



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

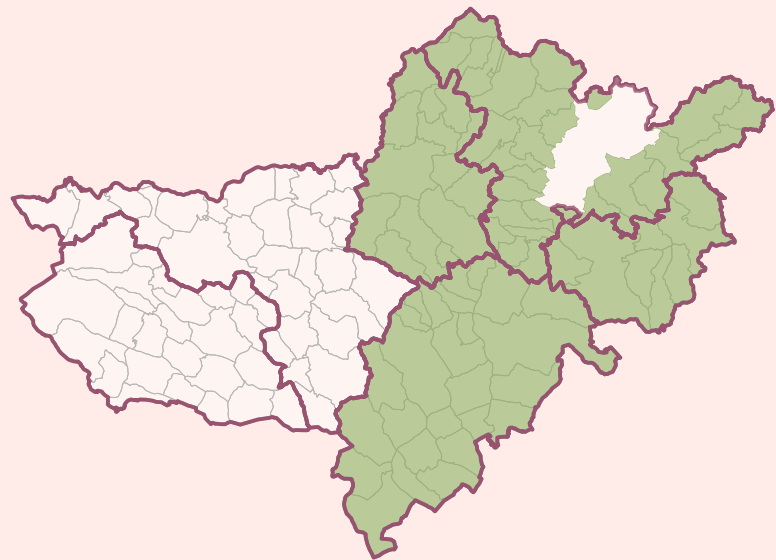
Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

TOP-5.1.2-15-NG1-2016-00002



„Nógrádi Szabad Vállalkozási Zóna” HELYI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM



Bányterenyé
Város Önkormányzata



Pásztó Város
Önkormányzata



Nógrádi
Fejlesztési Ügynökség
Nonprofit Kft.

„Nógrádi Szabad Vállalkozási Zóna” HELYI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

Projektmegvalósítás kezdetének időpontja: 2016. 12. 01.

Projekt befejezésének időpontja: 2023. 06. 30.

A pályázó konzorcium tagjai:

- Nógrádi Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. (a konzorcium vezetője)
- Nógrád Vármegyei Kormányhivatal
- Bátonyterenye Város Önkormányzata
- Pásztói Polgármesteri Hivatal
- Szécsény Város Önkormányzata
- Kontakt Alapítvány

Támogatás összege: 1.383.000.000 Ft

A támogatás intenzitása: 100%

A projekt forrását az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosította.

A „Nógrádi Szabad Vállalkozási Zóna” elnevezésű helyi foglalkoztatási együttműködés (paktum) területi hatálya a Bátonyterenyei, Pásztói, és Szécsényi járások, valamint a Salgótarjáni járás megyeszékhelyen kívüli településeinek területére terjedt ki. Az együttműködés létrehozására irányuló folyamat első lépéseként 2016. első hónapjaiban konzorcium alakult, amely augusztusban pályázatot nyújtott be a „TOP-5.1.2-15-NG1 Helyi foglalkoztatási együttműködések” támogatási konstrukció keretében. A támogatás közel ¾-e közvetlenül a munkaerő-piaci hátrányokkal rendelkező álláskereső foglalkoztatási helyzetének javítására irányuló, a Kormányhivatal által biztosított programokat finanszírozta, míg a fennmaradó összegből a térségi foglalkoztatási helyzet javítását célzó intézkedések, aktivitások valósultak meg, nagyban építve az ebben érdekelt térségi szereplők – foglalkoztatók, képzők, önkormányzatok, civil szervezetek – együttműködésére.



Konzorciumi partnerek tevékenységeinek bemutatása

NÓGRÁDI FEJLESZTÉSI ÜGYNÖKSÉG NONPROFIT KFT.

A Nógrádi Fejlesztési Ügynökség ellátta a fejlesztéskoordinációs és befektetésösztönzési tevékenységekhez kapcsolódó szakmai feladatokat. Előkészítette, szervezte és irányította a befektetésösztönzési tevékenységet, szervezeti és humán kapacitások kialakítását és fejlesztését. Gondoskodott a megyei befektetésösztönzési tevékenységekkel történő összehangoltság biztosításáról.

Kapcsolatot tartott a TOP keretében megvalósuló üzleti infrastruktúra fejlesztések projektgazdáival, illetve további üzleti, ipari hasznosításhoz alkalmas ingatlanok tulajdonosaival, fejlesztőivel. Ezentúl gondoskodott a projekt teljes körű kommunikációs tevékenységének elvégzéséről a nogradpaktum.hu weboldalon és irányította az együttműködők kommunikációs tevékenységeit.

NÓGRÁD VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

A Nógrád Vármegyei Kormányhivatal – mint kötelező konzorciumi partner – feladata a szakmai tevékenység megvalósítása volt, melynek keretében a projektben rendelkezésre álló forrás legalább 70%-át a célcsoporti személyek részére nyújtott szolgáltatásokra, képzési- és foglalkoztatási támogatásokra fordította. A programba vont álláskereső személyre szabott segítségnyújtásban részesültek annak érdekében, hogy visszatér-

hessenek a munka világába, és tartósan elhelyezkedjenek a nyílt munkaerőpiacon. A támogatások munkáltatói igényeken alapultak, így a kapcsolat-tartás a foglalkoztatókkal folyamatos volt. A célcsoporti támogatások eredményes felhasználása a Nógrád Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya és a négy érintett járás hivatalainak foglalkoztatási osztályai együttműködésével valósult meg.

BÁTONYTERENYE VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Bátonyterenye Város Önkormányzata hozta létre és működtette a paktumirodát, kapcsolatot tartott az együttműködésben résztvevő szervezetekkel, törekedett az általuk jelzett problémák megoldására, ez alapján javaslatokat dolgozott ki a megvalósítható akciókra, és koordinálta azok végrehajtását. Szervezte és előkészítette az Irányító Bizottság üléseit, nyomon követte a stratégia végrehajtásának előrehaladását. Kapcsolatot tartott a Bátonyterenyei járás területén a foglalkoztatókkal és a foglalkoztatási helyzet javításában érintett további szereplőkkel, segítette a befektetésösztönzéshez szükséges információgyűjtést. Mindezekon túl közvetítette a foglalkoztatók által jelzett munkaerő- és képzési igényeket a Kormányhivatal felé, valamint elősegítette az álláskereső és inaktív bevonását.

- Pályaorientációs tevékenység folytatása, a képzések piaci igények szerinti innovatív fejlesztése érdekében.
- Tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése.
- A foglalkoztatói igények felmérése, továbbítása a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya felé.
- Hírlevél az aktuális gazdasági hírekről.
- A képző intézmények és a vállalatok kapcsolatának erősítése.
- Vállalkozások egymás közötti kapcsolat-teremtésének elősegítése, új üzleti lehetőségek generálása.
- Marketing tevékenység folytatása, befektetésösztönzés elősegítése.

PÁSZTÓI POLGÁRMESTERI HIVATAL

A Pásztói Polgármesteri Hivatal Gazdaságfejlesztési Együttműködési Fórumokat illetve Vállalkozói Klub rendezvényeket tartott. Vállalkozói Klub rendezvényei a helyi vállalkozások együttműködésének kialakítását, kapcsolatteremtés és kapcsolattartás elősegítését, a vállalkozások tájé-

koztatásának biztosítását, gazdasági fejlődésük elősegítését szolgálták. A vállalkozások az üzleti támogató szolgáltatásokhoz való hozzáférésről és azok használatáról kaphattak tájékoztatást, hatékonyságuk és versenyképességük növelése, fejlesztéseinek megvalósulása érdekében.

SZÉCSÉNY VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Szécsény Város Önkormányzata a fiatalok helyben tartását célzó innovatív megoldások kidolgozására vállalt kötelezettséget. A fiatalok elvándorlásának megakadályozása érdekében rendezvények során bemutatták a megyében lehetséges szakképzéseket, támogatási lehetőségeket és a pályaválasztásukhoz, jövőjükhöz

kapcsolódóan segítségnyújtást és útmutatást kaptak a diákok. Előbbi feladatokhoz rendszeres kutatások és tanulmányok készültek. Segítette a befektetésösztönzéshez szükséges információgyűjtést. A projekt indikátorai és céljai megvalósításának nyomán követésével törekedett a felmerülő problémák megoldására.

KONTAKT ALAPÍTVÁNY

Toborzás: A projektben feladat volt a hátrányos helyzetű csoportok megszólítása és munkaerőpiaci információk nyújtásával a bevonásuk segítése a projektbe. Eredmény az inaktívak, munkanélküliek regisztrációja.

Mentorálás: A Kormányhivatal által elhelyezett (támogatott és nem támogatott munkahelyen) munkavállalók támogatása abban, hogy munkahelyükön beilleszkedjenek és megfelelően teljesítsenek. A mentorálás és egyéb humán szolgáltatás megvalósítása érdekében iroda (ügyfélfogadás-

sal) működtetése Pásztón, Bátorterenyén, Salgótarjánban és Szécsényben.

Egyéb tevékenységek: A 7. és 8. osztály befejezésének szervezése és korrepetálással támogatása fiatal, telepen élő, feketemunkát vállalók körében. Pályaorientációs tevékenységek végzése, elsősorban a mentoráltak gyermekei körében, illetve az erre nyitott iskolákban. Azokon a településeken, ahol irodák működtek "Teaház" elnevezéssel havonta egy alkalommal fórum biztosítása az álláskeresőknél csoportfoglalkozáson való részvételre.

Stratégia – célok és beavatkozási területek

A Nógrádi Szabad Vállalkozási Zóna Foglalkoztatási Stratégia céljait és tevékenységeit tekintve illeszkedik a megyei foglalkoztatási stratégiához, támogatja a megyei foglalkoztatási célok elérését oly módon, hogy a helyi léptékű, a paktum területi hatályain át nem ívelő jelentőségű foglalkoztatókkal, beruházásokkal és ügyekkel a helyi paktum foglalkozik, míg nagyobb volumenű ügyekben együttműködik a megyei paktummal. Ennek megfelelően került meghatározásra az SZVZ paktum célrendszere és a beavatkozások, amelyek esetében egyértelmű a megyei foglalkoztatási és területfejlesztési célokhoz való kapcsolódás – sok esetben a megnevezések is igen hasonlóak – ám ugyanazon célokat más jellegű, a helyi sajátosságok érvényesítésére, az abban rejlő lehetőségek kihasználására irányuló, kisebb léptékű intézkedésekkel kívánja megvalósítani a térségi foglalkoztatási együttműködés.

A Nógrádi Szabad Vállalkozási Zóna foglalkoztatási stratégia célrendszere



I. HELYI GAZDASÁG FEJLESZTÉSE

A kis- és középvállalkozások térségbe vonzására, a térségben működő foglalkoztatók újabb munkahelyeket teremtő beruházásainak segítésére, a belső gazdaság erősítésére és a gazdaságszervezés, fejlesztéskoordináció területeire fókuszált a helyi foglalkoztatási paktum (a megyei stratégiával összhangban, illeszkedve a megyei paktum keretei között fejlesztett és folytatott befektetésösztönzési tevékenységhez).

I.1. Kis- és középvállalkozások térségbe vonzása

Új beruházások megvalósításához, a betelepülők térségbe vonzásához a megyei paktum által létrehozott és koordinált megyei befektetésösztönzési rendszer biztosított hátteret, marketinget és nyújtott segítséget a térségben illetékes szereplők – Paktumiroda, önkormányzatok, hatóságok – bevonásával.

✦ Ingotlankataszter létrehozása

A Nógrádi Fejlesztési Ügynökség kategorizált és képekkel ellátott ingatlankatasztert hozott létre a nyugat-nógrádi térségben rendelkezésre álló, ipari fejlesztésekhez, beruházásokhoz alkalmas területekről. A többnyelvű honlapon nyilvánosságra hozott ingatlanlista célja, hogy megkönnyítse a beruházási helyszínt kereső vállalatok számára a megfelelő adottságokkal rendelkező telephelyek kiválasztását és ezzel elősegítse a munkahelyeket létrehozó új termelő tevékenységek, foglalkoztatók térségbe települését.

I.2. Belső gazdaság erősítése

A Szabad Vállalkozási Zóna foglalkoztatási együttműködés területén megtalálható települések esetében a gazdasági helyzet általában kedvezőtlenebb, mint a megye nyugati területein, vagy akár a megyeközpontban. Kevesebb a nagy foglalkoztató, nagyobb a munkanélküliség, a regisztrált munkanélküliek körében magasabb arányban vannak jelen a csupán közfoglalkoztatásban elhelyezhető állás keresők. A megye belső területein nehezebb a közlekedés, ami a mobilitásnak is korlátokat szab. A térségben jelentős számban és arányban jelenlévő, munkaerő-piaci szempontból halmozottan hátrányos helyzetű, különböző foglalkoztathatósági korlátokkal rendelkező emberek munkaerő-piaci (re)integrációjában a foglalkoztatáspolitikai eszköztár és egyéb szakmai kezdeményezések, tevékenységek szélesebb körét kellett alkalmazni.

✦ Kis- és középvállalkozások segítése a továbblépésben, növekedésben

- növekedést, fejlődést korlátozó nehézségek, problémák azonosítása
- külső problémákra megoldási javaslatok kidolgozása
- belső szervezeti korlátok lebontására jó gyakorlatok és tudás megosztása
- üzleti támogató szolgáltatásokhoz való hozzáférés megkönnyítése

✦ Önfoglalkoztatóvá válás, fiatal vállalkozók segítése

A projekt keretében támogatást kaphattak azok az állás keresők, akik vállalkozást indítottak és önfoglalkoztatóvá váltak. Számukra gyakran szükséges volt a támogatáson túlmenően segítséget nyújtani a vállalkozásukhoz szükséges általános ismeretek átadására és gyakorlatok elsajátítására is.

✦ Helyi gazdaság és vállalatának segítése, együttműködések és hálózatosodás támogatása

A hasonló vagy egymáshoz kapcsolódó tevékenységeket végző, térségben működő vállalkozások együttműködésének lehetőségét igyekeztünk megteremteni célzott szakmai-üzleti találkozók megszervezésével.

1.3. Gazdaságszervezés és fejlesztéskoordináció

✦ Formálódó térségbeli kezdeményezések felkarolása

A foglalkoztatási helyzet javításában, a térségi munkaerő létszámának és minőségének növelésében, a helyi gazdaság erősödésében érdekelt és ezek érdekében tevékenykedő szervezetekkel együttműködés került kialakításra.

✦ Érdekvényesítés, döntéshozók felé irányuló kommunikáció és javaslatok

A foglalkoztatási, illetve a térségi gazdaság helyzetét jellemző problémák megoldásához szükséges, közösen megfogalmazott javaslatok kerültek közvetítésre az illetékes (megyei, vagy magasabb szintű) döntéshozó (hatóság, szabályozó, minisztérium) felé; továbbá együttműködés alakult ki az érdekvényesítést segíteni képes szervezetekkel (más – megyei és megyén kívüli – paktumok, kamarák, szakmai és érdekvédelmi szervezetek).

✦ Tájékoztatás a gazdasági környezetről, foglalkoztatási relevanciájú változtatásokról, fejlesztési és finanszírozási lehetőségekről

A paktum rendezvényeinek keretén belül a foglalkoztatást befolyásoló szabályozás és egyéb releváns körülmények (pl. képzési rendszer) változásáról, a – munkahelyeket létrehozó – fejlesztésekhez igénybe vehető támogatási lehetőségekről, finanszírozási konstrukciókról kaptak tájékoztatást az érintett térség gazdasági szereplői.



II. HELYI FOGLALKOZTATÓI IGÉNYEKHEZ ILLESZKEDŐ TUDÁSSAL/KOMPETENCIÁVAL RENDELKEZŐ MUNKAKÍNÁLAT

II.1. Piaci igényeknek megfelelő jövőálló tudáshoz jutás elősegítése

✚ A képzések piaci igények szerinti innovatív fejlesztése

- információk összegyűjtése a foglalkoztatók munkaerővel kapcsolatos elvárásairól
- a különböző szakmák és tudás iránti foglalkoztatói igények alakulásának előrejelzése
- a képzésekben résztvevők igényeihez illeszkedő képzési struktúra és módszerek, differenciált képzési utak rendszerének megteremtése

✚ Vállalatok bevonása, aktív szerepvállalása a képzésekben és a gyakorlatszerzés elősegítésében

- a tanulók és vállalatok kapcsolatának erősítése gyakorlatszerzési lehetőség biztosításán keresztül
- az oktatók és vállalatok kapcsolatának erősítése a szakterületen működő vállalatok megismerését célzó, a szakképzésben résztvevő tanárok részére a tanulók számára a térségben elérhető munkalehetőségekről, bérekről történő naprakész információ biztosítása

✚ Pályaorientáció

A pályaorientációra is nagy hangsúlyt fektettünk, amelynek célja a térségi munkaerő-piaci lehetőségekről, a kereslet várható trendjeiről szóló információk generálása és átadása mellett, a tanárok és szülők bevonásával az általános iskolás gyerekekkel együtt, a releváns szakmák megismertetését, népszerűsítését jelentette, innovatív eszközökkel, módszerekkel. Ennek kapcsán igazán sikeresnek bizonyult az ún. „Nyitott üzemek/Lépj közelebb a szakmákhoz” pályaorientációs programunk, amelynek keretében 510 fő bevonásával üzemlátogatásokra került sor álláskereső felnőttek, felsőoktatásban továbbtanulni nem tervező 11. évfolyamos diákok, 7. és 8. osztályos általános iskolai tanulók, valamint szülei és pedagógusai részére.

II.2. Térség néesség-, és munkaerő megtartó képességének növelése

✚ Ingázók megtartása, elvándorlás megelőzése

A jobb minőségű termelés térségbe vonzásához kívánatos a munkaerő-kínálat minőségének és összetételének javítása, de a térségi életminőség és néességmegtartó képesség növeléséhez is hozzájárulhat a helyi értelmiség fejlődése, a diplomások arányának növekedése. Ezt az ingázási szokások és az ingázás mögött álló motivációk felméréssel, valamint két intézkedés-csoporttal kívántuk elősegíteni: a továbbtanuló, diplomás fiatalok hazatérésének elősegítése, valamint az életmódváltó családok, diplomások térségbe vonzása útján. A rendezvények ennek szellemében, kitelepülés formájában történtek a célcsoportok elérése érdekében.



III. MUNKAERŐPIACI INTEGRÁCIÓ A FOGLALKOZTATÁS NÖVELÉSÉRE

III.1. Inaktívak, munkanélküliek, közfoglalkoztatottak foglalkoztatási korlátainak felderítése és lebontása

✦ **Álláskeresők, inaktívak és közfoglalkoztatottak felkutatása és bevonása**

- az elsődleges célcsoportot képező, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű álláskeresők azonosítása és bevonása az aktív munkaerő-piaci eszközökbe, programokba
- inaktívak és bevonható közfoglalkoztatottak felkutatása, megszólítása és bevonása a programokba

✦ **Álláskeresők, inaktívak, közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása és a munkavállalásuk segítése**

- a programokba bevont emberek esetében munkavállalás nehezítő (külső) körülmények és (belső) korlátok azonosítása;
- pályaaorientáció és az egyéni igényekhez és szükségletekhez illeszkedő egyén fejlesztési tervek kialakítása;
- a szükséges alapvető és szakmai képzések azonosítása és azok elvégzése (szükség esetén mentori segítséggel),
- munkatapasztalat szerzés és munkahelyi szocializáció nem elsődleges munkaerőpiacon (pl. közfoglalkoztatás, szociális gazdaság, védett munkahelyek), támogatott foglalkoztatás keretében,
- elhelyezkedés az elsődleges munkaerőpiacon támogatott, vagy rendes foglalkoztatásban.

III.2. Megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők és halmozottan hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának támogatása

✦ **Megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők és halmozottan hátrányos helyzetű célcsoportjához tartozó emberek bevonása**

- megváltozott munkaképességűek, fogyatékkal élők és HHH emberek azonosítása, megszólítása, tájékoztatása a programokról és lehetőségekről, majd a programokban való részvételük ösztönzése;
- a foglalkoztathatósági korlátok azonosítása, motiváció és pályaaorientáció, a lehetséges és kívánatos jövőbeli foglalkoztatási területek meghatározása.

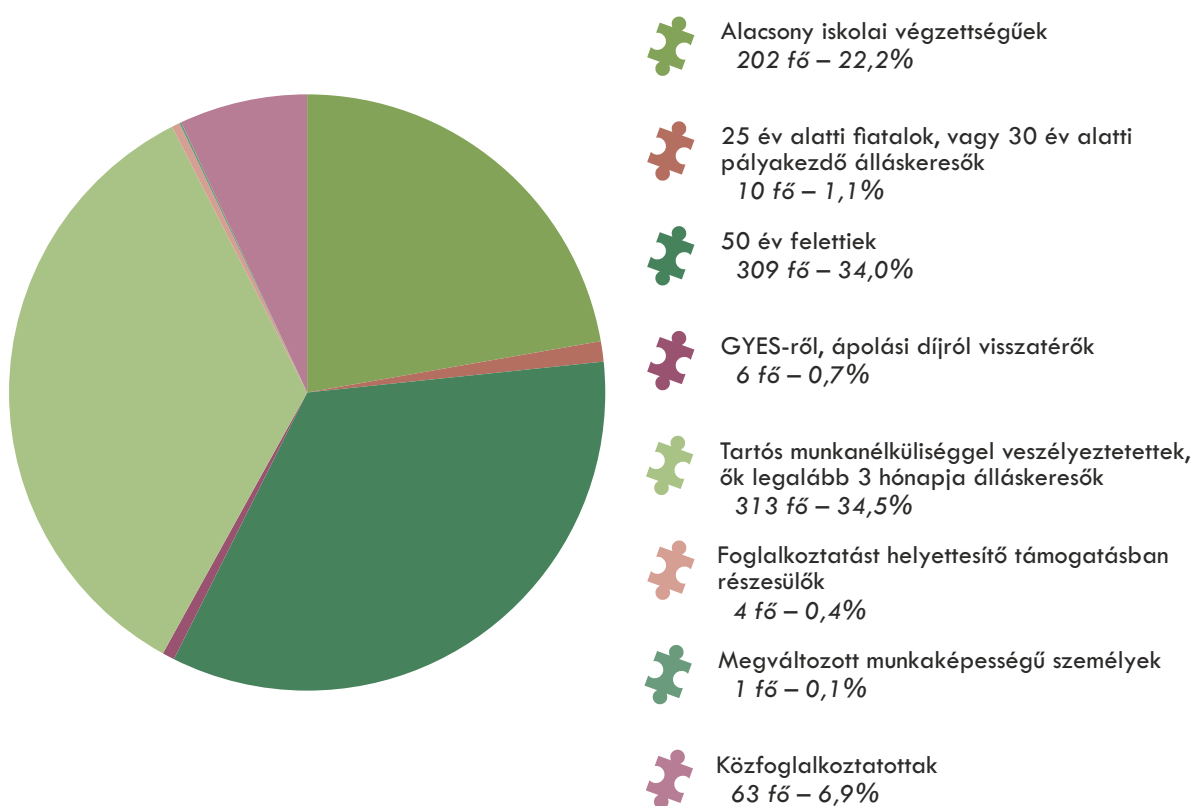
Teljesült indikátorok

2023.06.30-ig a munkaerőpiaci programba bevont létszám 908 fő. A munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25) indikátor elvárt célértéke 895 fő, az indikátor 101,45%-ban teljesült. A PR25 indikátor elvárt célértéke 312 fő, a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma - akiknél legalább 6 hónapos folyamatos foglalkoztatás valósult meg – ténylegesen 730 fő, az indikátor 233,97%-ban teljesült. A PR26 indikátor célértéke a program zárásáig 90 fő, a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma ténylegesen 443 fő, tehát az indikátor 492,22%-ban teljesült.

Indikátor	Célérték	Tényérték	Teljesítés
PO25	895 fő	908 fő	101,45%
PR25	312 fő	730 fő	233,97%
PR26	90 fő	443 fő	492,22%

A programba vont álláskeresők közül a legnagyobb mértékben az alábbi hátrányos helyzetű célcsoportokat segítettük:

A PROGRAMBA VONTAK MEGOSZLÁSA CÉLCSOPORTONKÉNT



A projekt megvalósítási szakaszában a foglalkoztatást és a foglalkoztathatóságot növelő eszköztár kialakítása és működtetése többségében a Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály által nyújtott támogatások és szolgáltatások részeként, illetve formájában valósult meg.

Bevonást megelőző szolgáltatások

A programba vonás előkészítési szakaszában nyújtott szolgáltatások típusai:

- toborzás
- munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása
- egyéni pályatanácsadás (pályaorientációs vagy pályamódosítási)
- egyéni munkatanácsadás

A személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása a programba vonás elősegítésére a Foglalkoztatási Szolgálat közreműködésével folyamatos volt.

A programba vonást megelőző szolgáltatásban részesült álláskeresők száma összesen 5443 fő.



✚ **Állásbörzék**

A programban 2017 novemberében első alkalommal került megrendezésre Salgótarjánban az „Állás- és képzési börze” álláskeresők, közfoglalkoztatottak, állást változtatók részére, melyen jelentős számban jelentek meg a foglalkoztatási paktumok területén működő vállalkozások. A Bátonyterenyei, a Szécsényi és a Páysztói járásban kerültek megrendezésre 2018 és 2019 tavaszán és őszén hasonló rendezvények.

Össességében a paktum 4 járásában 4446 fő vett részt az állásbörzéinken.

✚ **Vállalkozói Tanácsadó Napok**

2018 májusában az SZVZ térség négy járásszékhelyén került sor a Vállalkozói Tanácsadó Napokra, melyen a megjelentek tájékoztatást kaptak az aktuális pályázati lehetőségekről. A rendezvénysorozat összességében 34 fő részvételével zajlott.

Bevonást követő szolgáltatások

A munkaerőpiaci szolgáltató kollégák a bevonást követően, az ügyfél egyéni szükségletei és igényei alapján munkaerőpiaci- és foglalkozási információnyújtással, egyéni és csoportos tanácsadások biztosításával segítették a megfelelő programelem kiválasztását.

A programba vonást követően a Kormányhivatal 908 fő részére 2029 esetben nyújtott szolgáltatásokat, többek között munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtásával, egyéni munkatanácsadással, egyéni álláskeresési tanácsadással, közvetítéssel segítették az álláskeresők elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedését. A programrésztevőknek nyújtott, személyre szabott szolgáltatások célja a foglalkoztathatóságukat biztosító tudás, készségek és kompetenciák fejlesztése volt.

A résztvevők 88%-a (801 fő) került közvetítére támogatott vagy támogatás nélküli álláshelyekre. Az elhelyezkedést követően mentori szolgáltatást vett igénybe 713 fő. A mentori találkozások száma 2559 volt, átlagosan egy fő 3,6 alkalommal részesült a szolgáltatásban. A mentori szolgáltatást 2021. április 30-ig Kontakt Alapítvány, ezt követően a Kormányhivatal munkaerőpiaci szolgáltató munkatársai nyújtották.

Béreköltség támogatásban összesen 705 fő részesült.

Legnagyobb arányú a 100%-os béreköltség támogatásban részesülők száma volt, akik az összes bérijellegű támogatás több, mint felét (68,8%) tették ki (481 fő). Közel 1/3 részt képviselt a béreköltség támogatás 70% -os mértékű támogatása 224 fővel. Bértámogatásban 38 fő részesült. A támogatás időtartama 6+3 hónap volt. 444 munkáltató által benyújtott támogatási igény valósult meg.

Saját vállalkozás indításához 64 fő részesült támogatásban.

100%-os béreköltség támogatást alacsony iskolai végzettségűek, 50 év feletti, megváltozott munkaképességűek és közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépők, 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők kaphattak, amennyiben a munkáltató megfelelt a deminimis feltételeinek. Minden más esetben a támogatás mértéke a bruttó bér + szociális hozzájárulási adó 70%-a volt.

A projekt egyik rész céljaként fogalmazódott meg, hogy az inaktív, álláskeresők, nagyobb számban juthassanak hozzá az elsődleges munkaerőpiacon történő munkavállalást és a vállalkozóvá válást segítő képzési lehetőségekhez. Mindösszesen 31 fő került képzésbe.

- C+CE kategóriás gépjárművezető+ GKI tanfolyami képzésen 1 fő
- Textiltermék-összeállító tanfolyamon 4 fő
- Angol középfokú komplex államilag elismert nyelvvizsgára felkészítő tanfolyamon 1 fő
- Vállalkozói alapismeretek képzésen 24 fő vett részt

Fenti létszámból 29 ügyfél sikeres vizsgát tett.

A program sikeresen zárult, az elvárt bevonási számokat túlteljesítettük, és a munkaerőpiacon tartósan elhelyezkedni tudó álláskeresők száma is lényegesen meghaladta az elvárást.

ÖSSZEFOGLALÁS

A foglalkoztatási paktum a helyi foglalkoztatási stratégiában lefektetett célok elérése érdekében erősítette a csatlakozó szervezetek foglalkoztatását segítő együttműködését, társadalmi szerepvállalását, összehangolta a munkaerőpiaci keresletet és kínálatot, megtalálta a megoldást a fejlődő mikro-, kis és középvállalkozások munkaerő igényeinek rugalmas kielégítésére, illetve támogatta a hátrányos helyzetű célcsoportokat annak érdekében, hogy hosszú távra megélhetést biztosító munkát tudjanak találni. Összességében egy olyan foglalkoztatási és vállalkozásfejlesztési program valósult meg az elmúlt években, mely hozzájárult a foglalkoztatottság, ezzel együtt a térség népességmegtartó erejének és az életminőségének növeléséhez.

