatok és egyéb közfoglalkoztatók, valamint a bevonni kívánt egyéneket ismerő szociális munkások, illetve a Kontakt Alapítvány. Az inaktívak esetében több szervezet – önkormányzatok, szociális szolgálat munkatársai, civilek – eredményes együttműködésére van szükség, hogy a programokba történő bevonást célzó megkeresés és folyamat sikerrel zárulhasson.</p> <p>A sikeres bevonáshoz a fentiekén túl átgondolt és eredményes, a bevonás folyamatát támogató kommunikáció szükséges, amely a célcsoportokat elérő csatornákon keresztül eljuttatja hozzájuk a programokra vonatkozó információt, hangsúlyozva a legális, bejelentett munkaviszonnyal járó előnyöket (egészségbiztosítás, nyugdíj) és a programokba történő részvétel során igénybevehető kedvezményeket, juttatásokat is, továbbá megjelöli az erre vonatkozó tájékoztatást biztosító kapcsolatfelvételi lehetőségeket.</p> <p>Az álláskereső bevonása a Kormányhivatal feladata, míg a közfoglalkoztatottak és inaktívak bevonásában közreműködő szereplők tevékenységét a Paktumiroda koordinálja.</p>
<i>Felelős</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály és Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai</li><li>- Paktumiroda</li></ul>

Közreműködő	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kontakt Alapítvány</li> <li>- önkormányzatok</li> <li>- közfoglalkoztatók</li> <li>- szociális Szolgálat</li> <li>- civil szervezetek</li> <li>- egyházak</li> </ul>
Érintettek	- programokba bevonni kívánt emberek és családjuk
Ütemezés	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: az akcióterv elfogadását követően azonnal</li> <li>- folyamatos tevékenység</li> </ul>

### 3.1.2. Álláskeresők, inaktívak, közfoglalkoztatottak foglalkozathatóságának javítása és a munkavállalásuk segítése

3.1.2.1. A munkavállalást korlátozó jellemzők és körülmények azonosítása, terv a foglalkoztathatóság fejlesztésére és az elhelyezkedés biztosítására	
Akció bemutatása	<p>A célcsoportokhoz sorolható személyek esetében különböző jellemzők nehezíthetik, gátolhatják meg a munkába állást, amelyeket a programokba bevonást megelőzően, az álláskeresőként történő regisztrációhoz kapcsolódóan azonosítani kell. Ezek tükrében lehet – pályáorientációs foglalkozást követően – meghatározni az egyén tudásának és készségeinek fejlesztésével, illetve egyéb segítséggel elérhető munka, foglalkozás és munkahely-típus jellemzőit.</p> <p>Így azonosítani szükséges tehát a foglalkoztathatósági korlátokat, és megoldást kell keresni azok lebontására a rendelkezésre álló eszközök és módszerek felhasználásával. Össze kell gyűjteni a foglalkoztatásba álláshoz szükséges tennivalókat és ezekből egyéni fejlesztési terveket kell kialakítani. Ez kiterjedhet többek között a motiváció erősítésére, alapkompétencia fejlesztésre, képzésre, (szakmai/munkahelyi) gyakorlat szerzésére, bértámogatásra vagy munkahelyre való járás támogatására, de akár a gondozott családtag felügyeletének/ellátásának megoldását segítő intézkedésekre is.</p> <p>Amennyiben szükséges, az egyéni fejlesztési terv megvalósításának különböző szakaszaiban a Kontakt Alapítvány munkatársai által biztosított mentorálási és egyéb segítő szolgáltatásokkal lehet és kell segíteni a sikeres munkaerő-piaci (re)integráció folyamatát.</p> <p>E fázisban csak a foglalkoztatásba álláshoz szükséges tennivalók, egyéni fejlesztési tervek kerülnek kialakításra, amelyek ismeretében lehet majd akár a Kormányhivatal által nyújtott képzéseket, akár a mentoráláshoz szükséges erőforrásokat tervezni.</p>
Felelős	- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály és Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai
Közreműködő	- Kontakt Alapítvány
Érintettek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- programban résztvevők</li> <li>- hozzátartozók, programban résztvevő emberek közvetlen környezete</li> </ul>
Ütemezés	- kezdés: az akcióterv elfogadását követően, a célcsoport regisztrációjához és programba történő bevonásához illeszkedően



	- folyamatos tevékenység, a projekt keretében biztosított források kimerüléséig
--	---

### 3.1.2.2. A munkába álláshoz szükséges, egyéni fejlesztési tervekhez kapcsolódó tevékenységek

<p><i>Akció bemutatása</i></p>	<p>Amennyiben a programban résztvevő készségei, illetve képzettsége alapján szükséges, többlépcsős munkaerő-piaci integrációs program támogathatja az álláskeresőt az elhelyezkedésben. Az egyének bevonásával egyidejűleg történő felmérés és az egyéni fejlesztési terv szerint az alább bemutatott tevékenységek akár mindegyike megvalósulhat, egymásra épülő jelleggel, de is lehetséges és életszerű, hogy az alábbi tevékenységeknek csak bizonyos elemei valósulnak meg, az egyén szükségletei szerint.</p> <p>A foglalkoztathatóság fejlesztése és feltételeinek megteremtése kezdődhet akár az alapképzettségek fejlesztésével, illetve a programban való részvétel egyéb feltételeinek (pl. gondozott hozzátartozó, családtag ellátásának megoldása, utazási/eljutási lehetőségek biztosítása) megteremtésével - ilyen esetekben jellemzően segítő, támogató mentori tevékenységgel kiegészítve.</p> <p>A megfelelő (piacképes) szakképesítéssel, szakmával nem rendelkezők esetében – amennyiben arra alkalmasak – lehetséges lépés a piacképes szaktudás, képzettség megszerzése szakképesítést adó képzésben való részvétellel. Kívánatos lehet az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők esetében az általános iskolai hiányzó osztályok és a szakképzéshez kapcsolódó tárgyak párhuzamos elvégzésének lehetővé tétele.</p> <p>Lehetőség nyílik a foglalkoztatók konkrét igényei szerinti, a munkába álláshoz szükséges gyakorlati tudás és készségek fejlesztése (munkaerő-piaci képzés), amely jellemzően rövidebb idő alatt adott munkakörök betöltéséhez szükséges készségeket fejleszti. Ha szükséges, a munkahelyi szocializáció környezetét biztosíthatja arra alkalmas közfoglalkoztatásban létrejött munkahely, vagy a szociális foglalkoztatáshoz sorolható (akár védett) munkahely, hogy az itt sikerrel helytálló az elsődleges munkaerőpiacon működő munkahelyekhez léphessenek tovább.</p> <p>A szakma mellett a megfelelő munkahelyi tapasztalat hiánya is a foglalkoztathatóságot korlátozó, elhelyezkedés esélyét csökkentő jellemző, hiszen a gyakorlattal nem rendelkezők munkahelyi szocializációja és betanítása időt igényel és tapasztaltabb munkatársakat von el saját munkájukból. Ezeket a hátrányokat lehet és kell kompenzálni az álláskeresők elhelyezkedését és a szükséges gyakorlat megszerzését segítő bértámogatással.</p> <p>A képzésekben való részvétel, vagy akár a munkába történő eljutás költségei is megtéríthetők az álláskeresők számára, ezzel is kompenzálva a munkaerőpiacra történő visszatéréshez kapcsolódóan felmerülő többletköltségeiket, vonzóbbá téve a programokban való részvételt.</p> <p>Az arra alkalmas és motivált álláskeresők esetében az önfoglalkoztatóvá válás is támogatható.</p> <p>A fenti tevékenységek mindegyikéhez kapcsolódhat mentorálási szolgáltatás, segítségnyújtás, amelyet a Kontakt Alapítvány munkatársai biztosítanak, hogy így</p>
--------------------------------	--

	<p>növekedjen az egyes program-elemek sikere és a munkaerőpiacra való visszatérés, integráció eredményessége.</p> <p>Arra alkalmas foglalkoztatókkal tartós együttműködést kell kialakítani és lehetővé tenni, hogy egymásra épülő fejlesztési aktivitások tranzifoglalkoztatási programmá fejlődjenek és egymást követő időszakokban több álláskereső munkahelyi szocializációjához és gyakorlatszerzéséhez tudjanak hozzájárulni, kölcsönösen előnyös feltételek mellett. A tranzitfoglalkoztatási lehetőség biztosítása lehet a paktumhoz való hozzájárulás egyik módja a paktumhoz csatlakozó foglalkoztatók esetében.</p> <p>A tevékenységek eredményeként a résztvevők elhelyezkednek az elsődleges munkaerőpiacon (támogatott, vagy nem támogatott) működő munkahelyeken és 6, illetve 12 hónappal a program, támogatás befejezését követően is (megszakítás nélkül) foglalkoztatásban állnak.</p>
<i>Felelős</i>	- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály és Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai
<i>Közreműködő</i>	- képzést nyújtó szervezetek - foglalkoztatók - szociális foglalkoztatók, közfoglalkoztatók, tranzitfoglalkoztatók - Kontakt Alapítvány
<i>Érintettek</i>	- álláskereső ügyfelek
<i>Ütemezés</i>	- kezdés: az akcióterv elfogadását követően azonnal - folyamatos tevékenység, a projekt keretében biztosított források kimerüléséig

### **3.2. Megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők és halmozottan hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának támogatása**

#### *3.2.1. Megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők és halmozottan hátrányos helyzetű célcsoportjához tartozó emberek bevonása*

<i>3.2.1.1. Megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők és HHH célcsoport megszólítása, a programban való részvételre ösztönzése, egyéni fejlesztési tervek kialakítása és megvalósítása</i>	
<i>Akció bemutatása</i>	<p>Számos megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élők és halmozottan hátrányos helyzetű ember számára nem biztosít foglalkoztatási, munkajövedelem szerzési lehetőségeket a munkaerőpiac, így ők kiszorulnak a társadalom e rendszereiből, a munkavégzés és az egyéni jövedelemszerzés lehetőségeiből. Sokan kudarcok, hiábavaló munkahelykeresést követően vonultak inaktivitásba, így a Kormányhivatal számára nem láthatók. Felkutatásuk és a programokba történő bevonásuk ezért többféle szereplő – önkormányzatok, szociális szolgálatok, civil szervezetek/egyesületek – összehangolt munkájával valósítható csak meg, amelyet követően lehetőség nyílik a programokba, foglalkoztathatóságuk fejlesztését lehetővé tevő aktivitásokba, vagy támogatott foglalkoztatásba történő bevonásukra.</p> <p>Bevonásukkal egyidejűleg azonosítani kell a foglalkoztathatósági korlátokat, meg kell ismerni preferenciáikat és motiváltságukat, majd ezt követően velük közösen kell lehetséges jövőbeli foglalkoztatási területeket azonosítani, amelyekben</p>

	<p>történő elhelyezkedés egyben az egyéni fejlesztési tervek eredményeként elérni kívánt célként definiálható. Ez a cél bizonyos egyének esetében (adottságokra, jellemzőikre tekintettel) védett munkahelyi környezetbe, illetve szociális foglalkoztatási lehetőségekben lehetséges, míg mások közfoglalkoztatásban, vagy elsődleges munkaerőpiacon lévő munkahelyeket is betölthetnek.</p> <p>Az egyének szükségletei és motivációi alapján, velük közösen meghatározott célok eléréséhez akár több, egymásra épülő tevékenység is szükséges lehet, míg másoknál adott lehet a támogatott, vagy egyéb foglalkoztatásban való elhelyezkedés lehetősége már a regisztrációt követően is. A fejlesztési tervek végrehajtása és a munkahelyeken való helyállás sikeressége mentori támogatást igényelhet, amelyet a Kontakt Alapítvány munkatársai biztosítanak, a Kormányhivatal/járási osztályok munkatársaival együttműködve.</p>
<i>Felelős</i>	- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály és Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai
<i>Közreműködő</i>	- Kontakt Alapítvány - önkormányzatok - szociális szolgálat, civil szervezetek
<i>Érintettek</i>	- ügyfelek
<i>Ütemezés</i>	- kezdés: az akcióterv elfogadását követően azonnal - folyamatos tevékenység, a projekt keretében biztosított források kimerüléséig

### 3.2.2. Munkavállalás és foglalkoztatás lehetőségeinek megteremtése a megváltozott munkaképességűek, fogyatékossgal élők és HHH emberek számára

#### 3.2.2.1. Megfelelő foglalkoztatók felkutatása, meggyőzése, továbbá a célcsoport munkába állásához szükséges feltételek megteremtése

<i>Akción bemutatása</i>	<p>A megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő, halmozottan hátrányos helyzetű emberek esetében a foglalkoztatás sok esetben inkább szociális, mentálhigiénés célt szolgál. Sokuk esetében azonban akár az elsődleges munkaerőpiacon történő munkavállaláshoz szükséges adottságok, tudás és készségek adottak, ám hiányoznak az őket foglalkoztatni képes, illetve foglalkoztatni kívánó munkaadók, emiatt nem érhető el számukra munkahelyek. Mások esetében az azonnali munkavállaláshoz szükséges tudás, szakma, készségek nem állnak rendelkezésre, ám célzott fejlesztéssel megteremthetők. E két utóbbi csoport esetében kívánatos a foglalkoztatás elősegítése.</p> <p>Ez esetenként a foglalkoztathatósági hátrányokat kompenzáló támogatást igényelhet, más esetben azonban csak a megfelelő munkaadó megtalálása és a munkába járás lehetőségeinek biztosítása hiányzik, amelyet a célcsoporthoz tartozó egyének nem tudnak önmaguk elvégezni, biztosítani. A program keretében ezt az érdekelt szervezetek együttműködésében meg lehet teremteni.</p> <p>Meg lehet találni azokat a foglalkoztatókat, akiknél tud munkát vállalni valamilyen fogyatékossgal élő, megváltozott munkaképességű személy, akár a szükséges szakképzés megszerzését követően.</p> <p>A program keretében – más szervezetek, illetve egyének bevonásával – meg lehet szervezni a foglalkoztatáshoz szükséges körülmények (pl. munkahelyre történő eljutás, megfelelő infrastrukturális feltételek biztosítása) rendelkezésre állását, így</p>
--------------------------	---

	<p>mind a célcsoport, mind a munkáltatók részéről csökken a munkába állást nehezítő körülmények mennyisége, bonyolultsága.</p> <p>A cél minél több, célcsoporthoz tartozó ember elsődleges munkaerőpiacon működő munkahelyeken történő elhelyezése, ám egyelőre nem áll rendelkezésre elegendő munkahely. Ezért az egyik tevékenység olyan, elsődleges munkaerőpiacon foglalkoztatók felkutatása és meggyőzése, akiknél lehetőség nyílhat egy, vagy több célcsoporthoz tartozó munkavállaló elhelyezkedésére.</p> <p>A szükséges tevékenységek egy másik csoportja olyan, nem elsődleges munkaerő-piaci munkahelyek azonosítása, illetve (meglévőket alapul véve történő) kialakítása, amelyekben lehetőség nyílik a célcsoporthoz tartozó emberek foglalkoztatására. Jellemzően támogatott foglalkoztatási lehetőségek megteremtésére irányul e tevékenység, közfeladatot ellátó szervezeteknél, közfoglalkoztatás keretei között, vagy szociális foglalkoztatóknál. Az így létrehozott munkahelyek egyik csoportja azt a célt szolgálja, hogy azokban az elsődleges munkaerő-piaci munkahelyek felé továbblépni képes egyének megszerezzenek a szükséges munkatapasztalatot, fejlődjenek adott szakterülethez szükséges készségeik. A munkahelyek másik csoportja a tartósan támogatott foglalkoztatást, védett munkahelyek számának és sokszínűségének növelését hivatott megvalósítani.</p>
<i>Felelős</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály és Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai</li> </ul>
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Paktumiroda</li> <li>- Kontakt Alapítvány</li> <li>- közfoglalkoztatók</li> <li>- szociális foglalkoztatók</li> <li>- térségi foglalkoztatók</li> </ul>
<i>Érintettek</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- önkormányzatok</li> <li>- szociális szolgálat</li> <li>- célcsoporttal foglalkozó civil szervezetek</li> <li>- ügyfelek, célcsoporthoz tartozó egyének</li> </ul>
<i>Ütemezés</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: az akcióterv elfogadását követően azonnal</li> <li>- folyamatos tevékenység, a célcsoporthoz tartozók bevonását és egyéni fejlesztésük megkezdésétől a projekt keretében biztosított források kimerüléséig tart</li> </ul>

### 3.3.3. Szociális gazdaság által biztosított foglalkoztatási lehetőségek létrehozása, kiterjesztése és innovatív fejlesztése

<b>3.3.3.1. Szociális gazdaságok létrehozása és innovatív fejlesztése</b>	
<i>Akció bemutatása</i>	<p>A fogyatékossgal élő, illetve megváltozott munkaképességű emberek – átmeneti, vagy tartós – foglalkoztatását biztosító lehetőségek, munkahelyek korlátosak, azok körét bővíteni kell. A szociális foglalkoztatóknál, közfoglalkoztatásban, illetve közfeladatot ellátó szervezeteknél kialakítható munkahelyek azonban nem csak e célcsoport, hanem a projekt elsődleges célcsoportjához sorolt emberek foglalkoztathatóságának fejlődéséhez is hozzájárulhatnak, így egy-egy munkahely</p>

	<p>hozzáadott értéke sokkal nagyobb, mint az aktuálisan abban dolgozó ember által megtermelt hozzáadott érték. Ebben a szemléletben érdemes a szociális gazdaságot kezelni a foglalkoztatási együttműködés céljai megvalósítása szempontjából és törekedni annak fejlesztésére. Nem elegendő pusztán a munkahelyek számának bővítése, hanem a betölthető munkakörök (és azokhoz szükséges készségek, tudás) sokszínűségére is érdemes hangsúlyt helyezni. Az elsődleges munkaerőpiacra történő visszavezetéshez történő hozzájárulás úgy lehet a legnagyobb, ha az ott elérhető munkahelyekhez szükséges készségek és tudás fejlesztéséhez is hozzájárulnak a szociális foglalkoztatáshoz kapcsolódó munkahelyek. Kívánatos továbbá olyan módszereket, foglalkoztatási modelleket (pl. tranzitfoglalkoztatás, munkába ágyazott képzés) adaptálni, fejleszteni, illetve azok alkalmazását kiterjeszteni, amelyek eredményesen segíthetik elő mind a fogyatékossgal élő/megváltozott munkaképességű célcsoport, mind a további célcsoportok foglalkoztathatóságának javítását. Ehhez modellprogramokat, módszertani fejlesztéseket kell megvalósítani.</p> <p>A tevékenységhez Szécsény Város Önkormányzata biztosít forrásokat és törekszik a városban, illetve a járásban meglévő tudás és tapasztalatok hasznosulásának elősegítésére, a foglalkoztatók bevonására. Tevékenységét a Kontakt Alapítvány és a Kormányhivatal segíti szaktudással, kapacitásokkal.</p>
<i>Felelős</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Szécsény Város Önkormányzata</li> <li>- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály</li> </ul>
<i>Közreműködő</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Paktumiroda</li> <li>- Kontakt Alapítvány</li> <li>- szociális foglalkoztatók</li> <li>- közfoglalkoztatók és közfeladatot ellátó szervezetek</li> </ul>
<i>Érintettek</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szociális szolgálat</li> <li>- civil szervezetek</li> </ul>
<i>Ütemezés</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kezdés: az akcióterv elfogadását követően megkezdődik a tevékenység megalapozása, lehetséges modellek fejlesztésének, adaptálásának előkészítése és a közreműködők bevonása</li> <li>- ezt követi a modellek tényleges kipróbálása a célcsoportokba tartozó egyének és a közreműködő szervezetek, foglalkoztatók bevonásával, valamint a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály által nyújtott támogatások, képzések bevonásával</li> </ul>