M2 vonzástérség helyi foglalkoztatási együttműködés foglalkoztatási stratégia

v1.1

2017. szeptember 29.

Előszó

Az „M2 vonzástérség” elnevezésű helyi foglalkoztatási együttműködés (paktum) területi hatálya a Balassagyarmati és Rétsági járások és azok települési önkormányzatainak területére terjed ki. Az együttműködés létrehívására irányuló folyamat első lépéseként 2016 első hónapjaiban konzorcium alakult a Nógrádi Fejlesztési Ügynökség vezetésével (tagjai: Balassagyarmat Város Önkormányzata, Nézsa Község Önkormányzata, Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály), amely augusztusban pályázatot nyújtott be a „TOP-5.1.2-15-NG1 Helyi foglalkoztatási együttműködések” támogatási konstrukció keretében. A konzorcium a 2017. március 17-i támogató döntés eredményeként 1.005.870.000 Ft támogatást nyert a foglalkoztatási együttműködés létrehozására, fejlesztésére és működtetésére irányuló, 2021-ig tartó projekt megvalósítására. A támogatás közel ¾-e közvetlenül a munkaerő-piaci hátrányokkal rendelkező álláskeresők foglalkoztatási helyzetének javítására irányuló, a Kormányhivatal által biztosított programokat finanszírozza, míg a fennmaradó összegből a térségi foglalkoztatási helyzet javítását célzó intézkedések, aktivitások valósulnak majd meg, nagyban építve az ebben érdekelt térségi szereplők – foglalkoztatók, képzők, önkormányzatok, civil szervezetek – együttműködésére.

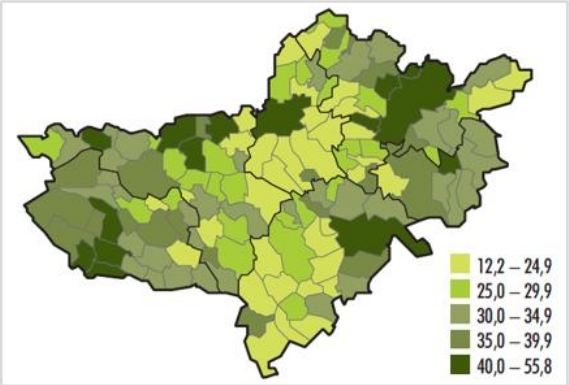
Jelen dokumentum az említett projekt által előkészített és annak keretében létrejövő foglalkoztatási együttműködés által megvalósítani kívánt célokat és azok eléréséhez szükségesnek vélt és közösen megvalósítandó aktivitásokat foglalja magában. A térségi foglalkoztatási stratégia a projekt több mint 1 éven át tartó előkészítési folyamatának eredményeit felhasználva és azokra építve, a legkülönbözőbb érintett szervezetekkel egyeztetve, ötleteiket és javaslataikat integrálva készült el. A stratégiaalkotás a pályázatot benyújtó konzorcium tagjai, különösen a konzorciumvezető (Nógrádi Fejlesztési Ügynökség), valamint a Paktumiroda munkatársainak aktív részvételével és koordinációjával zajlott. A stratégia céljainak és az azok elérését elősegítő aktivitásoknak a meghatározása a térségi foglalkoztatási helyzet javításában érintett szereplőkkel együttműködve, őket interjúk és workshopok keretében is bevonva történt. Az előkészítést és az elkészült munkaverzió véleményezését követően az M2 vonzástérség foglalkoztatási paktum 2017. október 27-i megalakulásával a foglalkoztatási együttműködést aláírók egyben a stratégiát is elfogadták.

I. A foglalkoztatási együttműködés háttere, környezete

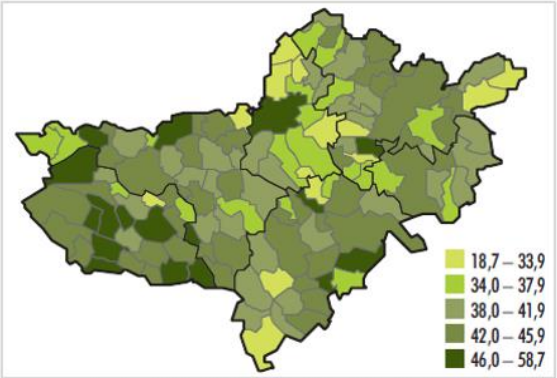
I.1. Helyzetelemzés és problémafeltárás

Nógrád megye Magyarország második legkisebb területű (2.544 km^2) megyéje, amelyet Pest, Heves és Borsod-Abaúj-Zemplén megyék határolnak, északról pedig Szlovákiával szomszédos. A megye területén 6 járás és 131 település található.

Az M2 vonzástérség foglalkoztatási együttműködés területi hatálya a megye két nyugati járására – Balassagyarmati és Rétsági – terjed ki, amelyek gazdasági fejlettség, munkaerő-piaci jellemzők, továbbá Pest megye és a főváros felé irányuló közlekedési kapcsolataik szempontjából egyaránt eltérnek a megye többi térségétől. Nógrád Megye Területfejlesztési Programja e gazdaságföldrajzi és területfejlesztési szempontok mentén meglévő jelentős különbségek miatt eltérő fejlesztési célokat és beavatkozásokat jelöl ki a két nyugati járás, illetve a megye 4 keletibb járására.



forrás: 2011. évi Népszámlálás, 3. Területi adatok, 3.13. Nógrád megye

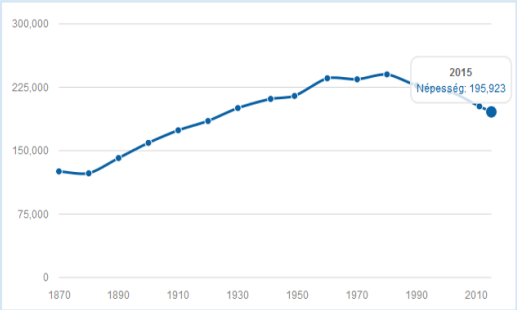


forrás: 2011. évi Népszámlálás, 3. Területi adatok, 3.13. Nógrád megye

A fenti ábra bal oldali panelje arra mutat rá, hogy a lakosság iskolai végzettsége szerint is jelentősek a területi különbségek és a két nyugati járásban az érettségivel rendelkezők aránya meghaladja a megyei átlagot. Hasonló a lakosság aktivitási rátáinak térképe is (jobb oldali panel), ami összefügg azzal is, hogy a megye legnagyobb foglakoztatói a két járásszékhelyen, illetve annak térségében találhatók, továbbá e két járásban a legmagasabbak az átlagos bérek is. A vállalatok árbevétele a Balassagyarmati járásban a legmagasabb, a Rétsági járás pedig – a megyeszékhelyet követve – harmadik a rangsorban.

A foglalkoztatási paktum a két járás 54 településére terjed ki. A 2.700 lakosú székhellyel rendelkező Rétsági járásban kb. 24 ezer fő él, míg a Balassagyarmati járásban közel 40 ezren laknak, ebből 16 ezer fő a járásközpontban. A megyei szinten jellemző erős (az országos dinamikát négyszeresen meghaladó ütemben zajló) népességfogyás a Balassagyarmati járásban is megfigyelhető, a természetes fogyás

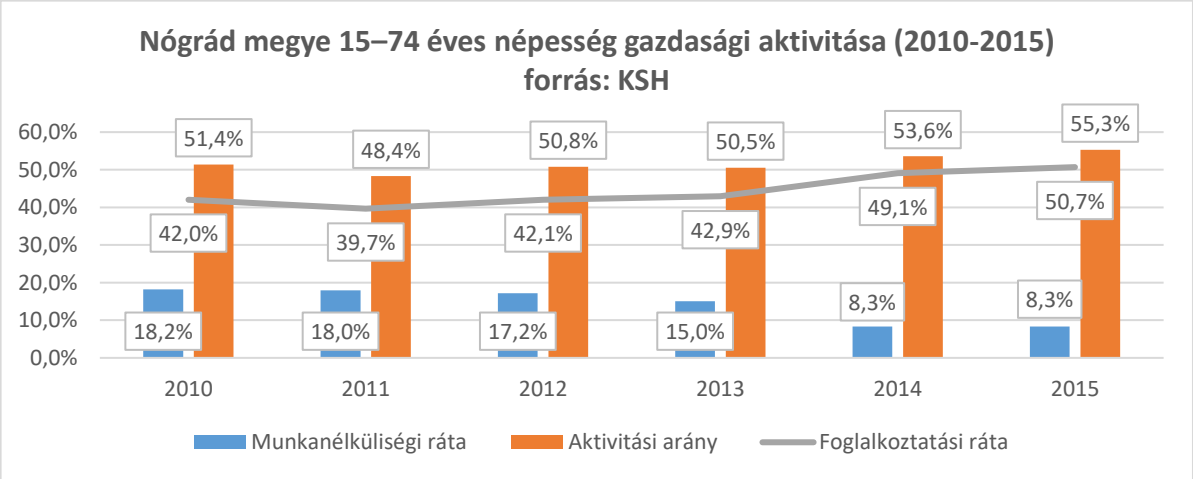
mellett jelentős az elvándorlók száma is. Ezzel ellentétben a Fővároshoz és Pest megye nagyobb foglalkoztatóihoz relatíve közel fekvő és jó közlekedési kapcsolatokkal rendelkező Rétsági járásban 2015-ben megfordult ez a tendencia.



Terület járásokkal	Időszak	Odavándorlók száma adott területi egységre, fő)	Elvándorlók száma adott területi egységről,(fő)
Nógrád megye	2013	8844	9898
	2014	9441	10434
	2015	9816	10400
Balassagyarmati járás	2013	1764	1991
	2014	1927	2182
	2015	2069	2256
Rétsági járás	2013	1171	1240
	2014	1303	1369
	2015	1598	1303

forrás: nepesseg.com/nograd

Nógrád megye több gazdasági fejlettségi mutató (pl. egy főre jutó GDP, egy lakosra jutó beruházási teljesítmény) tekintetében is folyamatosan a leggyengébb teljesítményt mutatja országos összevetésben. Ugyanakkor a megyei munkaerőpiacon pozitív folyamatok azonosíthatók, hiszen a válságot követő éveket növekvő aktivitás és foglalkoztatás jellemezte csökkenő munkanélküliség mellett. 5 év alatt 8%pontot emelkedett a foglalkoztatási ráta, amelynek értéke 2015-ben ismételten



50% fölé emelkedett és azóta sem csökkent jelentősen. Országos összevetésben azonban ez a – 2017. első negyedévében 50,3%-os – foglalkoztatási arány is a legalacsonyabbnak számít, miközben a munkanélküliek aránya is ismét 10% fölé emelkedett, kétszeresen is meghaladva az országos átlagot.

Ügyfélcsoportok Nógrád megyében 2017. június végén, fő					
Járás	Önállóan elhelyezkedni képes	Az elsődleges munkaerőpiacon támogatással elhelyezhető	Közfoglalkoz-tatásban elhelyezhető	Kitöltetlen	Összesen
Salgótarjáni	140	2 383	1 890	140	4 553
Balassagyarmati	44	916	510	204	1 674
Pásztói	213	639	517	148	1 517
Szécsényi	147	625	927	105	1 804
Bátonyterenyei	251	414	326	74	1 065
Rétsági	234	305	240	66	845
Nógrád megye	1 029	5 282	4 410	737	11 458

A munkanélküliség erős strukturális jellemzőket mutat. A Kormányhivatal által végzett, egyéni felméréseken alapuló besorolás szerint a munkanélküliek többsége nem tud segítség nélkül elhelyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon. A Rétsági járásban a leginkább kiegyenlített az

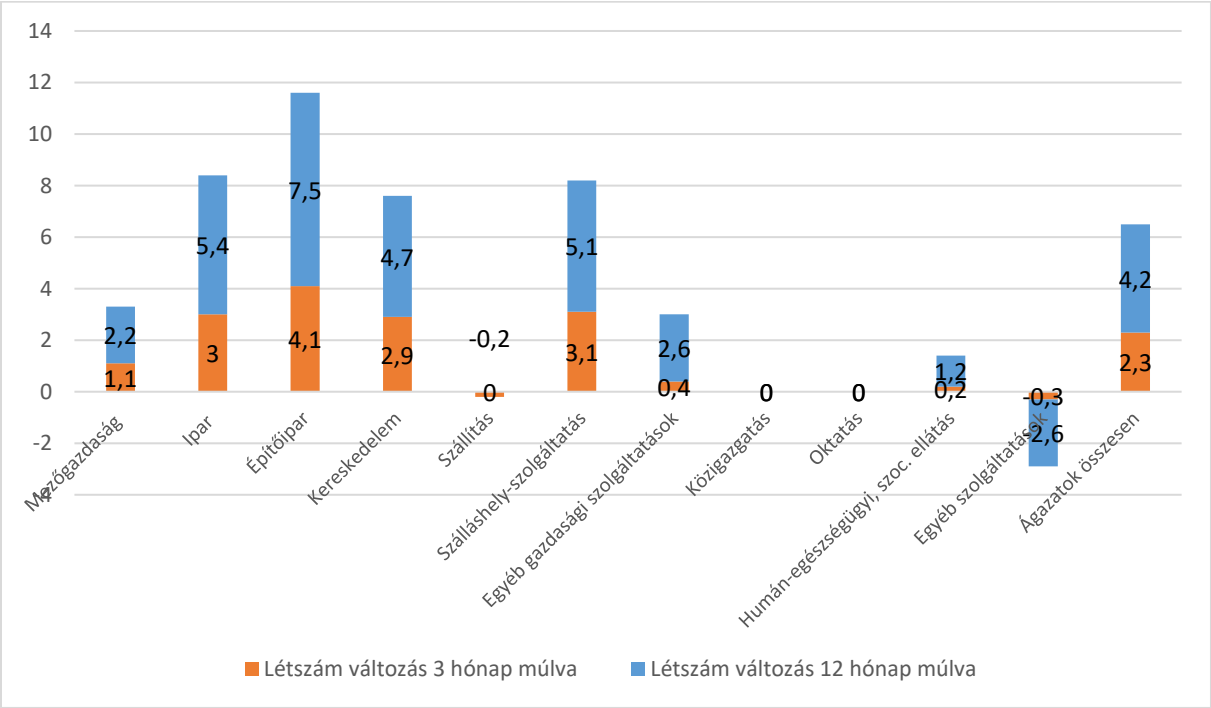
álláskeresők foglalkoztathatósági jellemzők mentén értelmezett megoszlása, míg a Balassagyarmati járásban alig 44 fő, az összes álláskereső kevesebb, mint 3%-a lehet képes önállóan elhelyezkedni és azonnal munkába állni. Ez arra világít rá, hogy a foglalkoztathatóságot eredményesen fejlesztő beavatkozások hiányában nem változik a munkanélküliség mértéke, a regisztrált álláskeresők többsége a kereslet – egyébiránt folyamatban lévő – erőteljes bővülése esetén sem tud elhelyezkedni.

A Kormányhivatal 2017. első félévében mindkét járásban a segítség nélkül, rövid időn belül elhelyezkedni képesnek minősített álláskeresők létszámát jelentősen meghaladó támogatás nélküli foglalkoztatásra irányuló munkaerő-igényt tart nyilván, amelynek kielégítését a térségi munkaerőpiac nem képes kellő gyorsasággal biztosítani.

A feltárt és a bejelentett álláshelyek mérlege 2017. I. félévben (fő)

Járás	2017. januári nyitó állomány	2017 során bejelentett álláshelyek		2017. I. félévi összes álláshely	2017 folyamán megszűnt álláshelyek	2017. júniusi záró állomány
		normál	támogatott			
Salgótarján	1 008	114	3 728	4 850	3 940	910
Balassagyarmat	597	245	1 981	2 823	2 075	748
Pásztó	634	265	1 359	2 258	1 896	362
Szécsény	158	44	1 269	1 471	1 353	118
Bátonyterenye	474	137	1 328	1 939	1 670	269
Rétság	373	495	998	1 866	1 524	342
Nógrád megye	3 244	1 300	10 663	15 207	12 458	2 749

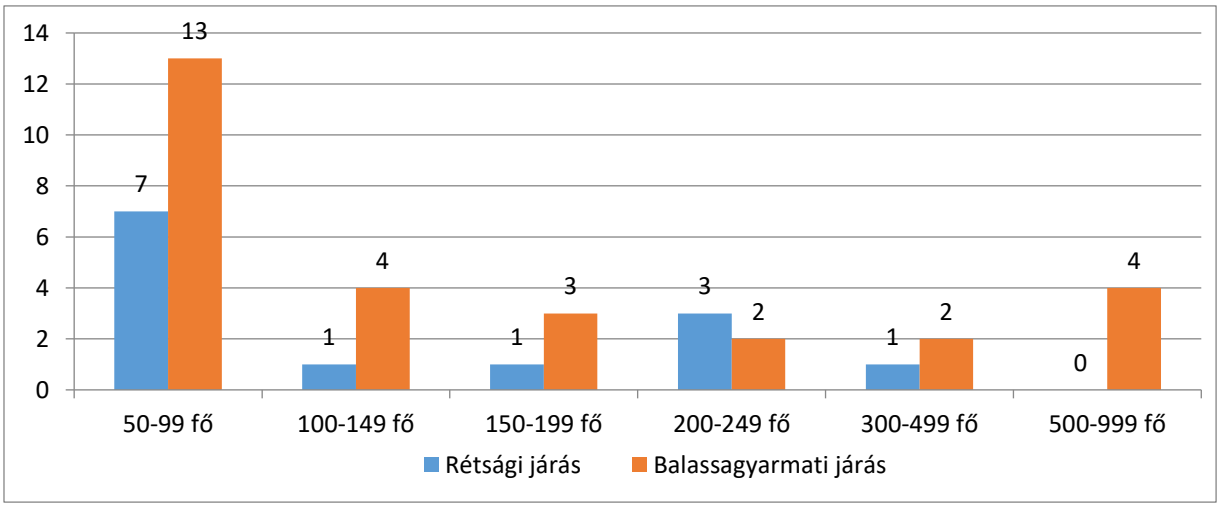
A foglalkoztatható munkaerő hiánya ezáltal a térségi gazdaság fejlődésének jelentős akadályává válhat. A gazdasági szereplők ugyanis – a Kormányhivatal által végzett kereslet-előrejelzés, munkaerő-igény feltárás tanulságai szerint – a közeljövőben is jelentős létszámbővítéseket terveznek. Legszembetűnőbb az építőipar várható munkaerőigénye, de jelentős az ipari termelésben, kereskedelemben és a szálláshely-szolgáltatás terén megvalósítani kívánt létszámbővítés mértéke is. A különböző ágazatokban így változatos, eltérő szaktudást és készségeket igénylő munkahelyek válnak elérhetővé azok számára, akik rendelkeznek a szükséges szakmával és készségekkel.



A Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által a foglalkoztatók körében végzett felmérés szerint az alábbi munkakörökben terveznek munkaerő felvételt a vállalkozások.

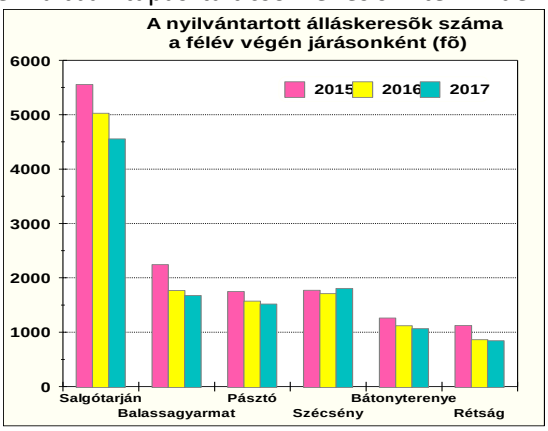
Milyen szakképesítésű munkavállaló felvétele várható:		
asztalos	gépjármű mechatronikus	pénzügyi ügyintéző
autószerelő	hegesztő	pincér
autótechnikus	irodai asszisztens	rendszergazda informatikus
autóvillamossági szerelő	karosszérialakatos	szakács
cukrász	kereskedő	vendéglátó eladó
eladó	központifűtés- és gázhálózat rendszerszerelő	vendéglős
épület és szerkezetlakatos	pék	villanyszerelő

A megyében és a térségben egyaránt jelentős foglalkoztató a közszféra. A magánszférát kevés nagyobb foglalkoztató jellemzi, amelyek többsége az M2 vonzástérségben termel. Nem jellemzők az igazán nagy foglalkoztatók a térségben (a megyék fejlettségi sorrendjében utolsó – Nógrád megye – előtti helyen lévő Baranya megye legnagyobb foglalkoztatója is kétszer annyi embernek ad munkát, mint Nógrád megyében termelő legnagyobb vállalat). A megyében működő 22 db, 100 fő felett foglalkoztató vállalat közül 6 (köztük a 4 legnagyobb) termel a Balassagyarmati és további 6 a Rétsági járásban. A közszféra foglalkoztatóit is figyelembe véve az alábbi ábrán látható megoszlás jellemző a térségben.

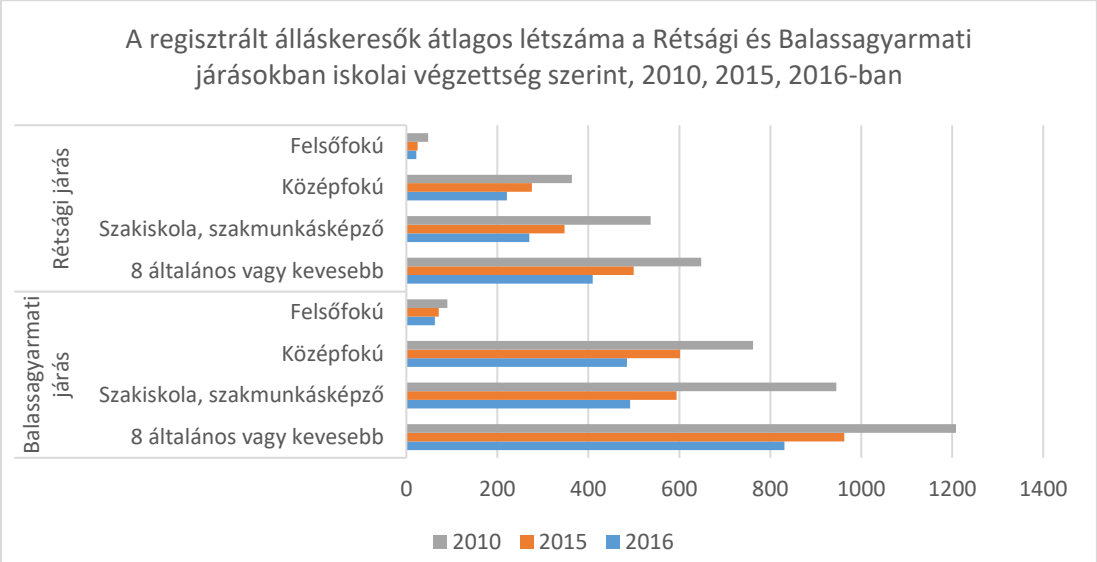


Jelentős szerepet töltenek be a kisebb vállalkozások is a térség foglalkoztatásában. Az érintett járásokban működő vállalkozások közel ¾-e egyéni vállalkozás, több mint 50%-uk mezőgazdasági tevékenységet végez. A kétezernél kevesebb társas vállalkozás is többségében a néhány fős méretkategóriába sorolható, ennek megfelelő alacsonyabb termelékenységgel és a gazdasági, piaci viszonyok változásával szembeni jelentős kitettséggel. Nem csak a foglalkoztatók és munkahelyek számát, illetve a lakosság iskolai végzettségét, de a munkanélküliség mértékét tekintve is a legjobbak között említendő a megyében a két nyugat nógrádi járás helyzete. A Balassagyarmati járásban a megyei átlag körüli, a Rétságiban annál jelentősen alacsonyabb a munkanélküliek aránya, amely az elmúlt évek során folyamatos csökkenést mutatott.

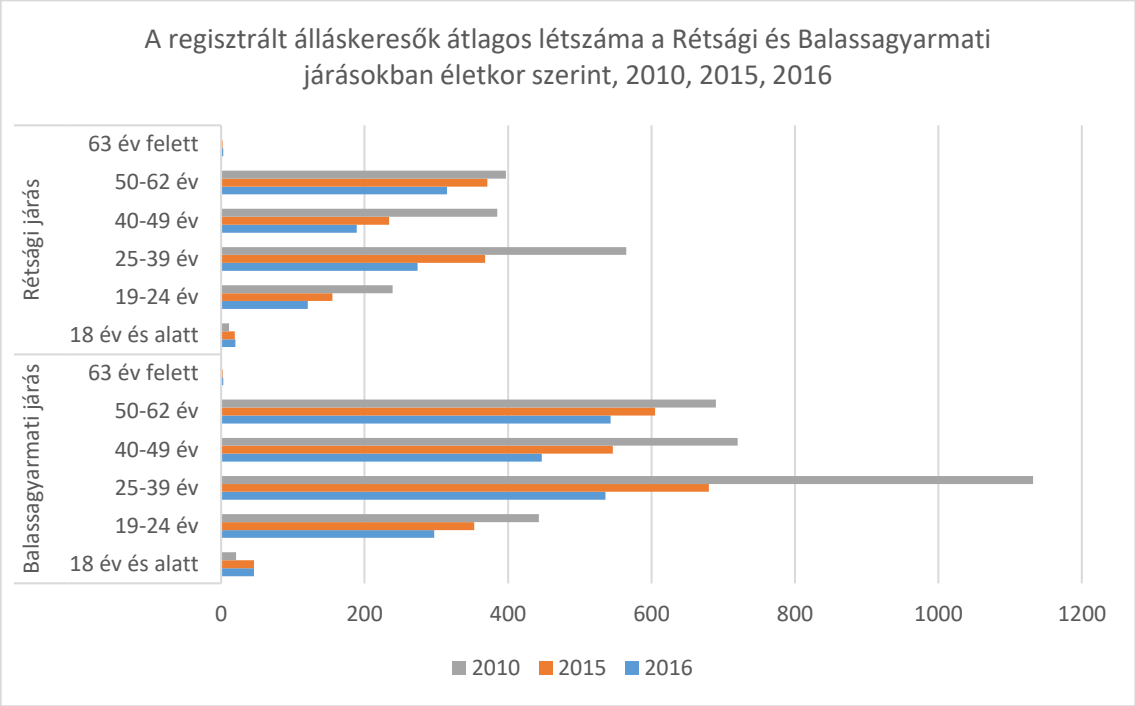
Jóllehet a munkanélküliek között nagy arányban vannak jelen az alacsonyabb iskolai végzettségű emberek, az álláskeresők számában és arányában a közelmúltban tapasztalt csökkenés szinte minden végzettségi és életkor kategóriába sorolható álláskeresőt hasonlóan érintett. Az elmúlt 3 évben mindkét járásban egyaránt – a megyére jellemző tendenciánál nagyobb mértékben – csökkent a magasabb és alacsonyabb iskolai végzettségű álláskeresők száma is (utóbbiaknál 25%-os csökkenés adódott). A pozitív munkaerő-piaci folyamatokból legkevésbé az idősebb, 50 év feletti korcsoport tudott profitálni, a létszámcsökkenés az ő körükben volt a legalacsonyabb.



A javuló foglalkoztatási helyzettel összhangban, a munkanélküliek számának csökkenő trendjéhez



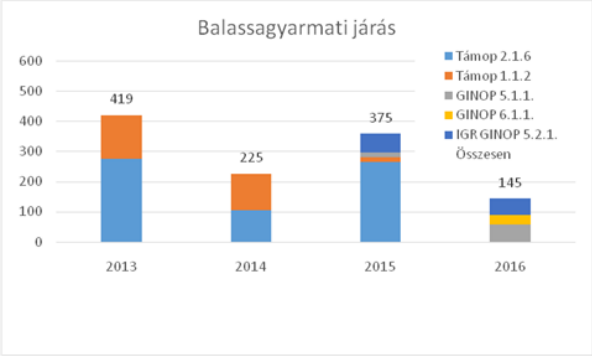
forrás: NMKH

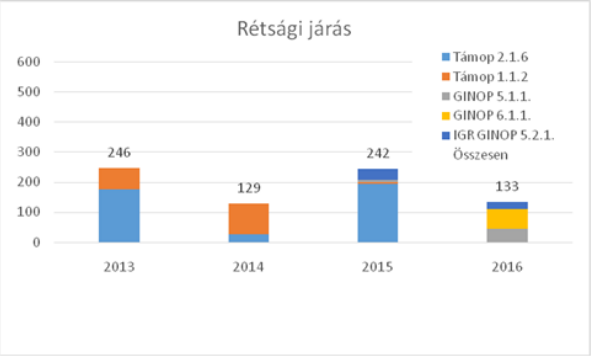


igazodva 2017-ben a korábbi évekhez képest jelentősen szűkült a közfoglalkoztatáshoz biztosított támogatás és így a közfoglalkoztatás keretében betölthető munkahelyek száma is. A közfoglalkoztatás tervezett létszámkerete igazodik a járásokat jellemző álláskereső-létszámhoz és azok összetételéhez, így a Balassagyarmati járásban a megyei keret kb. 10%-a, a Rétságiban 8%-a erejéig valósul majd meg közfoglalkoztatás 2017-ben.

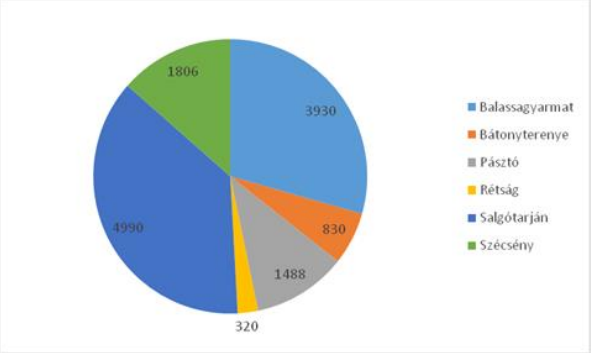
A közfoglalkoztatás keretében 2017-ben támogatásra tervezett átlagos létszám (fő)				
Járás	Kistérségi start programok	Hagyományos hosszabb idejű	Országos (megyei foglalkoztatók adatai)	Összesen
Salgótarjáni	1 313	1 081	120	2 514
Balassagyarmati	195	470	45	710
Pásztói	425	342	16	783
Szécsényi	406	333	18	757
Bátonyterenyei	745	340	20	1 105
Rétsági	179	351	44	574
Nógrád megye	3 263	3 490	263	7 016

Az álláskeresők létszáma, de különösen a foglalkoztathatóság szempontjából végzett besorolás alapján segítséget igénylőként azonosítható álláskeresők száma alapján tűnik alacsonynak a különböző, foglalkoztathatóságot javító képzésekben és elhelyezkedést segítő támogatási programokban résztvevők száma (lásd az alábbi ábrákon).





Az álláskeresők képzése a munkaerő-piaci egyensúlytalanságok rövidebb távon történő kezelésére alkalmas eszköz, míg a munkaerő kínálat hosszútávú alakításáért az iskolarendszerű képzés, a középfokú szakképzés felelős leginkább. A megye középiskolai kapacitásai Salgótarján mellett Balassagyarmaton koncentrálódnak.



Település	Az intézmény megnevezése	gimnáziumi képzés	szakgimnáziumi képzés	szakközépiskolai képzés	szakiskolai képzés
Balassagyarmat	Balassagyarmati Balassi Bálint Gimnázium	X			
Balassagyarmat	Szent Imre Keresztény Általános Iskola, Gimnázium és Szakgimnázium	X			
Balassagyarmat	RIDENS Szakgimnázium, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Kollégium		X		X
Balassagyarmat	SSZC Mikszáth Kálmán Gimnáziuma, Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Szakiskolája	X	X	X	
Balassagyarmat	SSZC Szent-Györgyi Albert Gimnáziuma, Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája	X	X		
Balassagyarmat	SSZC Szondi György Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Szakiskolája		X	X	

Az érettségit adó képzések dominanciája igazodik a kereslethez, ugyanis a középiskolába jelentkezők többsége – az országos tendenciákkal összhangban – lehetőség szerint a szakközépiskolai, érettségit

adó szakgimnáziumi képzést részesíti előnyben, betöltetlenül hagyva a meghirdetett szakiskolai helyek többségét.

A szakképzési rendszer hiányosságaira mutat rá egyrészt, hogy a keresett szakmák és a térségben élő emberek szakképzettségei között jelentős hiányosságok mutatkoznak, számos szakmában szinte már évtizedes távlatban nem találnak a foglalkoztatók megfelelő szaktudással, képzettséggel rendelkező munkavállalókat (ami nem csak ebben a térségben jellemző, de mindenképpen nehezíti az itt működő, termelő vállalkozások helyzetét). Másik hiányosság az iskola elvégzését megelőzően, szakképzettség megszerzése nélkül az iskolát befejező, korai iskolaelhagyók magas aránya, akik az iskolából a foglalkoztatási szolgálat ügyfélkörébe lépnek át.

Olyan esetekben pedig, amikor az álláskeresők körében többen is vannak a foglalkoztatók által keresett szakmával rendelkezők (pl. szakács, kereskedő-boltvezető, szabó-varró), a tényleges foglalkoztathatósághoz szükséges tudás és készségek gyakran hiányoznak. Az alábbi táblázat azon szakmákat tekinti át, amelyekben a legtöbb álláskereső kerül regisztrálásra (havi átlagok).

Balassagyarmati Kirendeltség	fő	Rétsági Kirendeltség	fő	Nógrád megye	fő
Kőműves	51	Kőműves	32	ABC eladó	337
ABC eladó	48	ABC eladó	21	Kőműves	269
Szakács	34	Személy- és	20	Nőiruha-készítő	219
Személy- és	33	Géplakatos	16	Személy- és	206
Élelmiszer és vegyiáru eladó	33	Nehézgépkezelő	15	Hegesztő	182
Nőiruha-készítő	33	Élelmiszer és vegyiáru eladó	15	Géplakatos	179
Motorfűrész-kezelő	31	Asztalos	15	Szobafestő-mázoló és tapétázó	174
Kereskedő-boltvezető	29	Autószerelő	14	Élelmiszer és vegyiáru eladó	161
Asztalos	27	Szobafestő-mázoló és tapétázó	14	Szakács	160
Szobafestő-mázoló és tapétázó	26	Szakács	13	Asztalos	145
		Parkgondozó	13		
		Gépíró és gyorsíró	13		

A Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által a foglalkoztatók körében végzett felmérés rámutat arra, hogy a munkáltatók jelentős nehézségekkel rendelkeznek több munkakör esetén is a megfelelő munkavállalók megtalálásában. A legtöbbet említett ilyen szakmákat, munkaköröket az alábbi táblázat mutatja.

FEOR '08	**Munkakör**	**FEOR '08**	**Munkakör**
1333	Kereskedelmi tevékenységet folytató egység vezetője	7323	Forgácsoló
2534	Informatikai és telekommunikációs technológiai termékek értékesítését tervező, szervező	7325	Hegesztő
3611	Pénzügyi ügyintéző	7327	Festékszóró, fényező
5112	Vezető eladó	7331	Gépjármű-motorkarbantartó, szerelő
5132	Pincér	7334	Mechanikaigép-karbantartó, -javító (műszerész)
5134	Szakács	7341	Villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója
5135	Cukrász	7521	Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)
7114	Pék	7522	Szellőző-, hűtő- és klimatizálóberendezés-szerelő

7212	Szabó, varró	7524	Épületvillamossági szerelő, villanyszerelő
7223	Bútorasztalos	8151	Fémfeldolgozó gép kezelője
7321	Lakatos	8425	Targoncavezető

Amennyiben sikerült munkavállalót találni, a foglalkoztatók körében gyakori volt az elégedetlenség a felvett munkavállalók szaktudásával és egyéb olyan készségeivel, amelyeket a munkaadó szükségesnek ítél meg a sikeres és termelékeny munkavégzéshez. Ezek a következők.

Hiányzó készségek és kompetenciák	Összes válaszadás arányában százalékos arány
szakmai gyakorlati jártasság	100%
önálló munkavégzés képessége	100%
problémamegoldó képességek	81%
szakmai elméleti alapok	75%
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	75%
idegennyelv-tudás	69%
vezetési, szervezési képességek	69%
munkakultúra	63%
technikai, feladat-specifikus képességek	56%
korszerű műszaki ismeretek	50%
gazdasági ismeretek	50%
irodai adminisztrációs képességek	50%
professzionális számítógépes ismeretek/gyakorlat	44%
munkafegyelem	44%
együttműködési készség	44%
anyanyelvi íráskészség	38%
olvasási készség	31%
ügyféllel való bánásmód	31%
számoláskészség	25%
anyanyelvi beszédkészség	25%

Fontos látni, hogy bár a szaktudás hiánya is szinten minden esetben említésre került, azzal azonos gyakorisággal említették az önálló munkavégzési képesség, illetve a problémamegoldó képességek hiányát.

I.2. Az együttműködés által kihasználható lehetőségek azonosítása

Az előző alfejezetben bemutatott problémák, hiányosságok és nehézségek megoldásában a foglalkoztatási együttműködés a térséget és annak munkaerőpiacát jellemző több adottságra és lehetőségre is építhet.

A térség (gazdaság)földrajzi adottságai kedvező helyeztet teremtenek a gazdaságot és a foglalkoztatást erősítő beruházásokhoz. Az épülő M2 és az M3 autópályák közelsége miatt biztosított a kapcsolat a nemzetközi gyorsforgalmi úthálózathoz. Pest megye és a főváros közelsége miatt pedig – különösen a Rétsági járás, de a Balassagyarmati járás déli területei is – érdemi opciót jelentenek termelő

vállalkozások telephely-létesítéséhez, hiszen a térséget jellemző alacsonyabb bérszintek miatt kifizetődő lehet a termelés „kiköltöztetése” a drágább ingatlanokkal és munkaerővel jellemezhető fővárosi környezetből. De ez a közelség lehetőséget teremt az életmódot váltani kívánó családok számára is, hogy a főváros közelében, de egészségesebb, természetközeli környezetben élhessenek, kisebb lakásukat akár jelentősen nagyobb ingatlanra cserélve.

A gazdasági folyamatok miatt megnövekedhet az igény a foglalkoztatási együttműködés elsődleges célcsoportjába sorolható emberek foglalkoztatására is. A közelmúltban új lendületet vett gazdasági növekedés újabb termelő beruházásokat indukált, amelyek megnövekedett munkakeresletet generálnak. Ez az országszerte jellemző folyamat – ha kisebb léptékben is, de – jellemző Nógrád megyében és környezetében is. A szűkülő munkaerő-utánpótlási lehetőségek miatt a foglalkoztatók így nagyobb hajlandóságot mutathatnak majd a Kormányhivatallal való együttműködésre, álláskeresők foglalkoztatására. Ezt erősíti az a jelenség is, hogy míg korábban a közeli szlovákiai területekről is többen ingáztak Nógrád megyébe, ma már ez nem vonzó opció számukra, hiszen a határ másik oldalán megvalósuló, nagyobb munkaerő-igényt támasztó fejlesztések miatt ott is lecsökkent a munkaerő-felesleg és megnövekedtek a bérek. Persze amennyiben a kereslet jelentősen meghaladja a kínálatot, illetve a kínálat nem tud kellő rugalmassággal alkalmazkodni az új munkahelyeket létesítő foglalkoztatók elvárásaihoz, akkor alternatív megoldásokkal (pl. Ukrajnából, Romániából származó vendégmunkások alkalmazásával) lesznek kénytelenek a munkaerő-szükségletet kielégíteni. Ezért a Kormányhivatal által a kínálat alkalmazkodásához nyújtott segítség, szolgáltatások szerepe, jelentősége felértékelődik a következő években.

Munkahelyeket, foglalkoztatást generáló beruházásokat vonzhatnak a térségbe a közelmúltban megítélt támogatásokból megvalósuló iparterület fejlesztési projektek is. Ezt erősítheti, gyorsíthatja fel a megyei foglalkoztatási együttműködés keretei között kialakuló professzionális befektetés-ösztönzési tevékenység. A befektetéseket ösztönző térségi adottság továbbá, hogy az egyedi kormánydöntés alapján megítélhető támogatások kisebb projektekhez, kedvezőbb feltételekkel vehetők igénybe Nógrád megyében, mint az ország megyéinek többségében, hasonlóan kedvező feltételek pedig csak Budapesttől, Pest megyétől lényegesen távolabbi térségekben érhetők el.

A gazdasági folyamatok tehát várhatóan megteremtik a lehetőséget a munkanélküliség mértékének, az álláskeresők számának csökkenéséhez a következő években. Ennek kihasználásához kiemelten kell kezelni a jövőben létesülő munkahelyekre és a foglalkoztatói elvárásokra vonatkozó információkat és a foglalkoztatókat be kell vonni a megfelelő munkaerő-kínálat kialakításának folyamatába. A megye munkanélkülisége ugyanis erős strukturális jellegzetességeket mutat és a legtöbb álláskereső (újra)foglalkoztathatóságának megteremtése csak hosszabb idő alatt és jelentős erőfeszítések árán valósítható meg. Ehhez a foglalkoztatási együttműködés és annak létrehívásához támogatásokat biztosító projekt rendelkezésre bocsátja a szükséges humán és pénzügyi kapacitásokat, ám a folyamat csak az összes érintett szereplő – foglalkoztatók, Kormányhivatal, képzést nyújtó szerezetek – lényegi együttműködésével vezet sikerhez.

II. Stratégia – célok és beavatkozási területek kijelölése

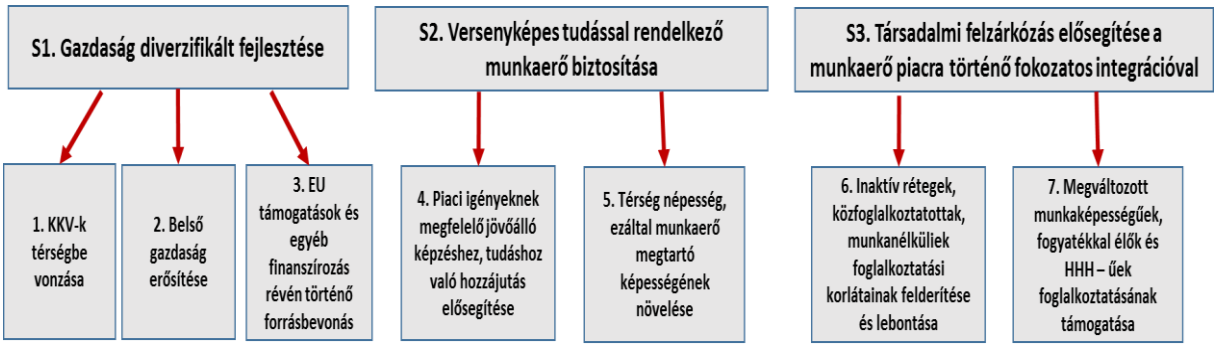
Az M2 Vonzástérség helyi foglalkoztatási együttműködés céljai illeszkednek a megyei foglalkoztatási paktum célrendszeréhez, tevékenységei hozzájárulnak a megyei szinten megfogalmazott célok érvényre juttatásához.

II.1. A megyei foglalkoztatási együttműködés célrendszere

A megyei paktum céljai a Nógrád Megye Területfejlesztési Programja 2014-2020 dokumentumban megfogalmazott, megyei szintű, több szakterület együttes figyelembevételével meghatározott célkitűzések alapján kerültek meghatározásra. A foglalkoztatási, munkaerő-piaci célkitűzés megyei szinten, hogy a gazdaság fejlődésével egy magasabb szintű foglalkoztatási egyensúly jöhessen létre. Ez lényegében azt jelenti, hogy a jelenleginél (arányait tekintve) több ember dolgozik, magasabb fizetésért, jobb munkakörülmények között és kevesebben szorulnak ki a munkaerőpiacról. Mindez azonban csak több terület összehangolt és egymást erősítő fejlesztésével valósítható meg.

A megye gazdaságában, iparában (és azon belül az M2 vonzástérségben is) jelentős a munkaintenzív termelés aránya és foglalkoztatásban betöltött szerepe. A bérek növekedése és a termelésben foglalkoztatható munkaerő-utánpótlás csökkenése egyaránt megkérdőjelezi ennek hosszútávú fenntarthatóságát, ezért el kell mozdulni egy vegyesebb összetételű, magasabb hozzáadott értékű termelést és szolgáltatásokat nagyobb arányban magában foglaló gazdasági struktúrához. Magasabb hozzáadott értékű termelés mellett várhatunk csak magasabb béreket, ehhez azonban képzettebb, termelékenyebb és a hosszabb távon jelentkező munkaerő-piaci kihívásokhoz is alkalmazkodni képes munkaerő szükséges. Ennek hiányában aligha valószínűsíthető a gazdaság, termelés struktúrájának fejlődése, magasabb hozzáadott értékű termelést folytató szervezetek térségbe települése. Ha viszont adottak a magasabb béreket biztosító termelési feltételek és megjelennek jobban fizető foglalkoztatók, a térség munkaerő-megtartó képessége nő, többet költhetnek helyben is a magasabb fizetésből élők, ami további munkahelyeket, szolgáltatások iránti igényt generálhat, ezáltal javul a térség munkaerő- és népességmegtartó képessége. Diverzifikáltabb, nem csak munkaintenzív termeléssel jellemezhető gazdaságban több és változatosabb készségeket igénylő munkahely érhető el, egyben lehetőségek szélesebb körét kínálhatja a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítását és integrációját elősegítő megoldásokra. A térség társadalmi fenntarthatóságának fontos és szükségszerű eleme ugyanis, hogy a jelenleg a munkaerőpiacról kiszorulók számára is megteremthessük a foglalkoztatáshoz és rendszeres munkajövedelemhez való hozzáférés lehetőségét.

A megyei foglalkoztatási stratégia a fent bemutatott 3 specifikus célt (S1, S2, S3) az alábbi ábrán kiemelt beavatkozási területekhez kapcsolódó intézkedésekkel, aktivitásokkal kívánja elérni. A gazdaság fejlesztéséhez (S1) kapcsolódóan kiemelt szerep jut a diverzitást erősítő KKV-knek. Nem csak az alkalmas ipari területekre történő betelepülésüket, de a már térségben működő vállalkozások megerősödését, és fejlődését, továbbá együttműködésük elmélyülését is elő kívánja segíteni a megyei együttműködés, mindezt a felhasználható támogatások és a fejlesztéseket segítő kedvezmények kihasználásával.



A második specifikus cél (S2 – versenyképes tudással rendelkező munkaerő) a kínálat rövid és hosszútávú alkalmazkodását hivatott elősegíteni, hogy képzettebb, a kereslethez jobban illeszkedő szaktudással és készségekkel rendelkező munkaerő várja és ösztönözze a térségbe települő vállalatokat, illetve a már itt működő és munkahelyeket teremtő fejlesztéseket tervező foglalkoztatókat. Rövidebb távon a Kormányhivatal által (felnőttek, álláskeresők számára) nyújtott képzések, hosszabb távon a jobban képzett fiatalokat kibocsátó iskolarendszerű szakképzési hivatott a kínálati oldalt a kereslet alakulásához illeszteni. A képzettebb és termelékenyebb munkaerő elősegíti a helyi gazdaság fejlődését, ami visszatartó erő lehet a térségből elvándorlók, vagy más megyékben munkát vállalók számára. Mivel e csoportokba általában a fiatalabb és képzettebb emberek sorolhatók, megjelenésük a megye munkakínálatában önmagában erősítheti az új munkahelyek létesítésére irányuló fejlesztéseket.

A társadalmi felzárkózást a munkaerőpiacra történő integrációval előremozdítani kívánó (S3) specifikus cél a(z elsődleges) munkaerőpiacról kiszorult csoportokat célozza, hogy egyénre szabott, akár többféle eszközt és módszert egyszerre alkalmazó segítséggel, fejlesztéssel többségük alkalmassá váljon arra, hogy elhelyezkedjen az elsődleges munkaerőpiacon. A segítségnyújtás az egyének szükségleteihez kell, hogy igazodjon, így az aktivizálás, az alapkompetenciák fejlesztése mellett mentorálást is magában foglalhat a képzések és a munkahelyi beilleszkedés sikerességének előmozdítására. Amennyiben szükséges, a célcsoportok munkáltatói a foglalkoztathatósági hátrányokat kompenzáló támogatásokban részesülhetnek. Törekedni kell továbbá a megváltozott munkaképességűek, illetve az elsődleges munkaerőpiacon nem elhelyezhető ügyfelek foglalkoztatásához alkalmas munkahelyek és modellek kialakítására és e csoportok foglalkoztatásának előmozdítására is.

II.2. Az M2 vonzástérség foglalkoztatási együttműködés céljai és beavatkozási területei

Az M2 vonzástérség foglalkozatási együttműködés a fentebb bemutatott, megyei szinten megfogalmazott célokhoz tud és kíván hozzájárulni, úgy, hogy ahol célszerű, ott kiegészíti és erősíti a megyei paktum intézkedéseit, míg máshol hangsúlyosan épít a térségspecifikus jellemzőkre. Stratégiánk tehát nem tűz ki önálló specifikus célokat, hanem a megyei stratégiában megfogalmazott S1, S2 és S3 célokat elfogadva és átvéve azok előmozdítására alkalmas beavatkozásokat definiál.

II.2.1. Gazdaság diverzifikált fejlesztése

A gazdaság diverzifikált fejlesztése a Balassagyarmati és Rétsági járásban is érvényes célkitűzés. A megye leginkább iparosodott, két nyugati járásában túlnyomórészt munkaigényes termelést folytató közepes és nagyvállalatok foglalkoztatják munkavállalók ezreit, ezzel szemben jelentősen elmarad a kisebb vállalatok szerepe a foglalkoztatásban, tevékenységük hosszabb távon történő fenntartásához, versenyképességük megtartásához jelentős fejlesztésekre van szükség. A nagyobb foglalkoztatók már napjainkban is gyakorta érzékelik, hogy nem áll rendelkezésre a foglalkoztatható munkaerő az elvárásaiknak megfelelő létszámban és minőségben. Újabb nagyobb foglalkoztatók térségbe településére irányuló elképzelések realitása így nem is elsősorban az arra alkalmas ipari területek hiánya, szűkössége, hanem a megfelelő létszámú és minőségű munkaerő rendelkezésre állásának hiánya miatt csekély.

- *új gazdasági tevékenységek bevonzása, ösztönzése*

A kisebb terület- és létszámigényt generáló KKV-fejlesztésekhez azonban alkalmas mind az üzleti infrastruktúra, mind a munkakínálat, ezért helyezzük stratégiánk fókuszába a kisebb és közepes vállalatokat. Emellett hangsúlyozni kell azt is, hogy a nagyobb létszámigényt generáló fejlesztésekhez a megyei együttműködés kíván támogatást és segítséget nyújtani. Az M2 vonzástérség foglalkoztatási együttműködés célcsoportját a kisebb léptékű, a helyi sajátosságok figyelembevételét igénylő, azokban rejlő lehetőségek kihasználását lehetővé tevő beruházások alkotják. Ilyenek lehetnek azon cégek tervezett fejlesztései, amelyek a terület speciális adottságai, egyedi erőforrásokhoz való hozzáférés, vagy csak az adott területhez kapcsolódó kedvezmények miatt választják a térséget beruházási, újraberuházási célpontként. Kiemelt célcsoportként kezeljük a fejlettebb térségekből (elsősorban Pest megyéből és a fővárosból) az itt elérhető kedvezmények és támogatások miatt termelésüket, tevékenységüket Nyugat-Nógrádba (át)helyezni kívánó vállalkozásokat. Kiemelt figyelmet kell ugyanakkor fordítani a már a térségben működő foglalkoztatók munkahelyeket generáló fejlesztési elképzeléseire, azok megvalósításának elősegítésére. Új beruházások megvalósításához, betelepülők térségbe vonzásához a megyei paktum által létrehozott és koordinált megyei befektetés-ösztönzési

rendszer biztosít hátteret, marketinget és nyújt segítséget a térségben illetékes szereplők – Paktumiroda, önkormányzatok, hatóságok – bevonásával.

- *támogatásokban és a támogatott fejlesztések szinergiáiban rejlő lehetőségek kihasználása*

A fejlesztésekhez igénybe vehető kedvezményekről, támogatásokról a térségi szereplőkkel közvetlen kapcsolatban álló Paktumiroda biztosít információkat, segítséget. Mindez rámutat arra is, hogy elengedhetetlen a megyében működő paktumok közötti koordináció, együttműködés. De törekedni kell más fejlesztések – pl. TOP-ból támogatott iparterület fejlesztések, inkubátorház és üzleti infrastruktúra fejlesztések – paktum célok elérését segítő hasznosulásának előmozdítására is, ahol szinergiák azonosíthatók.

- *gazdasági szereplők együttműködésének, hálózatosodásának elősegítése*

A közvetlen munkahely teremtéssel járó fejlesztések mellett kívánatos a térségi gazdaság fejlődésének fenntarthatóságát hosszabb távon elősegítő együttműködéseket, azok elmélyítését ösztönözni. Elsősorban vállalkozások, foglalkoztatók egymással történő lazább – pl. információcsere, tapasztalatok és jó gyakorlatok megosztása – és szorosabb – pl. közös értékesítés/beszerzés, beszállítóvá válás – formáit kívánatos előmozdítani. De tágabban értelmezve bármely, a helyi gazdaságot erősítő tevékenység – legyen az egy-egy magánszemély vállalkozóvá, önfoglalkoztatóvá válása, vagy térségfejlesztési törekvések, netán termelői együttműködések – felkarolása, segítése hozzájárulhat ahhoz, hogy a térség gazdasága erősebb, sokszínűbb és hosszabb távon is fenntarthatóbb legyen, amely hozzájárulhat a foglalkoztatási lehetőségek körének és változatosságának bővülésével a két járás népességmegtartó képesség növeléséhez is.

II.2.2. A munkaerő-kínálat fejlesztése – versenyképes tudással rendelkező munkaerő biztosítása

A rendelkezésre álló munkaerő létszámának bővítése és minőségének, foglalkoztathatóságának fejlesztése elengedhetetlen ahhoz, hogy a jelenlegi gazdasági tevékenységek intenzitását, volumenét és diverzitását növeljük. Ez az iskolarendszerű és a felnőtteket célzó képzések fejlesztését, továbbá a munkaerő-kínálat lehetséges tartalékainak azonosítását és mozgósítását egyaránt igényli.

- *munkaerő-kínálat összetételének javítása*

Rövidebb távon a már munkaerőpiacon lévő, munkaképes korú emberek készségeit és szaktudását alakító képzések, hosszabb távon a megfelelő szakmai ismeretekkel és készségekkel, jövőtálló tudással rendelkező fiatalokat kibocsátó iskolarendszerű szakképzés biztosíthatja, hogy a várható kereslet és az aktuális, illetve jövőbeli kínálat egymáshoz kellően közel álljon. Ehhez a foglalkoztatókat, a keresleti oldalt alakító szereplőket a jelenleginél intenzívebben be kell vonni a szakmákról és elvárt készségekről szóló egyeztetésbe, gondolkodásba. A jelenleginél eredményesebb módszereket kell találni arra, hogy a fiatalok és a felnőttek számára egyaránt jól használható, a foglalkoztathatóságukat hosszútávon elősegítő képzéseket fejlesszünk és kínáljunk. A tényleges szakmai tudás mellett a tanulási és adaptációs készségek fejlesztésére kell érdemi hangsúlyokat helyezni, amelyek esetében meg kell találni a jelenlegi jogszabályi és intézményi keretek között is a lehetőségeket. Fejleszteni kell továbbá a pályaorientáció rendszerét, amely a térségi munkaerő-piaci lehetőségekről, a kereslet várható trendjeiről szóló információk generálása és átadása mellett a tanárokat és szülőket is bevonja az általános iskolás gyerekekkel együtt a releváns szakmák megismertetésébe, továbbá innovatív eszközökkel, módszerekkel népszerűsíti a szakmákat a célcsoport számára.

- *képzési rendszer innovatív fejlesztése*

A szakmakínálat és a képzések tartalmának, eredményességének hosszabb távon történő javítása mellett ki kell használni a rövidtávon is megvalósítható lehetőségeket, hogy alkalmazhatóbb és motiváltabb munkavállalók kerüljenek ki a jelenlegi képzésekből is. A képzések eredményességét leginkább a foglalkoztatók tudják megítélni, ezért érdemes egy olyan visszacsatolási rendszert kialakítani és fenntartani, amely a képzésekből kikerülők foglalkoztathatóságának, termelékenységének színvonalára, illetve jelentősebb – szakmai és egyéb releváns készségekre kiterjedő – hiányosságaira vonatkozó visszacsatolásokat biztosít a képzők felé. Ez egyfajta minőségbiztosítási, minőségfejlesztést segítő rendszer, e csatornán keresztül strukturált módon nagyon releváns és jól használható információkhoz juthatnak a képzők. E rendszer egyben motiválja a foglalkoztatókat is a véleménynyilvánításra, illetve ötletek, javaslatok megfogalmazására is, amelyek akár azonnali és könnyen kivitelezhető módon képesek javítani a képzések minőségét és az abból kikerülők foglalkoztathatóságát. Külön rendszert célszerű működtetni az iskolarendszerű szakképzés és a Kormányhivatal által nyújtott szakmai képzések esetében, ám az általános javaslatokat, véleményeket érdemes egységes szemléletben kezelni és felhasználni.

A képzésekben résztvevők motiváltságát és a képzés minőségét egyaránt javíthatja, ha maga a képző kellően felkészült, hiteles és motivált. Mindezt a képzők képzésével, továbbképzésével lehet és kell is biztosítani, amelynek megvalósításában a paktum mellett a nagyobb foglalkozatók is részt vehetnek aktuálisan alkalmazott és korszerű termelési technológiáik, gépek és munkafolyamatok bemutatásával. Így a képzők aktuális és széleskörű információkkal rendelkeznek a térség munkaerőpiacáról, jobban meg tudják ítélni a munkahelyeken való helytálláshoz szükséges tudás és készségek szintjét, hiteles információkat közvetíthetnek a képzésben résztvevők felé. Ugyanakkor az ismeretek frissen tartására és fejlesztésére is ösztönzi a képzőket, akik maguk is motiváltabbá válhatnak az adott szakmák és technológiák tanítására.

- *foglalkoztatók, betelepülők igényeire épülő képzések*

Az előző bekezdésben említett visszacsatolási rendszer a Kormányhivatal által kínált képzések minőségének és eredményességének fejlesztéséhez is hozzájárulhat. A tartalmi, módszertani fejlesztések mellett bizonyosan növelni kell a képzések megszervezésének és nyújtásának gyorsaságát és rugalmasságát. Kevés foglalkoztatónak nyílik lehetősége ugyanis hónapokat, vagy akár egy teljes évet várni arra, hogy megkezdődhessen a szükségesnek ítélt szaktudással rendelkező munkaerő képzése. Ily módon a munkaadók által bejelentett igényekre alapozott képzés-struktúra diszfunkcionális lehet, hiszen mire elkezdődhet a képzés egy-egy szakmában, a munkaadók gyakran már megoldották saját eszközeikkel a munkaerő felvételét és képzését. A foglalkoztatói igények kielégítéséhez tehát gyorsan megszervezhető és a szükséges képzettséget, tudást rövid idő alatt biztosítani tudó képzések szükségesek. Ezzel ellentétben a hosszabb távú képzések esetében kevésbé a specifikus, sokkal inkább az általános szaktudásra és a tanulás, alkalmazkodás, fejlődés készségeinek fejlesztésére kívánatos helyezni a hangsúlyt, hiszen a gyakran éven túli terjedelmű képzés megkezdésekor ritkán látható előre, hogy pontosan milyen foglalkoztatónál tud majd elhelyezkedni a képzésben résztvevő. Meg kell találni az eszközöket arra, hogy a képzések során érdemi módon lehessen fejleszteni a jövőbeli munkavállalók önálló munkavégzésre irányuló készségeit, motiváltságát és felelősségtudatát.

- *ingázók visszacsábítása, diplomások térségbe vonzása*

A más térségekbe, megyékbe ingázók jellemzően magasabb képzettségű, az ingázással együtt magasabb hozzáadott értéket teremtő munkakörökben magasabb fizetésekért dolgoznak. Ha ők megjelennének a térségi munkaerőpiacon, jelentősen javulna az elérhető, foglalkoztatható munkaerő minősége és a diverzitást erősítő foglalkoztatók számára is vonzóbbá válhatna Nyugat-Nógrád. Az ingázókban rejlő potenciál azonosításához azonban részletesen meg kell ismerni az ingázás hátterében álló motivációkat, illetve az ingázók munkahelyekkel és bérekkel kapcsolatos elvárásait, hogy megbecsülhessük a jobb munkalehetőségek esetén a térségbe potenciálisan visszatérők számát és összetételét, hogy ezt elősegítő intézkedésekkel és célzott kommunikációval elősegíthessük a folyamatot.

A térségi munkaerő összetételét és a társadalmi fenntarthatóságot, népességmegtartó képességet, gyengítő folyamat a fiatal diplomások elvándorlása. Ezt a folyamatot és nemkívánatos hatásait kellene és lehetne enyhíteni a diplomások visszavonzását segítő üzeneteket célzottan eljuttató akciókkal, kampánnyal. Alternatív, de a társadalmi fenntarthatóság növeléséhez hozzájárulni képes célcsoportot képeznek a fővárosból kiköltöző, életmódváltó diplomások és családjaik. Hiteles forrásokból származó, kétségeiket eloszlató célzott információkkal és a térségbe költözésre ösztönző célzott üzenetekkel, kampányokkal kell őket a térségbe vonzani.

II.2.3. Társadalmi felzárkózás elősegítése egyénközpontú fejlesztéssel és a munkaerőpiacra történő (fokozatos) integrációval

- *aktivizálható, foglalkoztatható célcsoportok bevonása*

Ha nem is tömegesen, de számottevő létszámban lehetnek olyan munkaképes korú emberek a térségben, akik nem láthatóak a Kormányhivatal számára, inaktív státuszban, a formális munkaerőpiacról kivonultan élnek, ám motivációjuk, képességeik lehetővé tennék, hogy fejlesztést, képzéseket követően védett, vagy elsődleges munkaerő-piaci munkahelyeken elhelyezkedve aktívan dolgozhassanak, és rendszeres munkajövedelemhez juthassanak. Ezen emberek megkereséséhez, a programokban való részvételre ösztönzéséhez, bevonásukhoz olyan szereplőkkel kell együttműködni, amelyek rendelkeznek személyes kapcsolatokkal és hitelesen tudják közvetíteni a részvétel, bevonódás előnyeit. Önkormányzatok vezetői/képviselői, polgármesteri hivatalok dolgozói, szociális és egyéb szolgálatok munkatársai, illetve civil szervezetek tagjai is betölthetnek ilyen szerepet. Az erre alkalmas szereplők minél szélesebb körét be kell azonosítani a térségben és együtt kell működni velük az aktivizálható emberek felkutatásában és programokba bevonásában. A közfoglalkoztatottak körében is lehet és célszerű olyan ügyfeleket felkutatni, akik egyéni fejlesztéssel az elsődleges munkaerőpiacon is képesek lehetnek elhelyezkedni és a közfoglalkoztatásból a képzések felé kell irányítani őket. További célcsoportot képeznek a megváltozott munkaképességű, vagy több szempont mentén is hátrányos helyzetű emberek, akár munkanélküli, akár inaktív státuszban vannak.

- *foglalkoztathatósághoz szükséges egyénközpontú fejlesztés*

A sikeresen aktivizált és a programokban történő részvételhez szükséges regisztrációt megvalósító ügyfelek esetében személyes beszélgetések során kell azonosítani a foglalkoztatási hátrányokat, korlátokat. Ezt követően a motiváció és meglévő, fejleszthető készségek ismeretében lehet – alapkompetenciák fejlesztését és szakmai képzéseket egyaránt tartalmazó – egyéni fejlesztési terveket kialakítani, amelyek megvalósítása esetén az ügyfelek továbbléphetnek a védett környezetben megvalósuló foglalkoztatás, vagy akár az elsődleges munkaerőpiac irányába. Az egyéni fejlesztés

többféle munkaerő-piaci szolgáltatás – pl. alapkompetencia fejlesztés, mentorálás – igénybevételét feltételezi, amelyet a Járási Hivataloknak saját szervezeti kereteik között kell biztosítani, vagy más szereplők bevonásával kell megvalósítani (a projektben ugyanis nem vesz részt nevesített civil szervezet).

- *munkavállalás védett környezetben, mentorálással, támogatással*

A programokba sikeresen bevont ügyfelek egy részénél a védett környezetben, illetve mentor támogatásával megvalósuló munkavégzés lehet egy lépcső az elsődleges munkaerőpiacra vezető úton. Vannak olyan ügyfelek is azonban, akiknél – megváltozott munkaképesség, vagy más okok miatt – a védett környezetben, támogatással megvalósuló foglalkoztatás az elérni kívánt cél, amely lehetővé teszi munkavégzéshez való hozzáférést és a rendszeres munkajövedelem-szerzést. Az említett csoportokhoz sorolható ügyfelek helyzete azonban csak akkor javítható ezekkel az eszközökkel, ha van megfelelő mennyiségű alkalmas munkahely, amelyek létrehozása a paktum keretei között zajló tevékenységek egyik fontos eredménye lehet. Bizonyos feltételek teljesülése esetén a közfoglalkoztatás is elláthat ilyen funkciót, illetve támogatott foglalkoztatás biztosította keretek között a közszféra, magánszféra szervezeteinél, vagy a szociális foglalkoztatást biztosító szervezeteknél is kialakíthatók ilyen munkahelyek, amelyek fenntartásához, az ügyfelek azokban történő foglalkozatásához megfelelő felügyeletre és szakszerű segítségre van szükség, amelyet a projekt keretei között meg kell szervezni.

- *elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés segítése*

A sikeres egyéni fejlesztést követően az ügyfelek kiléphetnek az elsődleges munkaerőpiacra, ahol foglalkoztatásukat, helytállásukat, sikeres beilleszkedésüket, integrációjukat – az esetleges hátrányokat kompenzáló, foglalkoztatóknak juttatott támogatás mellett – szükség esetén mentorálással kell elősegíteni. Ahol lehetőség nyílik rá, érdemes az arra alkalmas foglalkoztatókkal befogadó, illetve tranzit jellegű munkahelyek létrehozására és működtetésére irányuló együttműködést létrehozni, hogy az arra alkalmas munkahelyi környezetben több ügyfél is segítséget kaphasson az elsődleges munkaerő-piaci tapasztalatok megszerzéséhez, amely hozzájárulhat más munkáltatóknál, segítség nélkül történő elhelyezkedésükhöz. E cél elérése érdekében a Kormányhivatal/Járási Hivatalok, a foglalkoztatók és az ügyfeleket segítő további szereplők, mentorok szoros együttműködése szükséges.

II.3. A stratégiában kitűzött célok megvalósítását segítő intézkedések, beavatkozások

Ebben a fejezetben röviden áttekintjük a fent bemutatott beavatkozási területeken megvalósítani tervezett tevékenységeket, aktivitásokat. Azok részletes bemutatására a stratégia mellékletét képező akciótervben kerül sor.

II.3.1. A gazdaság diverzifikált fejlesztése

- *Gazdasági aktivitás bevonzása térségi adottságokat és Pest megye közelségét kihasználva*
    - megyei befektetés-ösztönzés és az ingatlankataszter létrehozásának segítése,
    - kiemelt beruházási célpontok marketingjének elősegítése,
    - befektetés-ösztönzési rendszer megismertetése, intézményi kompetenciák fejlesztése,
    - Pest megyében (és más fejlettebb régiókban) működő KKV-k megszólítása, telephelyváltásának ösztönzése, informálása.

- *Térségi gazdaság erősítése: hálózatosodás, tudásmegosztás elősegítése, helyi termelői közösségek és önfoglakoztatóvá válás segítése*
    - KKV-k tudásmegosztásának és egymással való együttműködésének elősegítése,
    - a térségben működő vállalatok együttműködésének és hálózatosodásának elősegítése,
    - helyi termelői közösségek tevékenységének segítése,
    - önfoglalkoztatóvá, vállalkozóvá válás támogatása.
- *Térségi gazdasági és intézményi környezet fejlesztése*
    - helyi intézmények részvétele a gazdaságfejlesztésben,
    - koordináció más paktumokkal,
    - koordináció más fejlesztési programokkal, határon átnyúló projektekkel.

II.3.2. A munkaerő-kínálat fejlesztése – versenyképes tudással rendelkező munkaerő biztosítása

- *A munkaerő-kínálat összetételének javítása*
    - együttműködés, közös gondolkodás a hosszútávú egyensúly javításáért,
    - pályaorientáció rendszerének kialakítása, fejlesztése.
- *Képzési rendszer innovatív fejlesztése*
    - visszacsatolási, minőségfejlesztési rendszer kialakítása és működtetése,
    - képzések tartalmi és módszertani fejlesztéseinek elősegítése,
    - képzők képzése, fejlesztése, elhivatottság és motiváció erősítése, fenntartása.
- *Foglalkoztatók és betelepülők igényeire épülő képzések*
    - foglalkoztatói igények jobb megismeréséhez szükséges rendszer és kapcsolatok kialakítása,
    - gyorsabban szerveződő és rugalmasabb munkaerő-piaci képzések,
    - szaktudás mellett általános készségek és kompetenciák fejlesztése.
- *Ingázók visszacsábításra, diplomások térségbe vonzása*
    - ingázók visszacsábítása a térségbe,
    - diplomások térségbe vonzása.

II.3.3. Társadalmi felzárkózás elősegítése egyénközpontú fejlesztéssel és a munkaerőpiacra történő (fokozatos) integrációval

- *Aktivizálható, foglalkoztatható célcsoportok felkutatása, bevonása*
    - célcsoport, kiemelten a megváltozott munkaképességű emberek egészségi állapotának felmérése,
    - szervezetközi együttműködések kialakítása az inaktívak, közfoglalkoztatottak felkutatására és bevonásához,
    - az aktivizálható emberek bevonása a programokba.
- *Foglalkoztathatósághoz szükséges egyénközpontú fejlesztés*
    - egyéni képességek, készségek és szükségletek felmérése, foglalkoztathatósági korlátok azonosítása,
    - pályaorientáció és egyéni fejlesztési tervek,
    - egyéni fejlesztési tervek megvalósítása a szükséges lépésekben (pl. alapkompetencia fejlesztés, általános és szakmai képzések),
- *Munkavállalás segítése védett környezetben, mentorálással, támogatással*

    - ügyfelek elhelyezése és foglalkoztatása védett (és támogatott) munkahelyeken, illetve nem elsődleges munkaerő-piaci foglalkoztatásban (pl. közfeladatot ellátó szervezetek, közfoglalkoztatás),
- *Elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés segítése a szükséges módokon*
    - az arra alkalmas(sá vált) ügyfelek elsődleges munkaerőpiacon történ elhelyezkedésének segítése támogatott foglalkoztatással, mentorálással.

II.4. Az M2 vonzástérség foglalkoztatási együttműködés célcsoportjai

II.4.1. Elsődleges célcsoportok

A foglalkoztatási együttműködés létrehozására és működtetésére irányuló projekt költségvetésének 70%-át a pályázati felhívásban kijelölt, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű emberek foglalkoztathatóságának javítását célzó intézkedésekre kell felhasználni. Az együttműködés keretében megvalósuló további intézkedéseknek is – közvetlenül, vagy közvetetten – e célcsoportok helyzetének, munkakörülményeinek és esélyeinek a javításához kell hozzájárulniuk. Ők képezik az elsődleges célcsoportot.

- munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű álláskeresők
    - alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb 8 osztály),
    - tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (legalább 6 hónapja álláskeresők),
    - foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők,
    - 25 év alatti fiatal, illetve 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
    - 50 évesnél idősebb álláskeresők,
    - roma származású álláskeresők,
    - GYES-ről, GYED-ről visszatérő kisgyermekes anyák,
    - ápolási díjról visszatérők,
    - megváltozott munkaképességű emberek,
- közfoglalkoztatásban résztvevők,
- munkaképes korú inaktívak.

II.4.2. További közvetlen célcsoportok

A stratégia által kitűzött célok megvalósításához azonban nem elegendő, ha csak az elsődleges célcsoportokra irányuló intézkedésekre koncentrálunk. Célunk ugyanis nem csupán a rövidtávon jelentkező egyensúlytalanságok kezelése, hanem a térségi munkaerőpiac hosszútávon fenntartható fejlesztése, ami a problémák kialakulása okainak feltárásával, a hosszabb távon ható negatív folyamatok korrekcióival valósítható meg. Ehhez azonban a munkaerőpiac alakításában résztvevő és érdekelt szereplők együttes szerepvállalása szükséges, így az elsődleges célcsoporton túl további közvetlen célcsoportokat is azonosítunk, amelyhez sorolható szereplők aktív részvétele szükséges a stratégai tevékenységei megvalósításában, illetve amelyek közvetlen haszonélvezői lehetnek a tevékenységek eredményeinek.

További közvetlen célcsoportok:

- térségben működő, foglalkoztató vállalatok (elsősorban kis- és középvállalkozások),
- iskolarendszerű szakképzést nyújtó szervezetek,
- felnőttképzést, munkaerő-piaci képzéseket nyújtó szervezetek,
- támogatott, foglalkoztatási szempontból jelentős fejlesztések projektgazdái,

- fejleszthető ingatlanok tulajdonosai,
- a térségben élő, más megyékbe ingázók,
- megyéből származó, felsőoktatásban továbbtanuló, illetve más megyékben élő és dolgozó fiatal diplomások,
- fővárosban és agglomerációban élő, életmódváltásban érdekelt családok.

II.4.3. Közvetett célcsoportok, érintettek

Közvetett célcsoportként azonosítunk olyan szereplőket, amelyek együttműködése szükséges lehet a tevékenységekhez, továbbá amelyek céljai egybecsengenek a stratégia által elérni kívánt eredményekkel és így közreműködésükre számíthatunk, mert abból ők is profitálnak, adott a szinergiák kihasználásának lehetősége.

Közvetett célcsoportok, érintettek:

- önkormányzatok,
- a foglalkoztatási és szociális, jövedelmi helyzet javításában érdekelt szervezetek (pl. Kamarák, civil szervezetek, szociális és gyermekvédelmi szolgálatok),
- pályaválasztás előtt álló fiatalok, iskoláik, szüleik és tanáraik,
- térségfejlesztési egyesületek, helyi akciócsoportok,
- a megyében működő további paktumok.

II.5. Az M2 vonzástérség foglalkoztatási együttműködés stratégiájában megfogalmazott célok illeszkedése más stratégiák és programok céljaihoz

Az M2 vonzástérség foglalkoztatási együttműködés stratégiája közvetlenül a Nógrád megyei foglalkoztatási együttműködés stratégiájában meghatározott célok megvalósításához kíván hozzájárulni, azokhoz közvetlenül kapcsolódik, ezt az illeszkedést a II.1 és II.2. fejezetek meggyőzően bemutatják.

A megyei foglalkoztatási együttműködés illeszkedik továbbá a megyei területfejlesztési program, illetve a releváns operatív programok céljaihoz is, így az M2 vonzástérség foglalkoztatási együttműködés célrendszere ezekhez is koherensen kapcsolódik, ahogy arra röviden rámutatunk.

A stratégia megvalósítását célzó tevékenységek finanszírozási hátterét a TOP 5.1.2. Helyi foglalkoztatási együttműködések pályázati konstrukció keretében folyósított támogatás biztosítja, ami nyilvánvalóvá teszi a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program – pontosabban annak 5. Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés prioritási tengelye – céljaihoz való hozzájárulást. A foglalkoztatási együttműködések létrehozása önmagában egy TOP által megfogalmazott cél, ami hozzájárul a térségben a foglalkoztatás, a helyi és térségi gazdasági szereplők által foglalkoztatottak számának növeléséhez. Emellett a stratégia végrehajtása során nyújtott képzések és támogatott foglalkoztatás hozzájárulhat a TOP-ból támogatott humán infrastruktúra fejlesztési projektek által generált munkaerőigény kielégítéséhez is, miközben e projektek keretében létrehozott bölcsődék elősegíthetik a kisgyerekes anyák munkavállalásához szükséges feltételek megteremtését. A foglalkoztatási együttműködések támogatását a 2014-2020 időszaki uniós források felhasználásának területi szemléletben tervezett kereteit adó Integrált Területi Program is nevesíti.

Fontos hangsúlyozni továbbá, hogy Nógrád megye Térségi Felzárkóztatási és Foglalkoztatási Terve is kiemeli, hogy a helyi foglalkoztatási együttműködés nagyban elősegíti majd a stratégiánkban

említettekkel azonos célcsoportok szociális, jövedelmi és foglalkoztatási helyzetének javítását. Emellett az M2 vonzástérség helyi foglalkoztatási együttműködés stratégiában megvalósítani kívánt intézkedések közül több is szerepel a Helyi Akciócsoportok (Ipoly-menti Palócok Térségfejlesztő Egyesülete, illetve Börzsöny Térsége Egyesület) stratégiáiban is.

III. A stratégia megvalósításának szervezeti keretei és monitoringja

III.1. A stratégia végrehajtásában résztvevő szervezetek, szerepük, funkcióik

Az M2 vonzástérségben megvalósuló foglalkoztatási együttműködés munkaszervezete a Paktumiroda, melynek tevékenységét a támogatási kérelmet benyújtó konzorcium és a további paktumtagok képviselőiből álló irányító bizottság (IB) ellenőrzi és irányítja.

A Paktumiroda Balassagyarmaton, a város Polgármesteri Hivatalának szervezeti keretei között működik, a jegyző irányítása alatt. A paktum tevékenységeinek megvalósulását a Paktumiroda koordinálja és követi nyomon. A Paktumiroda felelős a térségi foglalkoztatókkal és egyéb érintettekkel való kapcsolattartásért, a foglalkoztatók által megfogalmazott képzési és munkaerő-igények összegyűjtéséért és a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály felé továbbításáért. A Paktumiroda ösztönzi továbbá az érintett szereplőket a térségi foglalkoztatási helyzet javítását segítő javaslatok megfogalmazásában és azoknak, törekszik azoknak a megfelelő kompetenciával rendelkező illetékesekhez való eljuttatásában. A Paktumiroda ösztönzi és segíti továbbá az együttműködő partnerek által megvalósítandó akciók kidolgozását, foglalkoztatási, képzési és egyéb szakmai jellegű aktivitások, együttműködések létrejöttét és hasznosulását. A Paktumiroda vezetőjét e tevékenységekben két munkatárs segíti (egyikük a gazdaságfejlesztési tevékenységekben, a másik kolléga a rendezvények szervezésében is közreműködik). A Paktumiroda koordinálja a nézsai polgármesteri hivatal által alkalmazott paktum munkatárs tevékenységét is, aki elsősorban a Rétsági járás foglalkoztatóival, önkormányzataival és egyéb partnerekkel tart kapcsolatot.

A Paktumiroda, a Balassagyarmati és Rétsági járás koordinátorai együttműködnek az NFÜ-vel a gazdaságfejlesztési, befektetés-ösztönzési tevékenységek előkészítésében és megvalósításában, segítik az NFÜ és a térségi szereplők közötti együttműködést. Mivel az NFÜ végzi a megyei paktum keretei között a megyei gazdaságfejlesztési és befektetés-ösztönzési tevékenység rendszerének kiépítését, fejlesztését, így az M2 vonzástérségben tervezett befektetés-ösztönzési tevékenységek esetében a szakmai kompetencia és koordináció az NFÜ-nél van.

A támogatást igénylő konzorciumot vezető NFÜ végzi továbbá a foglalkoztatási együttműködés létrehozására és működtetésére irányuló projekt menedzsment tevékenységet, amelyhez egy projektmenedzsert és egy pénzügyi vezető munkatársat alkalmaz.

A Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, illetve a két érintett járás hivatalainak foglalkoztatási osztályai felelősek a projekt költségvetésének érdemi részét kitevő, elsődleges célcsoport foglalkoztatását elősegítő támogatások eredményes felhasználásáért. A hozzájuk rendelt források felhasználásáról saját hatáskörben rendelkeznek, ám annak eredményeket az Irányító Bizottság nyomon követi, továbbá arról a foglakoztatási együttműködés tagjai is információkat, tájékoztatást kérhetnek.

Míg az operatív megvalósításhoz kapcsolódó kérdésekben a Paktumiroda illetékes, a projekt tartalmát, költségvetését és üzemezését érintő kérdésekben az Irányító Bizottság rendelkezik döntési jogkörrel. A támogatást igénylő konzorcium tagjai mellett a Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a térségi önkormányzatok és foglalkoztatók egy-egy képviselője alkotja a testületet, amely negyedévente ülésezik, hogy áttekintse a projekt és tevékenységei előrehaladását, továbbá szükség esetén döntést hozzon az elé terjesztett, illetve hatáskörébe sorolt kérdésekben. Az Irányító Bizottság fogadja el a stratégia megvalósításhoz szükséges tevékenységeket éves szintű bontásban tartalmazó

akciótervet, amely kijelöli az adott tevékenység felelőseit, közreműködőit és a megvalósítás idő- és pénzbeli kereteit. Ezen keretek között maradva a Paktumiroda felelőssége a megvalósítás, e keretek módosítása azonban az IB döntését igényli.

A foglalkoztatási együttműködés eredményeinek népszerűsítése és az együttműködés fejlődése szempontjából releváns stratégiai kérdéseinek megvitatása az évente összehívott, szélesebb körű nyilvánosság felé is nyitott Foglalkoztatási Fórumon történik. A Fórum célja az előző évben (előző Fórum óta eltelt időszakban) megvalósult tevékenységek áttekintése, eredmények kommunikációja, a következő évi célok és tervek bemutatása. Emellett a Fórum lehetőséget biztosít az együttműködés érintettjeinek is jobban belepillantani a tevékenységekbe, akik ötletekkel, javaslatokkal és konstruktív kritikákkal segíthetik a célok eredményesebb elérését, hozzájárulhatnak a beavatkozások és stratégiai irányok alakításához, amely hozzájárulhat ahhoz, hogy egyre inkább sajátjuknak is érezzék azokat és erősebben kapcsolódjanak az együttműködéshez. A Foglalkoztatási Fórumon felvetett kérdéseket, javaslatokat az Irányító Bizottság is megvitatja, és amennyiben indokolt, döntést hoz a szükséges tevékenységekről.

III.2. A paktumszervezet feladatai

A Paktumiroda feladatai, felelőssége és jogkörei:

- irányítja és koordinálja a stratégia végrehajtásához, a kitűzött célok eléréséhez szükséges tevékenységek, aktivitások előkészítését és megvalósítását,
- ennek kereteit a Paktumiroda által elkészített, évente frissülő és az Irányító Bizottság által elfogadott akcióterv biztosítja, amely meghatározza az adott évben megvalósítandó tevékenységeket, aktivitásokat, azok felelőseit, közreműködőit, idő- és pénzügyi kereteit,
- megvalósítja az akcióterv által a feladatkörébe rendelt szakmai (pl. vállalkozói/foglalkoztatói klubok, szakmai műhelybeszélgetések és találkozók) és kommunikációs tevékenységeket, irányítja az együttműködők kommunikációs tevékenységeit,
- kapcsolatot tart az együttműködésben résztvevő szervezetekkel, törekszik az általuk jelzett problémák megoldására, javaslataik érvényre juttatására (szükség esetén illetékesek és más érintettek bevonásával megvalósuló szakmai fórumok keretében történő megvitatással, vagy akár közvetlenül az illetékes szereplők, döntéshozók felé továbbítva azokat),
- ez alapján javaslatokat dolgoz ki, fogalmaz meg az együttműködés keretei között, résztvevői által megvalósítható akciókra, projektekre és koordinálja azok végrehajtását,
- rendszeresen és strukturált formában tájékoztatja az együttműködés résztvevőit a stratégia végrehajtásának előrehaladásáról,
- szervezi és előkészíti az Irányító Bizottság üléseit, az IB döntéseiről tájékoztatja az érintett szervezeteket, érvényt szerez a döntéseknek,
- nyomonköveti a stratégia végrehajtásának előrehaladását, arról rendszeresen és meghatározott struktúrában jelentéseket készít az Irányító Bizottság és az NFÜ számára,
- kapcsolatot tart a megyében és más térségekben létrehozott foglalkoztatási együttműködésekkel és azok paktumirodáival,
- előkészíti és segíti a paktum akkreditációs folyamatát,
- a Balassagyarmati járás területén
    - kapcsolatot tart a foglalkoztatókkal és a foglalkoztatási helyzet javításában érintett további szereplőkkel,

- segíti a befektetés-ösztönzéshez szükséges információgyűjtést, kapcsolatot tart a munkahelyteremtő beruházásokra alkalmas ingatlanok tulajdonosaival,
- közvetíti a foglalkoztatók által jelzett munkaerő- és képzési igényeket a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai felé,
- elősegíti az arra alkalmas inaktívak bevonását és a térségben élő álláskeresőknek a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által nyújtott szolgáltatások felé irányítását, ebben együttműködik az ahhoz hozzájárulni képes szervezetekkel, szereplőkkel.

Projekt konzorcium tagjainak feladatai és felelősségi köreik:

- a Nógrádi Fejlesztési Ügynökség
  - ellátja a támogatott projekt megvalósításához szükséges projektmenedzsment feladatokat, ehhez projektmenedzsert és pénzügyi vezetőt biztosít, továbbá segíti és ösztönzi a támogatással megvalósuló tevékenységek határidőkre és szabályosan történő megvalósítását,
  - gazdaságfejlesztési menedzser segíti a térségben megvalósuló befektetés-ösztönzési tevékenységeket, továbbá biztosítja a megyei befektetés-ösztönzési tevékenységhez való kapcsolódást és az azzal való koordinációt,
  - koordináció a Nógrád megyei és a Kelet-Nógrádi járásokban létrejött foglalkoztatási együttműködésekkel,
  - megvalósítja az akciótervben meghatározott, illetve a Paktumiroda által az NFÜ felelősségi körébe rendelt feladatokat, tevékenységeket,
- Balassagyarmat Város Önkormányzata
  - létrehozza és a polgármesteri hivatal épületében és annak szervezeti keretei között működteti a paktumirodát,
  - a rendelkezésére álló eszközökkel, információkkal és kapcsolatokkal segíti a stratégia megvalósításához szükséges tevékenységeket és azok eredményeinek továbbvitelét, hasznosulását,
  - ösztönzi és szervezi az érintett szervezetek közös célok érdekében történő együttműködését, törekszik az érintett szervezetek bevonására az együttműködés során megvalósuló aktivitásokba, rendezvényekre,
  - közreműködik az együttműködők körének bővítésében és az eredmények kommunikációjában,
  - segíti az inaktívak, állástalanok programokba bevonását, illetve az erre irányuló tevékenységet végző szervezetek munkáját,
  - megvalósítja az akciótervben meghatározott, illetve a Paktumiroda által az NFÜ felelősségi körébe rendelt feladatokat, tevékenységeket,
- Nézsa Község Önkormányzata
  - kapcsolatot tart a Rétsági járás területén az együttműködésben résztvevő szervezetekkel, valamint további foglalkoztatókkal és más releváns szervezetekkel, népszerűsíti az együttműködést és annak tevékenységét,
  - információkat gyűjt az érintettektől az ingatlankataszterhez, illetve egyéb szakmai tevékenységekhez, törekszik az érintett szervezetek bevonására az együttműködés során megvalósuló aktivitásokba, rendezvényekre,

    - ösztönzi és szervezi az érintett szervezetek közös célok érdekében történő együttműködését,
    - segíti az inaktívak, állástalanok programokba bevonását, illetve az erre irányuló tevékenységet végző szervezetek munkáját,
    - megvalósítja az akciótervben meghatározott, illetve a Paktumiroda által az NFÜ felelősségi körébe rendelt feladatokat, tevékenységeket,
- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály
    - a célcsoporthoz tartozó regisztrált, illetve az együttműködés során bevont álláskeresőket szükségleteik szerinti szolgáltatásokban részesíti,
    - kapcsolatot tart támogatott foglalkoztatásban résztvevő foglalkoztatókkal, illetve munkaerő-piaci és szakképzettséget biztosító képzéseket nyújtó szervezetekkel,
    - együttműködik az álláskeresők bevonását és a programokban történő sikeres részvételét segítő szervezetekkel.

III.3. A foglalkoztatási együttműködésben résztvevő szervezetek szerepe

Az M2 vonzástérség foglalkoztatási együttműködés célja, hogy a térségi munkaerő-piaci helyzet javításában érintett és érdekelt minél több szereplő közös gondolkodással és akciókkal, együttműködve segítse elő a foglalkoztatás és a foglalkoztatottak helyzetének javulását.

Az együttműködési megállapodás aláírásával a paktumhoz csatlakozó szervezet (Tag) és képviselője elsősorban kifejezi egyetértését a paktum és annak stratégiájában meghatározott célokkal, másodsorban vállalja, hogy lehetőségei, képességei és kapacitásai szerint részt is vesz az együttműködésben. A Tagok jogosultak a paktum céljainak megvalósítását elősegítő intézkedéseket, akciókat javasolni, azok megvalósításában részt venni. A Tagok – saját feladatkörükben – közreműködnek a célok előmozdításában és az akciók, tevékenységek megvalósításában, bekapcsolódnak az információk megosztásába, információt cserélnek egymással.

A Tagok jogosultak szavazati joggal részt venni az együttműködés szervezeteiben, választhatók annak testületeibe. Az Irányító Bizottság döntése alapján, meghatározott céllal és feladatok elvégzésére munkacsoportok hozhatóak létre, amelyeket a Tagok, illetve azok delegáltjai alkotnak.

III.4. A stratégia megvalósításának nyomonkövetése, monitoringja

A Paktumiroda gyűjti és rendszerezi az információkat, amelyek a stratégia végrehajtásához kapcsolódó aktivitásokra, tevékenységekre és azok eredményire vonatkoznak és ezeket rendszeresen, beszámolók formájában prezentálja is.

A beszámolók egyik típusa az Irányító Bizottság 3 havonta esedékes üléseire készül és az akciótervben foglalt tevékenységek megvalósulásáról tájékoztatja a döntéshozó testületet. Minden év 1. ülésére készül továbbá egy éves összefoglaló is az elmúlt év tevékenységeiről és eredményeiről. E beszámoló közérdeklődésre számot tartó elemei kerülnek bemutatásra a Foglalkoztatási Fórumon is, amely a stratégia eredményei kommunikálásának és megvitatásának legszélesebb körű fóruma.

A beszámolók másik típusa a támogatott projekt mérföldköveihez illeszkedő rendszerességgel készül, felhasználója a támogatást folyósító MÁK, funkciója pedig a projekt keretében támogatott tevékenységek megvalósulásának bemutatása és a lehívott forrás szabályos felhasználásának alátámasztása.