



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

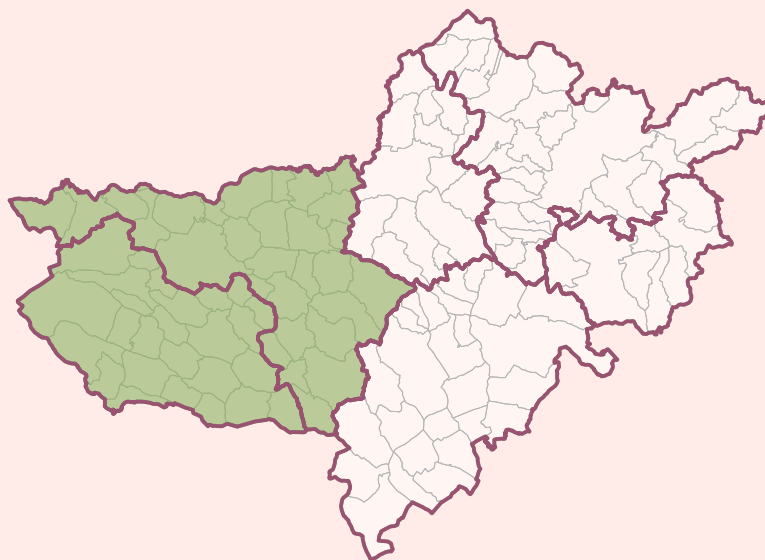
Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

TOP-5.1.2-15-NG1-2016-00001



„M2 VONZÁSTÉRSÉG” HELYI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM



Balassagyarmat
Város Önkormányzata



Nézsa Község
Önkormányzata



NÓGRÁD MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL



Nógrádi
Fejlesztési Ügynökség
Nonprofit Kft.

„M2 VONZÁSTÉRSÉG” HELYI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

Projektmegvalósítás kezdetének időpontja: 2016. 12. 01.

Projekt befejezésének időpontja: 2022. 12. 31.

A pályázó konzorcium tagjai:

- Nógrádi Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. (a konzorcium vezetője)
- Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya
- Balassagyarmat Város Önkormányzata
- Nézsa Község Önkormányzata

Támogatás összege: 1.005.870.000 Ft

A támogatás intenzitása: 100%

A projekt forrását az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosította.

Az „M2 vonzástérség” elnevezésű helyi foglalkoztatási együttműködés (paktum) területi hatálya a Balassagyarmati és Rétsági járások és azok települési önkormányzatainak területére terjedt ki. Az együttműködés létrehozására irányuló folyamat első lépéseként 2016. első hónapjaiban konzorcium alakult, amely augusztusban pályázatot nyújtott be a „TOP-5.1.2-15-NG1 Helyi foglalkoztatási együttműködések” támogatási konstrukció keretében. A támogatás közel $\frac{3}{4}$ -e közvetlenül a munkaerőpiaci hátrányokkal rendelkező álláskereső foglalkoztatási helyzetének javítására irányuló, a Kormányhivatal által biztosított programokat finanszírozta, míg a fennmaradó összegből a térségi foglalkoztatási helyzet javítását célzó intézkedések, aktivitások valósultak meg, nagyban építve az ebben érdekelt térségi szereplők – foglalkoztatók, képzők, önkormányzatok, civil szervezetek – együttműködésére.



Konzorciumi partnerek tevékenységeinek bemutatása

NÓGRÁDI FEJLESZTÉSI ÜGYNÖKSÉG NONPROFIT KFT.

A Nógrádi Fejlesztési Ügynökség ellátta a fejlesztéskoordinációs és befektetésösztönzési tevékenységekhez kapcsolódó szakmai feladatokat. Előkészítette, szervezte és irányította a befektetésösztönzési tevékenységet, szervezeti és humán kapacitások kialakítását és fejlesztését. Gondoskodott a megyei befektetés-ösztönzési tevékenységekkel történő összehangoltság biztosításáról.

Kapcsolatot tartott a TOP keretében megvalósuló üzleti infrastruktúra fejlesztések projektgazdáival, illetve további üzleti, ipari hasznosításhoz alkalmas ingatlanok tulajdonosaival, fejlesztőivel. Ezentúl gondoskodott a projekt teljes körű kommunikációs tevékenységének elvégzéséről a nogradpaktum.hu weboldalon és irányította az együttműködők kommunikációs tevékenységeit.

NÓGRÁD MEGYEI KORMÁNYHIVATAL FOGLALKOZTATÁSI FŐOSZTÁLYA

A Nógrád Megyei Kormányhivatal – mint kötelező konzorciumi partner – feladata a szakmai tevékenység megvalósítása volt, melynek keretében a projektben rendelkezésre álló forrás legalább 70%-át a célcsoportni személyek részére nyújtott szolgáltatásokra, képzési- és foglalkoztatási támogatásokra fordította. A programba vont álláskeresők személyre szabott segítségnyújtásban részesültek annak érdekében, hogy visszatér-

hessenek a munka világába, és tartósan elhelyezkedjenek a nyílt munkaerőpiacon. A támogatások munkáltatói igényeken alapultak, így a kapcsolattartás a foglalkoztatókkal folyamatos volt. A célcsoportni támogatások eredményes felhasználása a Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya és a két érintett járás hivatalainak foglalkoztatási osztályai együttműködésével valósult meg.

BALASSAGYARMAT VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Balassagyarmat Város Önkormányzata hozta létre és működtette a paktumirodát, megvalósította az akcióterv által a feladatkörébe rendelt szakmai (pl. vállalkozói/foglalkoztatói klubok, műhelybeszélgetések és találkozók) tevékenységeket. Kapcsolatot tartott az együttműködésben résztvevő szervezetekkel, törekedett az általuk jelzett problémák megoldására, ez alapján javaslatokat dolgozott ki a megvalósítható akciókra, projektekre és koordinálta azok végrehajtását. Szervezte és előkészítette az

Irányító Bizottság üléseit, nyomon követte a stratégia végrehajtásának előrehaladását. Kapcsolatot tartott a Balassagyarmati járás területén a foglalkoztatókkal és a foglalkoztatási helyzet javításában érintett további szereplőkkel, segítette a befektetésösztönzéshez szükséges információgyűjtést. Mindezekon túl közvetítette a foglalkoztatók által jelzett munkaerő- és képzési igényeket a Kormányhivatal felé, valamint elősegítette az álláskeresők és inaktívak bevonását.

NÉZSA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Nézsza Község Önkormányzata kapcsolatot tartott a Rétsági járás területén az együttműködésben résztvevő szervezetekkel, valamint további foglalkoztatókkal és más releváns szervezetekkel. Népszerűsítette a Paktum együttműködést és annak tevékenységét, ösztönözte és koordinálta az érintett szervezetek közös célok érdekében

történő együttműködését. Segítette az inaktív, állástalanok programokba bevonását, illetve az erre irányuló tevékenységet végző szervezetek munkáját, valamint megvalósította az akciótervben meghatározott, illetve a Paktumiroda által az NFÜ felelősségi körébe rendelt feladatokat, tevékenységeket.

Stratégia – célok és beavatkozási területek

A pályázati konstrukció keretében elkészült a helyi foglalkoztatási együttműködés foglalkoztatási stratégiája. Az M2 Vonzástérség célrendszere a megyei stratégiában megfogalmazott célokat elfogadva és átvéve, azok előmozdítására alkalmas beavatkozásokat definiált, tevékenységei hozzájárultak a megyei szinten megfogalmazott célok érvényre juttatásához.

Az M2 vonzástérség foglalkoztatási stratégia célrendszere

MEGYEI STRATÉGIA CÉLRENDSZERE



M2 VONZÁSTÉRSÉG STRATÉGIA CÉLJAI





I. A GAZDASÁG DIVERZIFIKÁLT FEJLESZTÉSE

A gazdaság diverzifikált fejlesztése a Balassagyarmati és Rétsági járásokban is érvényes célkitűzés volt. A megye leginkább iparosodott nyugati térségében a kisebb vállalatok szerepe jelentősen elmaradt a foglalkoztatásban. A nagyobb foglalkoztatók gyakorta érzékelték, hogy nem áll rendelkezésre a foglalkoztatható munkaerő az elvárásaiknak megfelelő létszámban és minőségben.

I.1. Új gazdasági tevékenységek bevonása, ösztönzése, Pest megye közelségét kihasználva

Az M2 vonzásterület foglalkoztatási együttműködés a helyi sajátosságok figyelembevételét igénylő beruházások mellett, a fejlettebb térségekből (elsősorban Pest megyéből és a fővárosból) az itt elérhető kedvezmények és támogatások miatt termelésüket, tevékenységüket Nyugat-Nógrádba (át)helyezni kívánó vállalkozásokat is fókuszba helyezte. Új beruházások megvalósításához, a betelepülők térségbe vonzásához a megyei paktum által létrehozott és koordinált megyei befektetésösztönzési rendszer biztosított hátteret, marketinget és nyújtott segítséget a térségben illetékes szereplők – Paktumiroda, önkormányzatok, hatóságok – bevonásával.

✦ Ingatlankataszter létrehozása

A Nógrádi Fejlesztési Ügynökség kategorizált és képekkel ellátott ingatlankatasztert hozott létre a nyugat-nógrádi térségben rendelkezésre álló, ipari fejlesztésekhez, beruházásokhoz alkalmas területekről. A többnyelvű honlapon nyilvánosságra hozott ingatlanlista célja, hogy megkönnyítse a beruházási helyszínt kereső vállalatok számára a megfelelő adottságokkal rendelkező telephelyek kiválasztását és ezzel elősegítse a munkahelyeket létrehozó új termelő tevékenységek, foglalkoztatók térségbe települését.

✦ Befektetésösztönzés

Nógrád megye Balassagyarmati és Rétsági járásainak befektetésösztönzési marketing eszközeinek fejlesztéséhez kapcsolódóan két imázs film és 8 db spot készült el. Az elkészült marketing eszközökön keresztül választ kapunk arra, hogy miért jelenthet vonzó környezetet a balassagyarmati, a szügyi, valamint a rétsági ipari parkok a betelepülni szándékozó vállalatok részére; miért lehet előnyös egy innovatív céget pont Nógrád megyébe hozni; ki lehet a célcsoport egy inkubációs tevékenység megkezdésekor, s mindez miért jelenthet előnyt egy kezdő vállalkozás számára.

Workshop elnevezéssel kettő rendezvény került megrendezésre a leendő ipari és szolgáltatási befektetőkkel való kapcsolatfelvétel és kapcsolattartás céljából, kommunikációs stratégiák ismertetésével (polgármesterek részére), kommunikációs szakértő közreműködésével.

✦ Pest megyében (és más fejlettebb régiókban) működő KKV-k megszólítása, telephelyváltásának ösztönzése, informálása

A megyébe történő letelepedés előnyeit hangsúlyozó és célzott kommunikációs aktivitás rendszere került kidolgozásra. A paktum térség, mint befektetési környezet előnyeinek kommunikálása, elsősorban a Pest megyében működő, termelőtevékenységet folytató kisvállalkozások felé.

1.2. Térségi gazdaság erősítése: hálózatosodás, tudásmegosztás elősegítése, helyi termelői közösségek és önfoglalkoztatóvá válás segítése

A közvetlen munkahely teremtéssel járó fejlesztések mellett kívánatos volt a térségi gazdaság fejlődésének fenntarthatóságának ösztönzése.

✦ KKV-k tudásmegosztásának és egymással való együttműködésének, hálózatosodásának elősegítése

Szakmai-üzleti találkozó, vállalkozói klub címmel 4 darab rendezvény került megrendezésre, mely a helyi mikro- és kisvállalkozók tematizált eszmecsereje volt az egyes területek szaktekintélyeinek közreműködésével.

✦ A térségben működő vállalatok együttműködésének és hálózatosodásának elősegítése

A hasonló vagy egymáshoz kapcsolódó tevékenységeket végző, térségben működő vállalkozások együttműködésének lehetőségét igyekeztünk megteremteni célzott szakmai-üzleti találkozók megszervezésével.

✦ Helyi termelői közösségek tevékenységének segítése

Helyi termelői közösségek tevékenységének segítése címmel több rendezvény került megrendezésre, amelyeken a két járás őstermelői és helyi termelők tudtak bemutatkozni és portékáikat népszerűsíteni.

✦ Önfoglalkoztatóvá, vállalkozóvá válás támogatása

A projekt keretében támogatást kaphatott az az álláskereső, aki vállalkozást indított és önfoglalkoztatóvá vált. Számukra gyakran szükséges volt a támogatáson túlmenően segítséget nyújtani a vállalkozáshoz szükséges általános ismeretek átadására és gyakorlatok elsajátítására is.

1.3. Térségi gazdasági és intézményi környezet fejlesztése

A fejlesztésekhez igénybe vehető kedvezményekről, támogatásokról a térségi szereplőkkel közvetlen kapcsolatban álló Paktumiroda biztosított folyamatos információt, segítséget. Emellett folyamatos volt a koordináció más paktumokkal, illetve egyéb fejlesztési programokkal, határon átnyúló projektekkel. Mindezek ékes példája volt az a study-tour, melynek célja a szolgáltatási szektor vállalkozói ismereteinek bővítése volt más, példaadó vállalkozások bemutatásával, kapcsolatteremtési lehetőségek kínálásával.



II. VERSENYKÉPES TUDÁSSAL RENDELKEZŐ MUNKAERŐ BIZTOSÍTÁSA

A rendelkezésre álló munkaerő létszámának bővítése és minőségének, foglalkoztathatóságának fejlesztése elengedhetetlen ahhoz, hogy a gazdasági tevékenységek intenzitását, volumenét és diverzitását növeljük.

II.1. Munkaerő-kínálat összetételének javítása

✦ A munkaerő-piaci egyensúly javítását elősegítő képzési rendszer koncepciójának kialakítása

Rövidebb távon a képzések, hosszabb távon a megfelelő szakmai ismeretekkel és készségekkel, jövőálló tudással rendelkező fiatalokat kibocsátó iskolarendszerű szakképzés biztosíthatja, hogy a várható kereslet és az aktuális, illetve jövőbeli kínálat egymáshoz kellően közel álljon. Ennek kapcsán a foglalkoztatókat, a kamarákat, a Nógrád Megyei Kormányhivatalt, valamint a Nógrád Megyei Szakképzési Centrumot munkaerőpiaci fórum keretén belül 4 alkalommal közös egyeztetésbe, gondolkodásba vontuk be a munkaerőpiaci egyensúly javítása érdekében.

✦ Pályaorientáció rendszerének kialakítása, fejlesztése

A pályaorientációra is nagy hangsúlyt fektettünk, amelynek célja a térségi munkaerő-piaci lehetőségekről, a kereslet várható trendjeiről szóló információk generálása és átadása mellett, a tanárok és szülők bevonásával az általános iskolás gyerekekkel együtt, a releváns szakmák megismertetését, népszerűsítését jelentette, innovatív eszközökkel, módszerekkel. Ennek kapcsán igazán sikeresnek bizonyult az ún. „Nyitott üzemek/Lépj közelebb a szakmákhoz” pályaorientációs programunk, amelynek keretében 176 fő bevonásával üzemlátogatásokra került sor álláskereső felnőttek, felsőoktatásban továbbtanulni nem tervező 11. évfolyamos diákok, 7.-8. osztályos általános iskolai tanulók, valamint szülei és pedagógusai részére.

II.2. Foglalkoztatók és betelepülők igényeire épülő képzések nyújtása

A tartalmi, módszertani fejlesztések mellett szükségessé vált a képzések megszervezésének és nyújtásának gyorsaságát és rugalmasságát növelni. Meg kellett találni azokat az eszközöket, amelyek a képzések során érdemi módon képesek fejleszteni a jövőbeli munkavállalók önálló munkavégzésre irányuló készségeit, motiváltságát és felelősségtudatát.

II.3. Ingázók visszacsábítása, diplomások térségbe vonzása

A jobb minőségű termelés térségbe vonzásához kívánatos a munkaerő-kínálat minőségének és összetételének javítása, de a térségi életminőség és népességmegtartó képesség növeléséhez is hozzájárulhat a helyi értelmiség fejlődése, a diplomások arányának növekedése. Ezt két intézkedéscsoporttal kívántuk elősegíteni: a továbbtanuló, diplomások fiatalok hazatérésének elősegítése, valamint az életmódváltó családok, diplomások térségbe vonzása útján. A rendezvények ennek szellemében, kitelepülés formájában történtek a célcsoportok elérése érdekében.



III. TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁS ELŐSEGÍTÉSE EGYÉNKÖZPONTÚ FEJLESZTÉSSEL ÉS A MUNKAERŐPIACRA TÖRTÉNŐ FOKOZATOS INTEGRÁCIÓVAL

A rendelkezésre álló munkaerő létszámának bővítése és minőségének, foglalkoztathatóságának fejlesztése elengedhetetlen ahhoz, hogy a gazdasági tevékenységek intenzitását, volumenét és diverzitását növeljük.

III.1. Aktivizálható, foglalkoztatható célcsoportok felkutatása és bevonása

Számottevő létszámban voltak jelen olyan munkaképes korú emberek a térségben, akik nem voltak láthatóak a Kormányhivatal számára, inaktív státuszban éltek, ám motivációjuk, képességeik lehetővé tették, hogy képzéseket követően aktívan dolgozhassanak. Az erre alkalmas szereplőket minél szélesebb körben igyekeztünk beazonosítani, együttműködve az aktivizálható emberek felkutatásában és programok bevonásában résztvevő szereplőkkel (önkormányzatok vezetői/képviselői, polgármesteri hivatalok dolgozói, szociális és egyéb szolgálatok munkatársai, illetve civil szervezetek tagjai).

- Szervezetközi együttműködések kialakítása
- Aktivizálható, munkaképes korú inaktív emberek, illetve közfoglalkoztatásban résztvevők bevonása a munkaerő-piaci szolgáltatásokba, programokba

III.2. Foglalkoztathatósághoz szükséges egyéncsökkentő fejlesztés

A sikeresen aktivizált és a programokban történő részvételhez szükséges regisztrációt megvalósító ügyfelek esetében az alábbiak szerint történt a fejlesztés:

- Képességek, készségek és szükségletek felmérése, foglalkoztathatósági korlátok azonosítása
- Pályaorientáció és egyéni cselekvési tervek kialakítása
- Egyéni cselekvési tervek megvalósítása a szükséges lépésekben
- Nem elsődleges munkaerő-piaci foglalkoztatásban való elhelyezkedés, részvétel támogatással
- Az arra alkalmas(sá váló) ügyfelek elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének, integrációjának segítése, támogatása

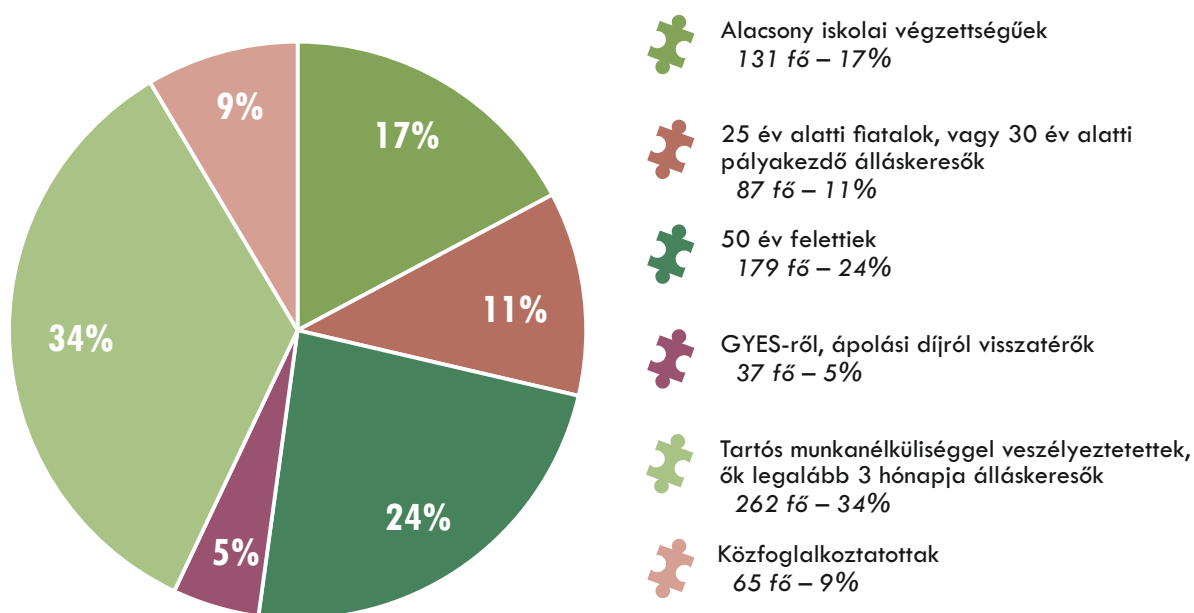
Teljesült indikátorok

2022.12.31-ig a munkaerőpiaci programba bevont létszám 761 fő. A munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25) indikátor elvárt célértéke 651 fő, az indikátor 116,9%-ban teljesült. A PR25 indikátor elvárt célértéke 190 fő, a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma - akiknél legalább 6 hónapos folyamatos foglalkoztatás valósult meg – ténylegesen 545 fő, az indikátor 286,8%-ban teljesült. A PR26 indikátor célértéke a program zárásáig 65 fő, a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma ténylegesen 257 fő, tehát az indikátor 395,4%-ban teljesült.

Indikátor	Célérték	Tényérték	Teljesítés
PO25	651 fő	761 fő	116,9%
PR25	190 fő	545 fő	286,8%
PR26	65 fő	257 fő	395,4%

A programba vont álláskeresők közül a legnagyobb mértékben az alábbi hátrányos helyzetű célcsoportokat segítettük:

A PROGRAMBA VONTAK MEGOSZLÁSA CÉLCSOPORTONKÉNT



A projekt megvalósítási szakaszában a foglalkoztatást és a foglalkoztathatóságot növelő eszköztár kialakítása és működtetése többségében a Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály által nyújtott támogatások és szolgáltatások részeként, illetve formájában valósult meg.

A programba vonás előkészítési szakaszában nyújtott szolgáltatások típusai:

- toborzás
- munkaerőpiaci és foglalkozási információnyújtás
- egyéni pályatanácsadás (pályaorientációs vagy pályamódosítási)
- egyéni munkatanácsadás

A személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása a programba vonás elősegítésére a Foglalkoztatási Szolgálat közreműködésével folyamatos volt.

A programba vonást megelőző szolgáltatásban részesült álláskeresők száma összesen 2902 fő.

✚ **Állásbörzék**

2017. november 17-én első alkalommal került megrendezésre az „Állás- és képzési börze” álláskereső, közfoglalkoztatottak, állást változtatók részére, melyen jelentős számban jelentek meg a foglalkoztatási paktumok területén működő vállalkozások.

2018. évben ősszel és tavasszal is megrendezésre kerültek az állásbörzék, május 25-én és november 6-án Balassagyarmaton, május 28-án és november 8-án pedig Rétságon.

2019-ben szintén tartottunk állásbörzét tavasszal és ősszel is, mindkét járásban. A rendezvény sikeres volt, nagy volt az érdeklődés. Az állásbörzéinken összesen 2050 fő érdeklődőt fogadtunk.

✚ **Vállalkozói Tanácsadó Napok**

2018. május 24-én Rétságon és Balassagyarmaton került sor a Vállalkozói Tanácsadó Napok rendezvényeire, melyen a megjelentek tájékoztatást kaptak az aktuális pályázati lehetőségekről. A rendezvénysorozat összességében 38 fő részvételével zajlott.

✚ **Pedagógus fórum**

A Foglalkoztatási Főosztály a Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara közreműködésével a „Pályaválasztási Kiállítás 2019” rendezvénysorozat keretében (2019.11.07-én Balassagyarmaton) pedagógus fórumot szervezett a pályaorientációval, pályaválasztással foglalkozó pedagógusok részére. A fórum célját képezte a pályaorientációval foglalkozó pedagógusok munkájának segítése az általános iskolás tanulók megalapozott pályaválasztási döntéséhez, amely után nagyobb eséllyel találják meg az érdeklődésükhöz és képességeikhez leginkább illeszkedő továbbtanulási lehetőségeket.

A rendezvényen összesen 52 fő vett részt. A program során a meghívott pedagógusok a pályaorientációs tevékenységükhöz kapcsolódó előadásokat hallgathattak meg.

Bevonást követő szolgáltatások

A munkaerőpiaci szolgáltató kollégák a bevonást követően, az ügyfél egyéni szükségletei és igényei alapján munkaerőpiaci- és foglalkozási információnyújtással, egyéni és csoportos tanácsadások biztosításával segítették a megfelelő programelem kiválasztását.

A programba vonást követően a Kormányhivatal 761 fő részére 2621 esetben nyújtott szolgáltatásokat, többek között munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtásával, egyéni munkatanácsadással, egyéni álláskereső tanácsadással, közvetítéssel segítjük az álláskereső elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedését.

A résztvevők 77,2%-át (588 fő) közvetítettük támogatott vagy támogatás nélküli álláshelyekre. Az elhelyezkedést követően felajánlottuk számukra a mentori szolgáltatás igénybevételének lehetőségét, amivel 284 fő élt. A mentori találkozások száma 860 volt, átlagosan egy fő 3 alkalommal részesült a szolgáltatásban.

Bérek támogatásban 546 fő részesült. Legnagyobb arányú a 100%-os bérek támogatásban részesülők száma, akik az összes bérjellegű támogatás közel felét (68,8%) tették ki (376 fő). Közel 1/3 részt képviselt a bérek támogatás 70% -os mértékű támogatása 170 fővel. A támogatást 6+3 hónap időtartamban biztosítottuk. 345 munkáltató által benyújtott támogatási igényt elégítettünk ki.

Saját vállalkozás indításához 121 fő részesült támogatásban.

100%-os bérek támogatást alacsony iskolai végzettségűek, 50 év feletti, megváltozott munkaképességűek, és közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépők, 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső kaphattak, amennyiben a munkáltató megfelelt a de minimis feltételeinek. Minden más esetben a támogatás mértéke a bruttó bér + szociális hozzájárulási adó 70%-a volt.

A projekt egyik rész céljaként fogalmazódott meg, hogy az inaktív, álláskereső, nagyobb számban juthassanak hozzá az elsődleges munkaerőpiacon történő munkavállalást és a vállalkozóvá válást segítő képzési lehetőségekhez. 2021. decemberéig mindösszesen 17 fő került képzésbe.

Fenti létszámból valamennyi ügyfél sikeres vizsgát tett:

- C+CE kategóriás gépjárművezető+ GKI tanfolyami képzésen 1 fő.
- Tisztítástechnológiai szakmunkás tanfolyamon 1 fő
- A 2021. novemberében indult Vállalkozói alapismeretek képzésen 15 fő vett részt.

A program sikeresen zárult, az elvárt bevonási számokat túlteljesítettük, és a munkaerőpiacon tartósan elhelyezkedni tudó álláskereső száma is lényegesen meghaladta az elvárást.

ÖSSZEFOGLALÁS

A foglalkoztatási paktum a helyi foglalkoztatási stratégiában lefektetett célok elérése érdekében erősítette a csatlakozó szervezetek foglalkoztatását segítő együttműködését, társadalmi szerepvállalását, összehangolta a munkaerőpiaci keresletet és kínálatot, megtalálta a megoldást a fejlődő mikro-, kis és középvállalkozások munkaerő igényeinek rugalmas kielégítésére, illetve támogatta a hátrányos helyzetű célcsoportokat annak érdekében, hogy hosszú távra megélhetést biztosító munkát tudjanak találni. Összességében egy olyan foglalkoztatási és vállalkozásfejlesztési program valósult meg az elmúlt években, mely hozzájárult a foglalkoztatottság, ezzel együtt a térség népességmegtartó erejének és az életminőségének növeléséhez.

